

เอกสารรับฟังความคิดเห็น

เลขที่ อนก. 45/2569

เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

เผยแพร่เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2569

สำนักงาน ก.ล.ต. ได้จัดทำเอกสารฉบับนี้ขึ้นเพื่อสำรวจความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง

ท่านสามารถ download เอกสารเผยแพร่ฉบับนี้ได้จาก

เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. (www.sec.or.th) และระบบกลางทางกฎหมาย (law.go.th)

วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น วันที่ 2 ตุลาคม 2569

ท่านสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.ล.ต. ดังนี้

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| 1. นางสาวจิตติมา มารุ่งเรือง | โทรศัพท์ 0-2033-9572 |
| 2. นางสาวปาจริย์ เวชชบุล | โทรศัพท์ 0-2263-6023 |

สำนักงาน ก.ล.ต. ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น
และให้ข้อเสนอแนะมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เลขที่ 333/3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์ 1207 หรือ 0-2033-9999 โทรสาร 0-2033-9660 อีเมล : info@sec.or.th

1. ที่มา

พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 (“พ.ร.บ. ประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ”) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐกระทำการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายอย่างน้อยทุก 5 ปี นับแต่วันที่กฎหมายนั้นมีผลใช้บังคับหรือทุกรอบระยะเวลาอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง หรือเมื่อมีกรณีอื่นตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. ประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ เพื่อประเมินว่ากฎหมายดังกล่าวยังคงสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการตรากฎหมายนั้น สอดคล้องกับสภาพการณ์ และไม่ก่อให้เกิดภาระเกินสมควรแก่ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ในฐานะหน่วยงานของรัฐตาม พ.ร.บ. ประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ จึงได้ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (“พ.ร.บ. PVD”) และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายดังกล่าวและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องแล้ว เมื่อปี 2564 นอกจากนี้ ในปี 2566 สำนักงาน ก.ล.ต. ได้มีการพิจารณาทบทวน พ.ร.บ. PVD และเสนอการแก้ไข พ.ร.บ. PVD เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (“กองทุน”) ต่อกระทรวงการคลังแล้ว (เอกสารแนบ) อย่างไรก็ตาม ในปี 2569 เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายอีกครั้งตาม พ.ร.บ. ประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ สำนักงาน ก.ล.ต. จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของ พ.ร.บ. PVD และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตามรอบระยะเวลาดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงาน ก.ล.ต. จึงเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องและบุคคลทั่วไป ตามแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย เพื่อที่จะนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาประกอบการพิจารณาที่จะยกเลิก ปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติมกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของกฎหมายและประโยชน์ที่คาดว่าจะประชาชนจะได้รับ

การตรา พ.ร.บ. PVD มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกองทุน โดยความสมัครใจของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้เป็นหลักประกันและสวัสดิการแก่ลูกจ้างเมื่อออกจากงาน และลูกจ้างสามารถมีเงินออมได้อย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพภายหลังการเกษียณ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้เกิดการระดมเงินออมจากภาคเอกชน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งในการนี้สมควรวางหลักเกณฑ์การดำเนินการและการจัดการกองทุน เพื่อให้ กองทุนเป็นกลไกการออมและการลงทุนที่มีความมั่นคง สามารถเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้างได้ตามวัตถุประสงค์

3. สรุปสาระสำคัญของ พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้อง

การกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและจัดการกองทุนมีหลักการสำคัญ ดังนี้

3.1 การจัดตั้งกองทุน (มาตรา 5 - มาตรา 11)

ลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งกองทุน เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน โดยในการจัดตั้งกองทุนอาจเป็นกองทุนนายจ้างเดียวหรือกองทุนหลายนายจ้าง ซึ่งอาจมีนโยบายการลงทุนนโยบายเดียวหรือหลายนโยบายก็ได้ เมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งกองทุนแล้ว ให้ยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียน โดยกองทุนต้องมีข้อบังคับของกองทุนที่มีรายการครบถ้วนและไม่ขัดต่อกฎหมายหรือวัตถุประสงค์ของกองทุน ทั้งนี้ กองทุนต้องมีคณะกรรมการกองทุน (“FC”) ประกอบด้วยผู้แทนซึ่งลูกจ้างเลือกตั้งและผู้แทนซึ่งนายจ้างแต่งตั้ง โดยมีหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน มีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน และเป็นผู้แทนของกองทุน ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างหักเงินสะสมของลูกจ้าง และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุน โดยต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง หากนายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่า 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มแก่กองทุนในอัตราร้อยละ 5 ต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้า อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ รัฐมนตรีอาจกำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา หรือเงื่อนไขใด ให้นายจ้างหรือลูกจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบได้คราวละไม่เกิน 1 ปี

3.2 การจัดการกองทุน (มาตรา 12 – มาตรา 22)

(1) อำนาจหน้าที่ของนายทะเบียน

นายทะเบียนมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการจัดการกองทุน รวมทั้งมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนได้ และมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนแก้ไข หรือระงับการกระทำที่อาจเป็นเหตุเสียหายแก่กองทุน หรือสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุนได้ นอกจากนี้ นายทะเบียนต้องจัดทำรายงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลการจัดการกองทุนเสนอต่อรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

(2) การบริหารจัดการกองทุน

การจัดการกองทุนจะต้องดำเนินการโดยบุคคลซึ่งไม่ใช่ นายจ้าง และได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยผู้จัดการกองทุนมีอำนาจและหน้าที่ภายใต้บทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ ผู้จัดการกองทุนจะต้องนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างเลือกไว้ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่เลือกนโยบายการลงทุนให้นำเงินดังกล่าวไปลงทุนนโยบายเดิมที่ลูกจ้างเคยลงทุนไว้ หากไม่มีนโยบายเดิม ให้ลงทุนตามนโยบายที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุน หากข้อบังคับของกองทุนไม่ได้กำหนดไว้ ให้ลงทุนตามนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

ผู้จัดการกองทุนจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อนายทะเบียนสั่งถอดถอน ขาดคุณสมบัติกองทุนหรือผู้จัดการกองทุนบอกเลิกสัญญา หรือกองทุนเลิก และเมื่อผู้จัดการกองทุนพ้นจากตำแหน่งให้ FC แต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ผู้จัดการกองทุนเดิมพ้นจากตำแหน่ง และแจ้งการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่ต่อนายทะเบียนภายใน 14 วันนับแต่วันที่แต่งตั้ง

(3) การจัดทำบัญชีของกองทุน

นายจ้างต้องแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของตนเองออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด และผู้จัดการกองทุนต้องจัดทำบัญชีเพื่อแบ่งแยกทรัพย์สินของกองทุนทุกกองทุน โดยกรณีกองทุนหลายนายจ้าง ให้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนตามส่วนได้เสียของลูกจ้างแยกตามรายนายจ้าง ทั้งนี้ รายได้ของกองทุนบางประเภทตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD อาจกำหนดในข้อบังคับของกองทุนให้บันทึกตามส่วนได้เสียของลูกจ้างหรือบันทึกเฉลี่ยตามจำนวนลูกจ้างของนายจ้างรายใดรายหนึ่งหรือหลายรายก็ได้ และกรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน ให้จัดทำบัญชีแยกทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุนออกจากกัน โดยรายได้และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นหากเป็นผลมาจากการจัดการลงทุนตามนโยบาย ให้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายในบัญชีของนโยบายการลงทุนนั้น ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายอื่นให้กระจายตามสัดส่วนมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุนและบันทึกเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายในบัญชีของนโยบายการลงทุนนั้น

3.3 การจ่ายเงินจากกองทุน (มาตรา 23 – มาตรา 24)

สมาชิกมีทางเลือกในการจัดการเงินที่ตนมีสิทธิได้รับจากกองทุนภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) การรับเงินทั้งหมดในคราวเดียว

เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพด้วยเหตุซึ่งไม่ใช่กองทุนเลิก สมาชิกสามารถขอรับเงินที่ตนมีสิทธิได้รับทั้งหมด โดยผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน และให้จ่ายรวมทั้งหมดคราวเดียวภายใน 30 วันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ

หากลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย และไม่ได้กำหนดบุคคลที่จะได้รับเงินกองทุนไว้ ให้จ่ายเงินจากกองทุนตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) บุตรได้รับ 2 ส่วน แต่ถ้ามีบุตร 3 คนขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน

(ข) สามีหรือภรรยา ได้รับ 1 ส่วน

(ค) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ ได้รับ 1 ส่วน

โดยหากไม่มีบุคคลตาม (ก) (ข) หรือ (ค) ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับแก่บุคคลที่มีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดข้างต้น และหากไม่มีบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตาม (ก) (ข) และ (ค) หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

(2) การรับเงินงวด

เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพตามข้อบังคับของกองทุนด้วยเหตุเกษียณอายุ หรือออกจากงานอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ ลูกจ้างสามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด โดยลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ลูกจ้างรายนั้นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบสำหรับลูกจ้างรายนั้นอีก

(3) การคงเงินไว้ในกองทุนเดิม

เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ลูกจ้างสามารถคงเงินทั้งหมดที่มีสิทธิได้รับไว้ในกองทุน และยังคงเป็นสมาชิกต่อไป โดยลูกจ้างและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนอีก ทั้งนี้ ระยะเวลาในการคงเงินที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุนต้องไม่น้อยกว่า 90 วันนับแต่วันที่ออกจากงาน

(4) การโอนเงินไปกองทุนเพื่อการเกษียณอื่น

ในกรณีที่นายจ้างถอนตัวออกจากกองทุนหลายนายจ้างและยังไม่ได้จัดตั้งกองทุนใหม่ หรือลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือกองทุนเล็ก ลูกจ้างสามารถโอนเงินทั้งหมดที่ตนมีสิทธิได้รับจากกองทุน หรือเงินที่เหลือจากการขอรับเงินงวด หรือเงินที่คงไว้ในกองทุน ไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (RMF for PVD) หรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพ

อย่างไรก็ดี สิทธิเรียกร้องเงินจากกองทุนไม่อาจโอนกันให้ได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

3.4 การเลิกกองทุน (มาตรา 25 - มาตรา 29)

กองทุนย่อมเลิก เมื่อนายจ้างเลิกกิจการ ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก เกิดกรณีที่ข้อบังคับของกองทุนกำหนดให้เลิก หรือนายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุน โดยหากกองทุนเล็ก ให้ FC แจ้งนายทะเบียนภายใน 7 วันนับแต่วันที่กองทุนเล็ก และให้ FC จัดให้มีการชำระบัญชีภายใน 30 วันและให้แล้วเสร็จภายใน 150 วันนับแต่วันที่กองทุนเล็ก ทั้งนี้ ในระหว่างชำระบัญชี ผู้ชำระบัญชีอาจจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างบางส่วนก่อนก็ได้ และเมื่อได้ชำระบัญชีแล้ว ให้จ่ายเงินที่ค้างชำระทั้งหมดแก่ลูกจ้างให้เสร็จภายในเวลาไม่เกิน 30 วันนับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ถ้ามีเงินเหลืออยู่ให้จัดการตามที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน

ในกรณีกองทุนที่มีนายจ้างมากกว่า 1 ราย การที่นายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน ไม่ถือว่ากองทุนต้องเลิก เว้นแต่ข้อบังคับของกองทุนกำหนดให้เลิก โดยหากกรณีดังกล่าวเกิดขึ้น ให้ FC แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วันนับแต่วันที่นายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือถอนตัว และให้มีการชำระบัญชีเฉพาะส่วนทรัพย์สินของนายจ้างและลูกจ้างของนายจ้างนั้นตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน เมื่อชำระบัญชีแล้วให้แจ้งต่อนายทะเบียนภายใน 7 วันนับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี

3.5 อำนาจในการตรวจสอบการจัดการกองทุน (มาตรา 30 - มาตรา 31)

นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจในการเข้าไปในสำนักงานของกองทุนหรือของผู้จัดการกองทุน เพื่อตรวจสอบกิจการ สินทรัพย์ และหนี้สินของกองทุนในเวลาทำงานปกติ และสามารถสั่งให้กรรมการ ผู้จัดการกองทุน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนส่งหรือแสดงบัญชีเอกสารของกองทุนรวมทั้งเรียกมาเพื่อสอบถามและแสดงข้อเท็จจริงในการจัดการกองทุนได้ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

3.6 บทกำหนดโทษ (มาตรา 32 - มาตรา 43)

กำหนดโทษปรับทางอาญาสำหรับ FC ผู้จัดการกองทุน หรือนายจ้าง ที่ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งผู้ใดที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ชัดขวาง หรือไม่ให้ความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ อีกทั้งความผิดตาม พ.ร.บ. PVD นี้ คณะกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีอำนาจเปรียบเทียบได้ตามมาตรา 38 แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

4. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมาย

บุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
4.1 ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกกองทุน	พ.ร.บ. PVD และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องจะช่วยให้มีหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและการจัดการกองทุนที่ชัดเจน มีกลไกในการกำกับดูแลและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างที่เหมาะสมเพื่อให้กองทุนมีความมั่นคงและเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้างได้ตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย รวมทั้งจะช่วยส่งเสริมให้ลูกจ้างที่เป็นแรงงานในระบบสามารถเข้าถึงการออมระยะยาวได้มากยิ่งขึ้น มีการออมและการลงทุนผ่านกองทุนเพื่อเป็นหลักประกัน และสามารถพึ่งพาตนเองได้ ทำให้มีเงินออมเพียงพอต่อการดำรงชีพ หลังเกษียณอันจะเป็นการลดภาระของภาครัฐในการคุ้มครองดูแลผู้สูงอายุในประเทศ

บุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
4.2 นายจ้างซึ่งจัดให้มีกองทุนแก่ลูกจ้าง	- นายจ้างซึ่งจัดให้มีกองทุนแก่ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามหน้าที่ที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด เช่น การนำส่งเงินเข้ากองทุนตามรอบเวลา การแยกบัญชีและเอกสารการเงินหรือทรัพย์สินของนายจ้างออกจากบัญชีและเอกสารการเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน เป็นต้น - การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้างต้น อาจก่อให้เกิดต้นทุนต่อนายจ้าง และกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จะมีบทกำหนดโทษตามกฎหมาย
4.3 FC	- FC มีหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และปฏิบัติตามหน้าที่ที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด เช่น การยื่นจดทะเบียนต่อนายทะเบียน การแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด เป็นต้น - การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้างต้น อาจก่อให้เกิดภาระต่อ FC และกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จะมีบทกำหนดโทษตามกฎหมาย
4.4 ผู้จัดการกองทุน	- ในการจัดการกองทุน ผู้จัดการกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ - การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ข้างต้น อาจก่อให้เกิดต้นทุนต่อผู้จัดการกองทุน และกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย จะมีบทกำหนดโทษตามกฎหมาย
4.5 นายทะเบียน	- สำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนตาม พ.ร.บ. PVD มีหน้าที่กำกับดูแลการจัดการกองทุน รวมถึงการจัดทำรายงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลการจัดการกองทุนเสนอต่อรัฐมนตรีตามที่กฎหมายกำหนด

5. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้มีระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ หรือการกำหนดโทษอาญา รวมทั้งการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

5.1 การใช้ระบบอนุญาต

พ.ร.บ. ประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐใช้ระบบอนุญาตเท่าที่จำเป็น เนื่องจากการกำหนดให้ต้องขออนุญาตเป็นการจำกัดเสรีภาพของบุคคลในการดำเนินการตามปกติ โดยบุคคลจะไม่สามารถดำเนินการได้ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากรัฐ ทั้งนี้ การจัดให้มีระบบอนุญาตจะต้องมีการกำหนดระยะเวลาหรือขั้นตอนในการพิจารณาการยื่นคำขออย่างชัดเจน

พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้อง มีการใช้ระบบอนุญาต ได้แก่

(1) การยื่นคำขอจดทะเบียนและแจ้งการดำเนินการต่าง ๆ ต่อนายทะเบียน

ในการขอจดทะเบียนกองทุน จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วนตามมาตรา 6 และมีข้อบังคับที่ถูกต้องตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ. PVD ซึ่งข้อบังคับนั้นต้องไม่ขัดต่อกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดให้ในการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน ต้องมายื่นคำขอจดทะเบียนหรือแจ้งแก่นายทะเบียนภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มีการตรวจสอบให้ข้อบังคับกองทุนและการดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์และเป็นธรรมต่อสมาชิกกองทุน

(2) ผู้จัดการกองทุนต้องได้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เนื่องจากบุคคลผู้ซึ่งจะทำหน้าที่บริหารจัดการกองทุน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เพียงพอในด้านการลงทุน รวมทั้งควรได้รับการควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด จึงเห็นควรให้บุคคลซึ่งจะทำหน้าที่จัดการกองทุนต้องได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้มีการกำกับดูแลการดำเนินการต่าง ๆ ของบุคคลดังกล่าว

5.2 การใช้ระบบคณะกรรมการ

การใช้ระบบคณะกรรมการควรใช้เพื่อกำหนดนโยบาย กำกับ กำหนดหลักเกณฑ์ หรือเพื่อการอื่นที่จำเป็น อย่างไรก็ตาม พ.ร.บ. PVD ไม่มีการกำหนดให้มีการใช้ระบบคณะกรรมการ

5.3 การกำหนดโทษทางอาญา

การกำหนดโทษอาญาในกฎหมายสำหรับการกระทำความผิดใด การกระทำนั้นต้องกระทบต่อความมั่นคงหรือความปลอดภัยของประเทศ ความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง หรือมีผลกระทบต่อส่วนรวม และเป็นกรณีที่ไม่สามารถใช้มาตรการอื่นใดเพื่อบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหมวด 5 ของ พ.ร.บ. PVD มีการกำหนดโทษทางอาญาสำหรับ FC นายจ้าง และผู้จัดการกองทุน ซึ่งไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. PVD รวมทั้งผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

ขัดขวาง หรือไม่ให้ความสะดวกแก่นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ เนื่องจากการกระทำดังกล่าว อาจกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุนและอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในวงกว้างได้

อย่างไรก็ดี พระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. 2565 (“พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ”) มาตรา 39 กำหนดให้เมื่อพ้นกำหนด 365 วันนับแต่วันที่ พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้เปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวตามกฎหมายในบัญชี 1 ท้าย พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ เป็นความผิดทางพินัย และให้ถือว่าอัตราโทษปรับอาญาที่บัญญัติไว้ เป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัยตาม พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ โดย พ.ร.บ. PVD ได้ถูกประกาศไว้ตามบัญชี 1 ท้าย พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ ดังกล่าวดังนั้น บทกำหนดโทษอาญาตามกฎหมาย 5 ของ พ.ร.บ. PVD ซึ่งมีโทษปรับสถานเดียวจึงได้เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยตามที่ พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ กำหนด

5.4 การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

ในกรณีที่จำเป็นต้องให้อำนาจดุลพินิจแก่เจ้าหน้าที่รัฐ จะต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจ ตลอดจนการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ รวมถึงกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ไว้ให้ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบได้

พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดกรอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐไว้ โดยให้สามารถใช้ดุลพินิจได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่

(1) การพิจารณาปรับทะเบียนของกองทุน

ในการปรับทะเบียนกองทุน หากข้อบังคับนั้นถูกต้องตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ. PVD และข้อบังคับนั้นไม่ขัดต่อกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน ให้นายทะเบียนปรับทะเบียนได้

(2) การพิจารณาสั่งแก้ไขหรือระงับการกระทำหรือสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุน

ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้จัดการกองทุนใดจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน นายทะเบียนสามารถใช้ดุลพินิจและมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้นหรือสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุนได้

(3) การสั่งเลิกกองทุน

นายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้เลิกกองทุนได้ ในกรณีที่มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่าการดำเนินการของกองทุนขัดต่อวัตถุประสงค์หรือกฎหมาย หรือมีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่ากิจการของกองทุนไม่อาจดำเนินต่อไปได้ไม่ว่าเพราะเหตุใด

(4) อำนาจในการตรวจสอบการจัดการกองทุน

นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่สามารถพิจารณาเข้าไปในสำนักงานของกองทุนหรือผู้จัดการกองทุนเพื่อตรวจสอบ และออกคำสั่งกับผู้ที่เกี่ยวข้องให้แสดงหลักฐานของกองทุนได้

รวมทั้งเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อสอบถามหรือแสดงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลและบังคับใช้กฎหมาย

6. ปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมาย

ในช่วงที่ผ่านมา สำนักงาน ก.ล.ต. ได้มีการทบทวนบทบัญญัติในเรื่องต่าง ๆ ของ พ.ร.บ. PVD อย่างต่อเนื่อง ซึ่งพบว่า มีบทบัญญัติบางประเด็นของกฎหมายฉบับนี้อาจไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันและพัฒนาการของกองทุนที่เปลี่ยนแปลงไป สำนักงาน ก.ล.ต. จึงได้มีการเสนอปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ. PVD เพื่อให้กองทุนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและสามารถเป็นกลไกการออมและการลงทุนแก่ประชาชนวัยแรงงานเพื่อรองรับการเกษียณ โดยสำนักงาน ก.ล.ต. ได้เปิดรับฟังความคิดเห็นต่อหลักการและร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ที่ได้ปรับปรุงแก้ไขในช่วงปี 2566 และปัจจุบันกระทรวงการคลังอยู่ระหว่างการพิจารณาร่างกฎหมายดังกล่าวเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ การเสนอปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ. PVD ดังกล่าว มีสาระสำคัญ ดังนี้

6.1 การปรับปรุงโครงสร้างและยกระดับธรรมาภิบาลของกองทุน โดยปรับปรุงรูปแบบและการจัดตั้งกองทุนประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับพัฒนาการของกองทุนที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการกำหนดบทบาทอำนาจหน้าที่และนิติสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจน

6.2 การเพิ่มประสิทธิภาพและกลไกเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ สร้างความยืดหยุ่น และเป็นธรรมให้แก่สมาชิก โดยมีกลไกช่วยให้ลูกจ้างสามารถเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้โดยง่ายและมีการลงทุนที่เหมาะสม รวมถึงการเปิดให้มิวนิซิพาเลียน (central registrar) เพื่อช่วยรวบรวมข้อมูลภาพรวมการลงทุนของสมาชิกและนำส่งเงินเข้ากองทุนที่ลูกจ้างเลือก นอกจากนี้ ปรับปรุงกฎหมายเพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นให้แก่ลูกจ้าง เช่น การเพิ่มอัตราเพดานการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ การปรับลดเงินเพิ่มกรณีนายจ้างนำส่งเงินล่าช้า การให้ลูกจ้างที่เข้าเงื่อนไขเกษียณอายุและทำงานต่อไปสามารถส่งเงินสะสมเข้ากองทุนต่อได้ การเปิดให้รัฐมนตรีมีอำนาจในการหยุด ลดหย่อน หรือเลื่อนการนำส่งเงินเข้ากองทุน รวมถึงการนำเงินออกจากกองทุนได้บางส่วนในกรณีวิกฤติ การให้ลูกจ้างหยุดนำส่งเงินได้เป็นการชั่วคราวในกรณีมีเหตุจำเป็นสมควร เป็นต้น รวมทั้งการเพิ่มความยืดหยุ่นในการรับเงินเมื่อสิ้นสมาชิกภาพ เช่น การให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพด้วยเหตุลาออกจากงานหรือลาออกจากกองทุนสามารถเลือกรับเงินทั้งก้อนในคราวเดียว คงเงินไว้ในกองทุน รับเงินเป็นงวด หรือโอนย้ายไปกองทุนเพื่อการเกษียณอื่นได้ การจ่ายเงินแยกส่วนของนายจ้างและลูกจ้างได้เมื่อมีเหตุจำเป็นสมควร บทบัญญัติรองรับการโอนย้ายกองทุนหรือชำระการขายเป็นหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินอื่นแทนเงินได้ (pay in kind) การให้ลูกจ้างสามารถแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยตนเองได้หากนายจ้างไม่ดำเนินการ เป็นต้น อีกทั้งปรับปรุงหลักเกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติมเพื่อให้กฎหมายมีความสมบูรณ์และเหมาะสมมากยิ่งขึ้น และสามารถ

ดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย เช่น การจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุเสียชีวิต การกำหนดระยะเวลาดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกัน บทกำหนดโทษและอายุความผิด เป็นต้น

6.3 การกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้องและปรับปรุงบทบาทหน้าที่ขององค์กรที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้อง เช่น การให้นายจ้างยื่นรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกองทุนและสมาชิก การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและการบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุน การกำหนดมาตรฐานของเอกสารและแนวทางการรับจดทะเบียน การกำหนดอำนาจหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายให้ชัดเจนขึ้น เป็นต้น นอกจากนี้ ในด้านบทบาทหน้าที่ขององค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้มีการกำหนดอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจนของกระทรวงการคลัง คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงาน ก.ล.ต. ในการกำกับดูแล PVD เพื่อให้มีการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับกฎหมายฉบับอื่นที่อยู่ในกำกับดูแลของสำนักงาน ก.ล.ต.

ทั้งนี้ในส่วนสถิติการดำเนินคดีและการลงโทษตามกฎหมายพบว่า ที่ผ่านมามีการดำเนินการ ดังนี้

(1) การเปรียบเทียบปรับทางอาญา รวม 12 คดี¹

- การฝ่าฝืนตามมาตรา 14 ซึ่งเกี่ยวข้องกับความผิดกรณีมิได้จัดให้มีระบบงานที่เกี่ยวข้องและมีได้จัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดระดับและประเมินความเสี่ยงของลูกค้า จำนวน 8 คดี

- การฝ่าฝืนตามมาตรา 15 วรรคสอง ซึ่งเป็นความผิดที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนของกองทุน จำนวน 3 คดี

- การฝ่าฝืนตามมาตรา 23 ซึ่งเกี่ยวข้องกับความผิดกรณีจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างโดยไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จำนวน 1 คดี

(2) การฟ้องคดีต่อศาลปกครอง รวม 3 คดี² ซึ่งเกี่ยวข้องกับการรับจดทะเบียนแก้ไขข้อบังคับกองทุน

¹ ข้อมูลในช่วงปี 2544 ถึงเดือนมิถุนายน 2569

² ข้อมูลในช่วงปี 2550 ถึงเดือนมิถุนายน 2569

แบบสำรวจความคิดเห็น

เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-นามสกุล _____

บริษัท/องค์กร _____

ตำแหน่ง _____

โทรศัพท์ _____ อีเมล _____

สถานะของผู้ให้ข้อคิดเห็น (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| ☐ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนส่วนบุคคล
ที่บริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | ☐ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ |
| ☐ ผู้รับฝากทรัพย์สิน | ☐ นายจ้าง |
| ☐ สมาคม (ระบุ) _____ | ☐ สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ |
| ☐ อื่น ๆ (ระบุ) _____ | |

สำนักงาน ก.ล.ต. ขอข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้พิจารณาประกอบการรับฟังความคิดเห็นและประโยชน์ในการติดต่อกลับเพื่อขอข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็นของท่านเพิ่มเติม โดยสำนักงาน ก.ล.ต. คำนึงถึงความสำคัญของข้อมูลและเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของท่าน จึงขอให้ท่านอ่านและทำความเข้าใจในนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy Policy (<https://market.sec.or.th/DATAPRIVACY/05-POLICY-INTERNAL-WEB.HTML>) แล้วจึงพิจารณาให้ความยินยอมให้สำนักงาน ก.ล.ต. ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน

☐ ยินยอม ☐ ไม่ยินยอม

กรณีต้องการยกเลิกความยินยอมหรือขอใช้สิทธิ โปรดติดต่อไปที่ email : DPO@sec.or.th

กรุณาส่งแบบสำรวจความคิดเห็นกลับไปที่ ฝ่ายนโยบายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำนักงาน ก.ล.ต.
เลขที่ 333/3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ 1207
หรือ email : thitimam@sec.or.th; pajaree@sec.or.th

**** สำนักงาน ก.ล.ต. ขอขอบคุณท่านที่ได้ให้ความร่วมมือในการแสดงความคิดเห็นในครั้งนี้ ****

แบบสำรวจความคิดเห็น

1. ท่านเห็นว่าเนื้อหาของ พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้องนี้ มีความขัดแย้งหรือมีความซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่นหรือไม่

- ☐ ไม่ขัดแย้งและไม่ซ้ำซ้อน
- ☐ ขัดแย้ง (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)
- ☐ ซ้ำซ้อน (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)

2. วัตถุประสงค์และความมุ่งหมายของ พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้องนี้ ยังมีความจำเป็นและสอดคล้องกับสภาพการณ์ พัฒนาการของเทคโนโลยี และวิถีชีวิตในปัจจุบัน หรือไม่

- ☐ จำเป็นและสอดคล้อง
- ☐ ไม่จำเป็น (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)
- ☐ ไม่สอดคล้อง (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)

3. ท่านเห็นว่าประชาชนได้รับประโยชน์อย่างไรบ้างจาก พ.ร.บ. PVD ฉบับปัจจุบันและประกาศที่เกี่ยวข้อง

4. ท่านเห็นว่า พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้อง มีผลกระทบในเรื่องดังต่อไปนี้ หรือไม่
อย่างไร

4.1 เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือประกอบอาชีพของประชาชน

- ☐ ไม่มีผลกระทบ
- ☐ มีผลกระทบ (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)

4.2 ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม

- ☐ ไม่มีผลกระทบ
- ☐ มีผลกระทบ (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)

4.3 เป็นอุปสรรคต่อการแข่งขันหรือการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- ☐ ไม่มีผลกระทบ
- ☐ มีผลกระทบ (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)

4.4 เป็นการพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- ☐ ไม่มีผลกระทบ
- ☐ มีผลกระทบ (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)

4.5 มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมหรือสุขภาวะ หรือผลกระทบอื่นที่สำคัญ

- ☐ ไม่มีผลกระทบ
- ☐ มีผลกระทบ (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)

5. ท่านเห็นด้วยกับการใช้ระบบอนุญาตตาม พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้อง หรือไม่

- ☐ เห็นด้วย
- ☐ ไม่เห็นด้วย (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)

6. ท่านเห็นด้วยกับการใช้ระบบคณะกรรมการตาม พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้อง หรือไม่

- ☐ เห็นด้วย
- ☐ ไม่เห็นด้วย (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)

7. ท่านเห็นด้วยกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐตาม พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้อง หรือไม่

- ☐ เห็นด้วย
- ☐ ไม่เห็นด้วย (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)

8. ท่านเห็นด้วยกับการกำหนดโทษอาญาตาม พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้อง หรือไม่

- ☐ เห็นด้วย
- ☐ ไม่เห็นด้วย (โปรดอธิบายเหตุผลประกอบ)

9. ท่านเห็นว่าประชาชนมีภาระอย่างไรบ้างจากการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. PVD ฉบับปัจจุบัน และประกาศที่เกี่ยวข้อง

10. ท่านเห็นว่า พ.ร.บ. PVD ฉบับปัจจุบันและประกาศที่เกี่ยวข้อง ก่อให้เกิดผลที่ไม่ได้ คาดคิดหรือไม่พึงประสงค์หรือไม่

☐ ไม่มี

☐ มี (โปรดระบุและอธิบายเหตุผลประกอบ)

11. ท่านเห็นว่า มีประเด็นใดใน พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้องที่สมควรถูกยกเลิก แก้ไข หรือปรับปรุง หรือไม่

☐ ไม่มี

☐ มี (โปรดระบุและอธิบายเหตุผลประกอบ)

12. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)
