

-ร่าง-

พระราชบัญญัติ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..)
พ.ศ. ...

.....
.....
.....

.....
.....
.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

.....
.....
.....
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓/๑ มาตรา ๓/๒ และมาตรา ๓/๓ แห่ง
พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“มาตรา ๓/๑ การขออนุญาต การอนุญาต การรายงาน การส่งหรือยื่นเอกสาร
การบอกกล่าว การจัดทำข้อมูล การสั่ง การเปิดเผย การลงลายมือชื่อ การชำระราคา การรับชำระราคา

หรือการดำเนินการอื่นใด ตามพระราชบัญญัตินี้ให้ดำเนินการในรูปแบบหรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นการดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว เว้นแต่นายทะเบียนจะประกาศกำหนดเป็นอย่างอื่น

เพื่อประโยชน์แห่งมาตรานี้ คำว่า “ขออนุญาต” และ “อนุญาต” ให้มีความหมายเช่นเดียวกับบทนิยามของคำดังกล่าวที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

มาตรา ๓/๒ ในกรณีที่บทบัญญัติในพระราชบัญญัตินี้กำหนดให้ต้องบอกกล่าวแจ้งความ ประกาศ เปิดเผย หรือโฆษณาข้อความใด ๆ ให้บุคคลอื่นหรือประชาชนทราบในหนังสือพิมพ์รายวัน สิ่งตีพิมพ์อื่นใด หรือ ณ สถานที่ใด ๆ ให้กระทำในรูปแบบหรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เว้นแต่นายทะเบียนจะประกาศกำหนดเป็นอย่างอื่น

มาตรา ๓/๓ เพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินการตามมาตรา ๓/๑ และมาตรา ๓/๒ นายทะเบียนอาจกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการในการปฏิบัติตามมาตราดังกล่าว โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการดำเนินการ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ความน่าเชื่อถือ การเก็บรักษาข้อมูล ความสะดวกของประชาชน และต้นทุนของภาครัฐ”

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

“เพื่อให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์จากการมีกองทุนเป็นหลักประกันตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน เว้นแต่ลูกจ้างจะปฏิเสธการเป็นสมาชิกของกองทุน”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความใน (๑๑) ของวรรคหนึ่งในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑๑) รายการอื่น ๆ ตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๙/๑ และมาตรา ๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“มาตรา ๙/๑ ให้นายทะเบียนมีอำนาจประกาศกำหนดรายละเอียดของข้อบังคับของกองทุน ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการในการจดทะเบียน การแก้ไข หรือเพิ่มเติมข้อบังคับของกองทุน

มาตรา ๙/๒ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายจ้างยื่นรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกองทุนต่อนายทะเบียน ผู้จัดการ และบุคคลอื่นใดตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินกว่าร้อยละสามสิบของค่าจ้าง

ให้นายจ้างส่งเงินตามวรรคหนึ่งเข้ากองทุนภายในสามวันทำการ นับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าสามวันทำการให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น

เมื่อลูกจ้างรายใดที่สิ้นสมาชิกภาพตามข้อบังคับของกองทุนด้วยเหตุเกษียณอายุและยังคงเป็นลูกจ้างของนายจ้างรายเดิมอยู่ หากลูกจ้างรายนั้นแสดงเจตนาที่จะเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไป ให้ลูกจ้างรายนั้นจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนต่อไปได้ แต่นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบสำหรับลูกจ้างรายนั้นต่อไปหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

มาตรา ๑๐/๑ ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่าท้องที่หนึ่งท้องที่ใดเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศกำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา หรือเงื่อนไขใด เพื่อให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุด ลดหย่อน หรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี ตลอดจนให้ลูกจ้างสามารถนำเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมของตนเองบางส่วนออกจากกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐/๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“มาตรา ๑๐/๒ ในกรณีที่ลูกจ้างรายใดประสบปัญหาทางการเงิน ลูกจ้างรายนั้นอาจหยุดส่งเงินสะสมเข้ากองทุน โดยนายจ้างอาจหยุดส่งเงินสมทบของลูกจ้างรายดังกล่าวเข้ากองทุนก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ ให้กองทุนมีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วยผู้แทนซึ่งนายจ้างแต่งตั้งและผู้แทนซึ่งลูกจ้างเลือกตั้ง

คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน ดูแลสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง และเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

(๒) แต่งตั้งให้ผู้จัดการกองทุนทำหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(๓) ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุน เพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของลูกจ้างของกองทุน

(๔) อำนาจหน้าที่อื่นใดตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด
คณะกรรมการกองทุนอาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้ทำการแทนก็ได้

องค์ประกอบ คุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน และการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๑/๑ ในหมวด ๑ การจัดตั้ง แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“มาตรา ๑๑/๑ การแต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการ ผู้จัดการกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันแต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงดังกล่าว”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๓ การจัดการกองทุน ซึ่งรวมถึงงานทะเบียนสมาชิกจะต้องดำเนินการโดยบุคคลซึ่งมิใช่ นายจ้าง และได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

คำว่า “งานทะเบียนสมาชิก” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า งานที่เกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนข้อมูลลูกจ้างของกองทุน การจัดทำและจัดส่งรายงานแสดงยอดเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบของลูกจ้างแต่ละราย และงานอื่นใดตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“มาตรา ๑๔/๑ ลูกจ้างอาจนำสิทธิที่จะได้รับเงินสะสมหรือผลประโยชน์จากเงินสะสมจากกองทุน ไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน และในกรณีที่ลูกจ้างผิวนัดชำระหนี้ ให้กองทุนหักเงินจากเงินสะสมหรือผลประโยชน์จากเงินสะสมที่ลูกจ้างมีสิทธิที่จะได้รับจากกองทุน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“มาตรา ๑๖ ในการลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาไว้ในกรณีที่ลูกจ้างไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายเดิมที่ลูกจ้างเคยลงทุนไว้ หากไม่มีนโยบายเดิม ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุน หากข้อบังคับของกองทุนไม่ได้กำหนดไว้ ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองและวรรคสามในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

“รายละเอียดการบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

ให้นำความในวรรคสองมาใช้บังคับกับการบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนนายจ้างเดี่ยวด้วย โดยอนุโลม”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“มาตรา ๒๑ ในกรณีที่ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุนตามมาตรา ๒๐(๑) (๒) หรือ (๓) ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนรายใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้จัดการกองทุนเดิมพ้นตำแหน่ง และแจ้งการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่แก่นายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่แต่งตั้ง”

มาตรา ๑๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๒/๑ ในหมวด ๓ การจ่ายเงินจากกองทุน และการเลิกกองทุน แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“มาตรา ๒๒/๑ ให้นายจ้างแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของลูกจ้างต่อผู้จัดการกองทุน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ ในกรณีที่นายจ้างไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ลูกจ้างอาจแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพต่อผู้จัดการกองทุนก็ได้ โดยแสดงเอกสารหรือหลักฐานตามที่ นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓/๒ มาตรา ๒๓/๓ และมาตรา ๒๓/๔ เมื่อลูกจ้างสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นซึ่งมิใช่กองทุนเลิก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนและตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓/๑

ในกรณีที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ถ้าลูกจ้างมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับ เงินจากกองทุนไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่ผู้จัดการกองทุนหรือได้กำหนดไว้แต่บุคคล ผู้นั้นตายก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่งให้แก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
- (๒) สามีหรือภริยาที่ได้รับหนึ่งส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่ได้ตายก่อน ให้แบ่งเงินที่ บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคสอง

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคสองหรือไม่มีทายาทตาม กฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

การจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้จัดการกองทุน จ่ายรวมทั้งหมดคราวเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างหรือลูกจ้างแจ้งการสิ้นสุดสมาชิก ภาพตามมาตรา ๒๒/๑ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและสมควร ผู้จัดการกองทุนอาจดำเนินการเป็นอย่างอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๓/๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๓/๒ เมื่อลูกจ้างรายได้อัตโนมัติสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อบังคับของกองทุนด้วยเหตุ เกษียณอายุหรือออกจากงาน หากลูกจ้างรายได้นั้นแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการ

กองทุนจ่ายเงินจากกองทุนตามเจตนาของลูกจ้าง โดยลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปได้ ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ลูกจ้างรายนั้นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบสำหรับลูกจ้างรายนั้นอีก ทั้งนี้ การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๓/๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“มาตรา ๒๓/๕ ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นและสมควร การจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพตามมาตรา ๒๓ การจ่ายเงินจากกองทุนเป็นงวดตามมาตรา ๒๓/๒ การคงเงินไว้ในกองทุนตามมาตรา ๒๓/๓ และการโอนเงินตามมาตรา ๒๓/๔ ผู้จัดการกองทุนอาจจ่ายเป็นทรัพย์สินก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“เมื่อมีกรณีตามวรรคสองเกิดขึ้น ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่นายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือถอนตัว และจัดให้มีการชำระบัญชีกองทุนเฉพาะส่วนทรัพย์สินของนายจ้างและลูกจ้างของนายจ้างนั้นตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนภายในสามสิบวันและให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือถอนตัว เมื่อได้ชำระบัญชีแล้ว ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี เว้นแต่กรณีจำเป็น นายทะเบียนจะอนุมัติให้ขยายเวลาออกไปได้ตามที่เห็นสมควร”

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๗ นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้เลิกกองทุนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่าการดำเนินงานของกองทุนขัดต่อวัตถุประสงค์หรือขัดต่อกฎหมาย

(๒) มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่ากิจการของกองทุนไม่อาจดำเนินต่อไปได้ ไม่ว่าเพราะเหตุใด

เมื่อนายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้มีการชำระบัญชีและให้นายทะเบียนแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

ให้นำความในวรรคหนึ่งและวรรคสองมาใช้บังคับกับกรณีที่นายทะเบียนสั่งให้กองทุนหลายนายจ้างดำเนินการให้นายจ้างรายใดรายหนึ่งออกจากกองทุน โดยอนุโลม”

มาตรา ๒๒ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างบางส่วนก่อนก็ได้ และเมื่อได้ชำระบัญชีแล้ว ให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่ลูกจ้างให้เสร็จภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ถ้ามีเงินเหลืออยู่ให้จัดการตามที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและสมควร ผู้ชำระบัญชีอาจจ่ายเป็นทรัพย์สินอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๒๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๙/๑ ในหมวด ๓ การจ่ายเงินจากกองทุนและการเลิกกองทุน แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“มาตรา ๒๙/๑ ในกรณีที่ผู้จัดการกองทุนแจ้งให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนมารับเงิน ให้บุคคลดังกล่าวมารับเงินโดยไม่ชักช้า หากล่วงพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่มารับเงิน หรือผู้จัดการกองทุนไม่สามารถติดต่อให้มารับเงินได้ ให้ผู้จัดการกองทุนคงเงินนั้นไว้ในกองทุนต่อไป และเมื่อพ้นระยะเวลาสิบปี ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน”

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบการหรือสำนักงานของกองทุน นายจ้าง หรือผู้จัดการกองทุน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง หรือสถานที่ซึ่งรวบรวมหรือประมวลข้อมูลของบุคคลดังกล่าวด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์หรือด้วยเครื่องมืออื่นใด ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในระหว่างเวลาทำการของสถานที่นั้น เพื่อตรวจสอบให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) เรียกบุคคลมาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือสิ่งอื่นที่จำเป็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) สั่งให้กรรมการ ผู้จัดการ พนักงาน ลูกจ้าง ของผู้จัดการกองทุน กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน นายจ้าง หรือผู้รวบรวมหรือประมวลข้อมูลของบุคคลดังกล่าวด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์หรือด้วยเครื่องมืออื่นใด มาให้ถ้อยคำ ส่งสำเนาหรือแสดงสมุดบัญชี หรือเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวกับกองทุน

(๔) ตรวจสอบสมุดบัญชี เอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับการบริหารเงินลงทุนของกองทุน รวมทั้งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือนำเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวไปตรวจสอบ

(๕) ยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือดำเนินคดี

เมื่อได้เข้าไปและลงมือทำการตรวจสอบตาม (๑) แล้ว ถ้ายังดำเนินการไม่เสร็จ จะกระทำต่อไปในเวลากลางคืนหรือนอกเวลาทำการของสถานที่นั้นก็ได้”

มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในหมวด ๕ บทกำหนดโทษมาตรา ๓๒ ถึงมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๕
บทกำหนดโทษและอายุความ

ส่วนที่ ๑
โทษอาญา

มาตรา ๓๒ นายจ้างผู้ใดยื่นรายงานตามมาตรา ๙/๒ เป็นเท็จในสาระสำคัญหรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๓๓ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือขัดขวางนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๓๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๓๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

ส่วนที่ ๒
โทษปรับเป็นพินัย

มาตรา ๓๔ กองทุนใดไม่ใช้ชื่อซึ่งมีอักษรไทยว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” นำหน้า และ “ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ต่อท้าย หรือใช้ชื่อเป็นอักษรต่างประเทศ แต่ไม่ใช้คำซึ่งมีความหมายดังกล่าวในดวงตรา ป้ายชื่อ จดหมาย ใบแจ้งความหรือเอกสารอย่างอื่นเกี่ยวกับธุรกิจของกองทุน ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๓๕ ผู้ใดใช้ชื่อซึ่งมีอักษรไทยประกอบว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” นำหน้า และ “ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ต่อท้าย หรือใช้ชื่อเป็นอักษรต่างประเทศซึ่งมีความหมายดังกล่าวในดวงตรา ป้ายชื่อ จดหมาย ใบแจ้งความหรือเอกสารอย่างอื่นเกี่ยวกับธุรกิจโดยมิได้เป็นกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ต้อง

ชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท และปรับเป็นพินัยอีกไม่เกินวันละหนึ่งพันบาท ตลอดเวลาที่ยังมิได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

มาตรา ๓๖ คณะกรรมการกองทุนใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙ วรรคสอง มาตรา ๑๑ วรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือวรรคสี่ มาตรา ๑๑/๑ มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๕ วรรคสาม หรือมาตรา ๒๖ หรือแต่งตั้งบุคคลซึ่งไม่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๑ วรรคสี่ มาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๓๗ นายจ้างผู้ใดไม่ยื่นรายงานต่อนายทะเบียนตามมาตรา ๙/๒ หรือไม่แจ้งการสิ้นสมาชิกภาพของลูกจ้างภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๒๒/๑ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินสองหมื่นบาท และปรับเป็นพินัยอีกไม่เกินวันละหนึ่งพันบาทตลอดระยะเวลาที่ยังมิได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

มาตรา ๓๘ ผู้จัดการกองทุนใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนตามมาตรา ๑๒ ทวิ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๓/๑ มาตรา ๒๓/๒ มาตรา ๒๓/๔ หรือมาตรา ๒๓/๕ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินสามแสนบาท และปรับเป็นพินัยอีกไม่เกินวันละหนึ่งหมื่นบาท ตลอดเวลาที่ยังมิได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

มาตรา ๓๙ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๕ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๔๐ ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนกระทำความผิดตามมาตรา ๓๖ ถ้าการกระทำความผิดของคณะกรรมการกองทุนนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการผู้ใดหรือในกรณีที่กรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้คณะกรรมการกองทุนนั้นกระทำความผิด กรรมการผู้นั้นต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย

ส่วนที่ ๓

คณะกรรมการเปรียบเทียบความผิดและอายุความ

มาตรา ๔๑ ความผิดตามมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๓ คณะกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีอำนาจเปรียบเทียบได้ตามมาตรา ๓๘ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

คณะกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้มีจำนวนสามคนซึ่งคนหนึ่งต้องเป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

เมื่อคณะกรรมการได้ทำการเปรียบเทียบคดีใด และผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามคำเปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดแล้ว ให้คดีนั้นเป็นอันเลิกกัน

มาตรา ๔๒ ความผิดตามมาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ให้มีอายุความสองปี โดยเริ่มนับแต่วันที่นายทะเบียนวินิจฉัยว่ามีการกระทำความผิดทางพินัยเกิดขึ้นและรู้ตัวผู้กระทำความผิดทางพินัย แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่มีการกระทำความผิดทางพินัยนั้น”

มาตรา ๒๖ ให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้นเพื่อลูกจ้างของนายจ้างหลายราย ที่อยู่ระหว่างการชำระบัญชีเฉพาะส่วนทรัพย์สินของนายจ้างและลูกจ้างของนายจ้างรายที่เลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุนก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำเนินการชำระบัญชีตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับต่อไปได้จนกว่าการชำระบัญชีเฉพาะส่วนดังกล่าวจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๒๗ ให้กองทุนที่จัดตั้งขึ้นก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำเนินการแก้ไขข้อบังคับให้เป็นไปตามมาตรา ๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ภายในสามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๒๘ บรรดาบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ที่กำหนดให้มีโทษอาญาหรือโทษปรับเป็นพินัย หรือที่กำหนดให้การขออนุญาตหรือการอนุญาตหรือการปฏิบัติตามบทบัญญัติดังกล่าว ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ที่กำหนดหรือประกาศกำหนด มิให้ใช้ในทางที่เป็นผลร้ายแก่บุคคลจนกว่านายทะเบียนพร้อมที่จะปฏิบัติตามบทบัญญัตินั้น หรือจนกว่าจะมีประกาศ คำสั่ง ระเบียบ ที่ออกตามบทบัญญัตินั้น

มาตรา ๒๙ บรรดาความผิดทางพินัยที่เคยเป็นความผิดอาญา และได้กระทำความผิดนั้น ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีอายุความตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยดังกล่าว

มาตรา ๓๐ บรรดาความผิดทางพินัยที่เคยเป็นความผิดอาญา ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้ แล้วแต่กรณี

(๑) ถ้าอยู่ในระหว่างการดำเนินการของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบปรับ ให้ถือว่าผู้มีอำนาจเปรียบเทียบปรับเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย และดำเนินการปรับเป็นพินัยตามกฎหมายดังกล่าว

(๒) ถ้าอยู่ในระหว่างการดำเนินการของพนักงานสอบสวนหรือพนักงานอัยการ ให้พนักงานสอบสวนหรือพนักงานอัยการ แล้วแต่กรณี ส่งเรื่องไปให้นายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเพื่อดำเนินการต่อไป

(๓) ถ้าอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาล ให้ศาลพิจารณาปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย

มาตรา ๓๑ ผู้ใดต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดอาญาที่เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัย ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นผู้กระทำความผิดและให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดนั้น ถ้าผู้นั้นยังถูกกักขังแทนค่าปรับอยู่ ก็ให้การกักขังนั้นสิ้นสุดลง และค่าปรับที่ยังไม่ได้ชำระให้เป็นอันพับไป

มาตรา ๓๒ บรรดาประกาศกระทรวงการคลัง ประกาศนายทะเบียน คำสั่ง และหนังสือเวียนของนายทะเบียน ที่ออกตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไป เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีประกาศกระทรวงการคลัง ประกาศนายทะเบียน คำสั่ง และหนังสือเวียนที่ออกตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี