



คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
NATIONAL HUMAN RIGHTS COMMISSION OF THAILAND

การสัมมนาวิชาการระดับชาติ

“สิทธิมนุษยชน: ปัจจัยขับเคลื่อนความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจจดทะเบียนไทยสู่ความยั่งยืน”

ตามหลักการชี้แนะ เรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ”

(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)

“เรื่อง : แนวโน้มและทิศทางการขับเคลื่อนประเด็นธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในภาคตลาดทุนไทย”

นางประภากรรัตน์ ตันธีรวงศ์

กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและการพัฒนาที่ยั่งยืน

สู่ความวางใจ ธุรกิจไทยเคารพสิทธิมนุษยชน



“ในยุคโลกาภิวัตน์ การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่แสวงหาประโยชน์เพื่อมุ่งผลกำไรอย่างเดียว กลายเป็นมาตรฐานที่ประเทศคู่ค้าหรือร่วมลงทุนกับไทยคาดหวัง”

ภาคธุรกิจจึงควร รู้จัก เข้าใจ และนำ “หลักการชี้แนะเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน” ไปปฏิบัติ เพื่อความยั่งยืนขององค์กรและสังคม

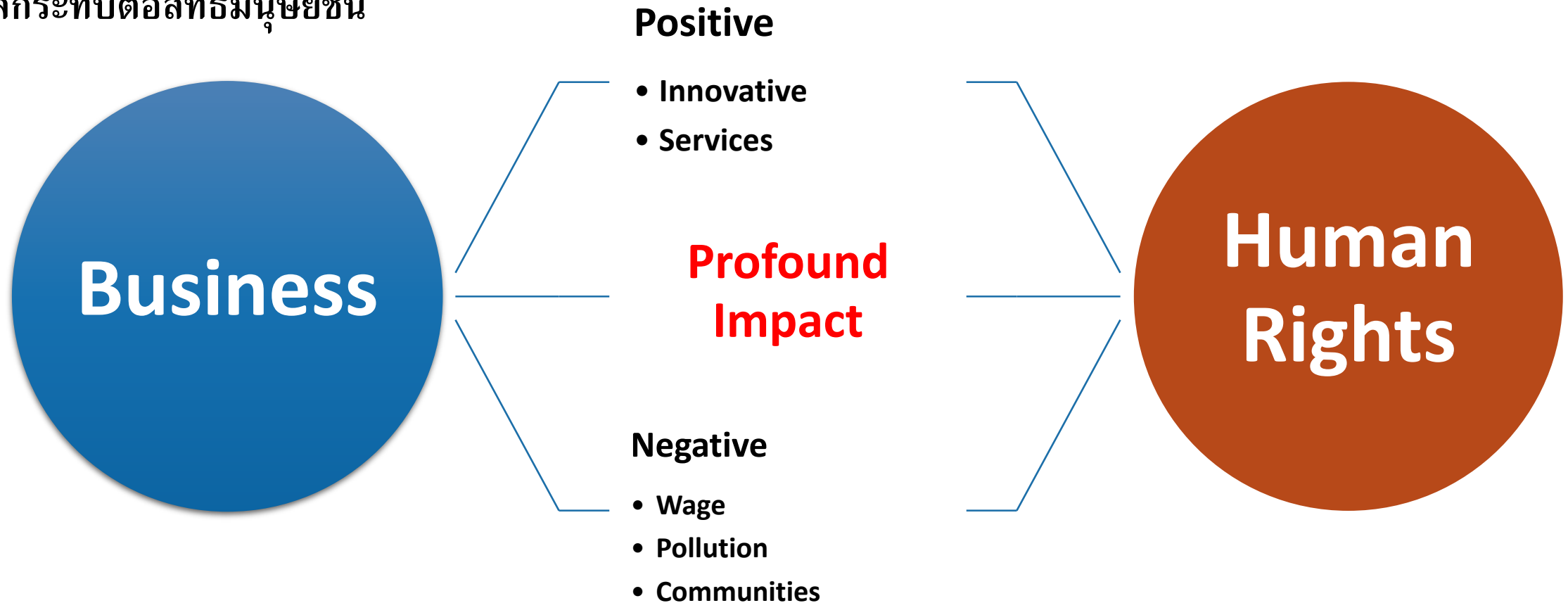
“ทำไมธุรกิจจึงต้องให้ ความสำคัญกับสิทธิ มนุษยชน”



- สิทธิมนุษยชนกลายเป็นเรื่องสำคัญทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ
- หากธุรกิจไม่เคารพสิทธิมนุษยชน ย่อมทำให้ขาดการยอมรับจากท้องถิ่นหรือชุมชนที่เข้าไปประกอบการ (license to operate)
- อาจส่งผลกระทบต่อการค้าและการลงทุนกับคู่ค้าต่างประเทศที่ให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิมนุษยชนด้วย

สิทธิมนุษยชนเกี่ยวข้องกับภาคธุรกิจอย่างไร

- เป็นที่ยอมรับกันมายาวนานว่าการทำธุรกิจนั้นมีผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน



สิทธิมนุษยชน Human Right คืออะไร

"Human Rights | คนเท่ากัน"



- สิทธิมนุษยชนเป็นสิทธิธรรมชาติ (Natural Rights) ติดตัวมนุษย์มาแต่เกิด มนุษย์ทุกคนมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ (Human Dignity)
- สิทธิมนุษยชนเป็นสากล และไม่สามารถถ่ายโอนกันได้ (Universality & Inalienability)
- สิทธิมนุษยชนไม่สามารถแบ่งแยกเป็นส่วนได้ ไม่มีสิทธิใดมีความสำคัญกว่าอีกสิทธิหนึ่ง (Indivisibility)
- ความเสมอภาค และห้ามการเลือกปฏิบัติ (Equality and Non-Discrimination)

“สิทธิมนุษยชน” หลักการสำคัญที่เป็นหนึ่ง ในแกนหลักของการพัฒนาอย่างยั่งยืน



รูปแบบธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน



สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม

(การจัดสรรทรัพยากรพลังงาน, เหมืองแร่, เขตเศรษฐกิจพิเศษ โครงการพัฒนาขนาดใหญ่ของรัฐ และการลงทุนของบริษัทไทยในต่างประเทศ) จำนวน 1,321 คำร้อง



สิทธิแรงงาน

(สภาพการทำงานที่ดี, การเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน, การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน, สิทธิในการรวมตัวต่อรอง, แรงงานข้ามชาติ และการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน, จำนวน 878 คำร้อง



คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
NATIONAL HUMAN RIGHTS COMMISSION OF THAILAND



สู่ความวางใจ ธุรกิจไทย เคารพสิทธิมนุษยชน

UN Guiding Principles on Business and Human Rights



ความเป็นมาของธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ความพยายามของ UN ที่จะแก้ไข

ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ United Nations Global Compact

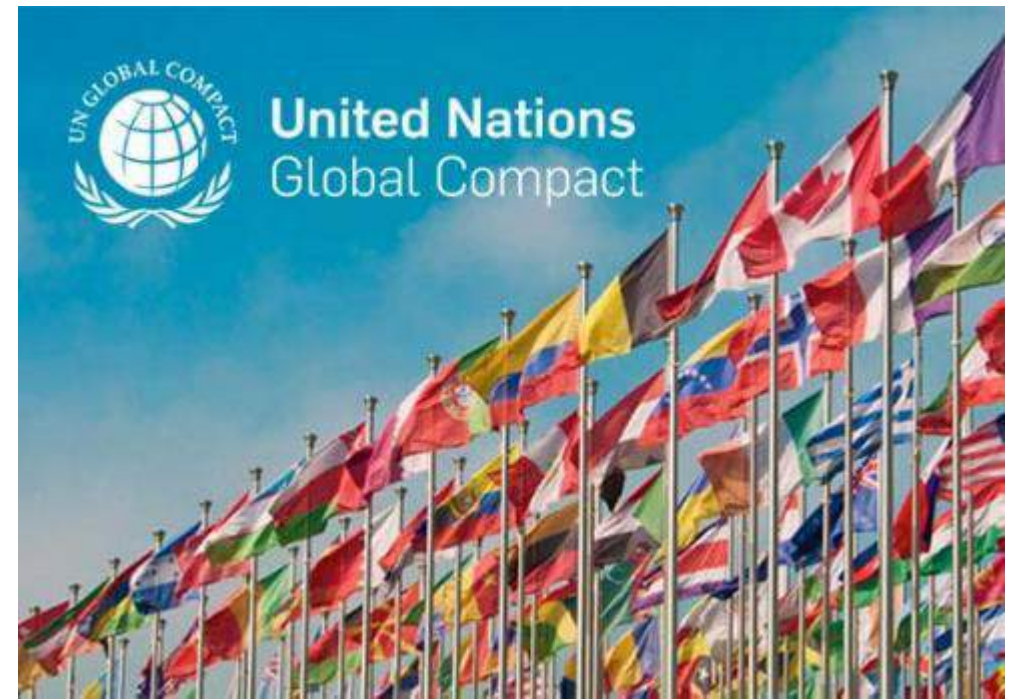
- องค์การธุรกิจ โดยบริษัทข้ามชาติ เป็นเป้าหมายของกลุ่มสิทธิมนุษยชนมาอย่างยาวนาน
- ยังไม่มีความชัดเจนว่าองค์การธุรกิจจะมีความรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชนอย่างไรในทางกฎหมายระหว่างประเทศ
- นับตั้งแต่ปี ค.ศ.1990 เป็นต้นมา ได้มีความพยายามที่จะผลักดันให้บริษัทข้ามชาติมีความรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชน
- ในปี 2004 นายโคฟี อันนัน เลขาธิการใหญ่แห่งสหประชาชาติในขณะนั้น ประกาศ ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact)



United Nations Global Compact



ในประเทศไทย มีการจัดตั้ง UN Global Compact Local Network Thailand ในเดือนกุมภาพันธ์ 2559 โดยมีคณะกรรมการอำนวยการ 10 บริษัท ประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจ เครือเจริญโภคภัณฑ์ (CPF, CPALL, TRUE) ปตท. และ TUF



การจัดตั้งสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย

วันที่ 13 ธันวาคม 2561 เวลา 13.30 นายวัส ติงสมิตร ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ นางประกายรัตน์ ต้นธีรวงศ์ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เข้าร่วมพิธีเปิดตัวเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (Global Compact Local Network Thailand – GCNT) อย่างเป็นทางการ



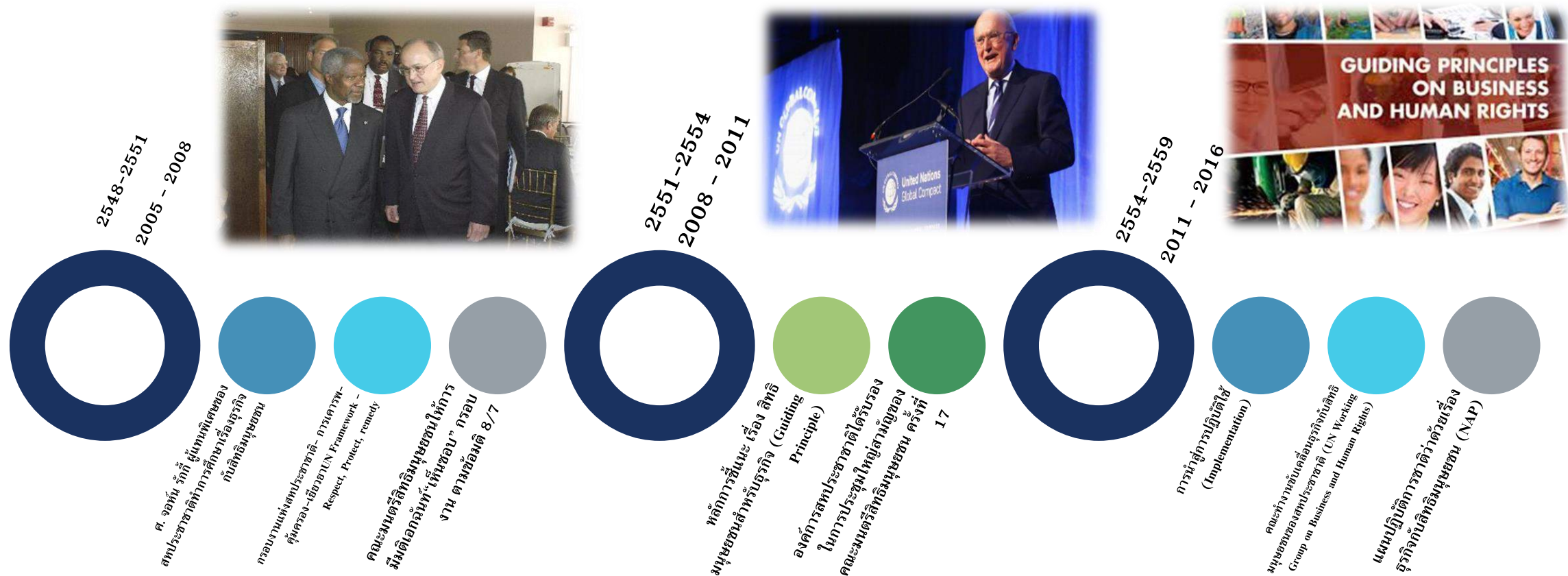
“บัน คี มูน” อดีตเลขาธิการสหประชาชาติร่วมเปิดตัว “สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย” รวมพลังภาคเอกชนสร้างประวัติศาสตร์หน้าใหม่ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน นายกสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทยชู “Partnerships”

เป็นหัวใจสร้างความร่วมมือภาคเอกชนไทยขับเคลื่อนพันธกิจใหญ่

4 ด้าน “สิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต” เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ

UN GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS

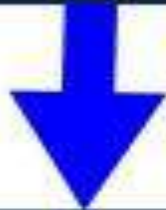


Business & Human Rights: Background

**2005 - 2008:
UN Framework**



**2008 - 2011:
Guiding Principles**



**2011-2014: UN WG /
Implementation**

สาระสำคัญของหลักการชี้แนะ UNGP

กรอบงาน UN “ปกป้อง เคารพ เยียวยา”

ก่อให้เกิดหน่วยงานที่มีอำนาจในการเป็นผู้ประสานงานหลัก

หน้าที่ของรัฐ
ในการคุ้มครอง

การละเมิดสิทธิ
มนุษยชนผ่านการ
กำหนดนโยบายที่
เหมาะสม การออก
กฎหมาย และ คำ
พิพากษา

ความรับผิดชอบ
ของบริษัทธุรกิจ
ในการเคารพ

ปฏิบัติด้วยการตรวจสอบ
สถานะ (due diligence)
สม่ำเสมอเพื่อหลีกเลี่ยง
การกระทำละเมิดสิทธิ
มนุษยชนและพูดถึง
ผลกระทบในทางลบ

การเข้าถึงการ
เยียวยาที่มี
ประสิทธิภาพ

สำหรับเหยื่อของการ
ละเมิดสิทธิมนุษยชนที่
กระทำโดยหรือ
เกี่ยวเนื่องกับบริษัท
ธุรกิจทั้งตามกฎหมาย
และนอกกฎหมาย

หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

สำหรับกรอบงานของการนำสู่การปฏิบัติใช้

สู่ความวางใจ ธุรกิจไทยเคารพสิทธิมนุษยชน



องค์การสหประชาชาติซึ่งประกอบด้วยสมาชิก 193 ประเทศได้รับรองหลักการ UNGP ที่กำหนดให้ภาคธุรกิจมีความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชน พร้อมชี้แนะแนวทางที่ควรดำเนินการ โดยเฉพาะ “การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)” ซึ่งจะช่วยให้ธุรกิจมั่นใจว่าได้ดำเนินการโดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

The State reacted to the UN “Protect, Respect and Remedy” Framework (“Framework”) :



Former U.N. special representative John Ruggie

ประเทศไทยรับรองมติของคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนในเรื่องหลักการ UNGPs และการจัดตั้งคณะทำงานธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (Resolution 17/4 in June 2011) และให้คำมั่นโดยสมัครใจในกระบวนการ UPR รวมทั้งการตอบรับข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กสม.) ได้มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายไปยังรัฐบาล

GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS

Guiding Principles on Business and Human Rights for implementing the UN “Protect, Respect and Remedy” Framework

THREE PILLARS of the UN GUIDING PRINCIPLES HUMAN RIGHTS

PROTECT

STATE

duty to
protect

RESPECT

CORPORATE

responsibility
to respect

REMEDY

VICTIMS

access to
effective remedy

Implementing
the United Nations
“Protect, Respect and
Remedy” Framework



UNITED NATIONS
HUMAN RIGHTS
OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER



UNITED NATIONS

หลักการทั่วไปของ (UNGP) Guiding Principles on Business and Human Rights for implementing the UN “Protect, Respect and Remedy” Framework



เสาที่ ๑

หน้าที่ของรัฐในการปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (The State duty to protect human rights) ข้อ ๑ - ๑๐ หมายถึง รัฐมีหน้าที่ในการคุ้มครอง มิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะจากองค์กรของรัฐเอง หรือองค์กรภาคธุรกิจ



เสาที่ ๒

ความรับผิดชอบของภาคธุรกิจในการเคารพ หลักสิทธิมนุษยชน (The corporate responsibility ข้อ ๑๑ - ๒๔ หมายถึง บุคคลและองค์กรที่ประกอบธุรกิจ ไม่ว่าจะ เป็นธุรกิจประเภทใดหรือขนาดใดก็ตาม ย่อมมีความรับผิดชอบที่จะเคารพสิทธิมนุษยชน



เสาที่ ๓

การเข้าถึงการเยียวยา (Access to remedy) ข้อ ๒๕ - ๓๑ หมายถึง การแก้ไข ฟื้นฟู ชดเชย เมื่อเกิดผลกระทบหรือมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เนื่องมาจากการประกอบธุรกิจ ไม่ว่าจะได้มีการป้องกันแล้วหรือไม่ก็ตาม ภาครัฐและภาคธุรกิจต้องมีกลไกในการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ



เสาที่ 2 ความรับผิดชอบต่อภาคธุรกิจ ในการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน (The corporate responsibility to respect human rights)



คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

หลักการชี้แนะ เรื่อง สิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ

ตามกรอบงานขององค์การสหประชาชาติ
ในการคุ้มครอง เคารพ และเยียวยา



เสาที่ ๒

ความรับผิดชอบของภาคธุรกิจในการเคารพ หลักสิทธิมนุษยชน
(The corporate responsibility
ข้อ ๑๑ - ๒๔ หมายถึง บุคคล
และองค์กรที่ประกอบธุรกิจ ไม่ว่าจะ
จะเป็นธุรกิจประเภทใดหรือขนาด
ใดก็ตาม ย่อมมีความรับผิดชอบที่
จะเคารพสิทธิมนุษยชน

หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ (UNGPs)

คืออะไร สำคัญอย่างไร

หลักการ **UNGPs** เป็นหลักการที่สหประชาชาติรับรองขึ้นเพื่อป้องกันผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากธุรกิจ โดยกำหนดหน้าที่ของภาครัฐในการคุ้มครองสิทธิของประชาชนจากการถูกละเมิดโดยธุรกิจ กำหนดความรับผิดชอบของภาคธุรกิจในการเคารพสิทธิมนุษยชนว่าควรต้องดำเนินการอย่างไร **ตลอดจนกำหนดให้มีการเยียวยาเมื่อเกิดความเสียหายจากการประกอบธุรกิจขึ้น**



ภาคธุรกิจมี 'ความรับผิดชอบ' ที่จะต้องเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างไร ครอบคลุมกว้างขวางเพียงไร

- ภาคธุรกิจต้องดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง หลีกเลี่ยงการดำเนินการใด ๆ ที่จะสร้างผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการโดยตรง (cause) หรือเข้าไปเกี่ยวข้อง (contribute) ของธุรกิจ



- หลักการ UNGP จึงเสนอให้ภาคธุรกิจ 'รู้และแสดง' (know and show) ว่าองค์กรได้ดำเนินการต่าง ๆ ที่จะเคารพสิทธิมนุษยชน โดยมีมาตรการเพียงพอในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ พร้อมทั้งเยียวยาเมื่อก่อให้เกิดความเสียหาย

ภาคธุรกิจจะแสดงต่อสังคมว่าได้ **'เคารพสิทธิมนุษยชน'** แล้วอย่างไร และมีเครื่องมืออะไรที่จะช่วยให้มั่นใจได้ว่า ธุรกิจจะไม่สร้างผลกระทบหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน

หลักการ UNGP ให้คำแนะนำแนวปฏิบัติสำคัญ 3 ประการ ได้แก่

- 1) ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรด้านธุรกิจต้อง **ประกาศต่อบุคลากรภายในและสาธารณะ**
- 2) ให้ดำเนินการ **'ตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน'** (Human Rights Due Diligence: HRDD)
- 3) มี **กระบวนการและกลไกเยียวยา**ผลกระทบหรือความเสียหาย หากเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน

มีองค์กรด้านธุรกิจที่นำหลักการ UNGP ไปใช้ แล้วเกิดประโยชน์อย่างไร และมีข้อพึงระวังในการนำไปใช้หรือไม่



บริษัท โคคา-โคลา เห็นชอบกับหลักการ UNGP อย่างเต็มที่เพราะเห็นว่าจะเป็นกรอบพื้นฐานและมีความยืดหยุ่นเพียงพอสำหรับบริษัทต่างๆ ที่จะนำไปดำเนินการ



บริษัท เจเนอรัล อิเล็กทริก (จีอี) เห็นว่าหลักการ UNGP ช่วยทำให้เกิดความชัดเจนถึงบทบาทและความรับผิดชอบที่แตกต่างแต่มีความเชื่อมโยงระหว่างภาครัฐกับภาคธุรกิจ



บริษัท เนสต์เล่ ได้แสดงความมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชน โดยการจัดทำการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ผนวกไว้ในการดำเนินธุรกิจ ใน 150 ประเทศซึ่งมีห่วงโซ่อุปทานโดยตรง 165,000 ราย มีการจัดตั้งกลไกร้องเรียน ‘Tell Us’

แนวโน้มในอนาคต

การประกอบธุรกิจที่ต้องเคารพสิทธิมนุษยชนได้รับความสำคัญมากขึ้นจากประเทศสมาชิกขององค์การสหประชาชาติ รัฐบาลของประเทศต่างๆ นำหลักการ UNGP ไปใช้ให้เกิดผลโดยสอดคล้องกับบริบทในแต่ละประเทศ ในขณะที่บริษัทธุรกิจ ตลอดจนองค์กรวิชาชีพและองค์กรที่กำกับการดูแลในภาคธุรกิจต่างมีความตื่นตัว **เพราะทั้งรัฐบาล คู่ค้า และผู้บริโภคต่างคาดหวังว่า ผลผลิต สินค้าหรือบริการของธุรกิจจะไม่มาจากการประกอบกิจการที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน** นอกจากนี้ การแข่งขันทางการค้าการลงทุนระหว่างประเทศที่มีสูงมากขึ้น จึงมีการกำหนดมาตรฐานของคู่ค้าหรือธุรกิจที่มีความสัมพันธ์ให้สูงขึ้นด้วยเช่นกัน การเคารพสิทธิมนุษยชนได้กลายเป็นมาตรฐานที่สำคัญประการหนึ่งที่รัฐบาลหลายประเทศ ตลอดจนคู่ค้าธุรกิจในประเทศต่างๆ ได้กำหนดให้ต้องดำเนินการ

หลายกรณี “สิทธิมนุษยชน” อาจถูกมองว่าเป็นเครื่องมือในการกีดกันทางการค้าซึ่งรัฐบาลและธุรกิจไทยไม่อาจปฏิเสธได้ และเกิดกรณีที่ธุรกิจการส่งออกไปต่างประเทศได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง ทำให้ภาพลักษณ์ความน่าเชื่อถือของประเทศก็ลดต่ำลงด้วยเช่นกัน การเคารพสิทธิมนุษยชนของธุรกิจจึงมีแนวโน้มที่จะกลายเป็นกติกาของการค้าการลงทุนระหว่างประเทศในอนาคต

แนวโน้มในอนาคต

แม้ว่าปัจจุบันหลักการ UNGP จะเป็นแนวทางสำหรับภาครัฐและภาคธุรกิจในการดำเนินการเพื่อให้ธุรกิจเคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่สร้างพันธกรณีทางกฎหมาย และยังมิได้กล่าวถึงการที่ธุรกิจต้องเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจนก็ตาม แต่เป็นที่เข้าใจได้ว่า รัฐต้องแสดงความคาดหวังให้ธุรกิจต้องเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ว่าจะดำเนินการในประเทศหรือนอกประเทศก็ตาม และสหประชาชาติกำลังพิจารณาร่างสนธิสัญญาที่จะสร้างพันธกรณีทางกฎหมายสำหรับการประกอบการหรือการลงทุนของธุรกิจในต่างประเทศ ดังนั้น หากธุรกิจได้เตรียมการตั้งแต่บัดนี้ ย่อมจะทำให้มีความได้เปรียบและมั่นใจต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กรในอนาคต



คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
NATIONAL HUMAN RIGHTS COMMISSION OF THAILAND



สู่ความวางใจ ธุรกิจไทย เคารพสิทธิมนุษยชน

UN Guiding Principles on Business and Human Rights



กระบวนการขับเคลื่อน
หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของ
สหประชาชาติในประเทศไทย

การจัดสัมมนาวิชาการ เรื่อง การเผยแพร่และการขับเคลื่อนหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจ และสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ ในประเทศไทย”

เมื่อวันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ศูนย์ประชุมสหประชาชาติ ถนนราชดำเนินนอก



“ความร่วมมือครั้งสำคัญระดับชาติ”



- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน ระหว่างรัฐบาล ภาคธุรกิจ และคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
- ขับเคลื่อนหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติในประเทศไทย
- (The UN Guiding Principles on Business and Human Rights – UNGP)

ปฏิญญาความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนหลักการชี้แนะของสหประชาชาติในประเทศไทย



ปฏิญญาความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อน หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติในประเทศไทย



คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย และเครือข่ายглоบอลคอมแพ็กประเทศไทย เห็นร่วมกันว่า

- การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนจะช่วยให้คนทุกคนในสังคมมีความกินดีอยู่ดี และได้รับการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเต็มที่
- คัดค้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ขัดแย้งกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติสำหรับปี ค.ศ. ๒๐๓๐
- สิทธิมนุษยชนถือเป็นหลักการสำคัญที่เป็นหนึ่งในแกนหลักของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนั้น การเคารพหลักการสิทธิมนุษยชนสากลโดยทุกภาคส่วน ถือเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะช่วยให้ ประเทศสามารถบรรลุการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

- หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ถือเป็นหนึ่งในหลักการสำคัญอันเป็นที่อมรับของประชาคมโลกที่จะช่วยป้องกัน แก้อันตรายและบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดจากการประกอบธุรกิจและลดความขัดแย้งกับบุคคล และชุมชนที่อาจเกิดจากการประกอบธุรกิจ

- ภาครัฐมีหน้าที่ในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ภาคธุรกิจมีความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชน และผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจำเป็นต้องได้รับการชดเชยเยียวยาความเสียหายอย่างเป็นธรรมตามกรอบ “การคุ้มครอง เคารพ และเยียวยา” ของหลักการชี้แนะฯ

- การทำให้หลักการชี้แนะฯ ได้รับการนำไปปฏิบัติให้เกิดผลจำเป็นต้องอาศัยความเข้าใจและร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม ตลอดจนประชาชนทั่วไปและองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

จึงได้ตกลงที่จะประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนให้มีการนำหลักการชี้แนะฯ ไปปฏิบัติให้เกิดผลทั้งโดยการร่วมมือกันและการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์กรของตน ดังนี้

๑. หน่วยงานภาครัฐ

- เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการชี้แนะฯ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนในการประกอบธุรกิจแก่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง รัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจ

- ประสานงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของภาคเอกชนเพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนโดยภาคธุรกิจของหน่วยงานดังกล่าวเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกันและมีเอกภาพ

- ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้ภาคธุรกิจเคารพสิทธิมนุษยชนในการกำหนดนโยบายและออกกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ

- จัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนเพื่อกำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนในการประกอบธุรกิจโดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ รวมทั้งติดตามความคืบหน้าและประเมินผลในการปฏิบัติตามแผน

- ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของภาคประชาสังคมเพื่อคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ

- สนับสนุนการให้ความรู้เชิงเทคนิค รวมทั้งการจัดทำเอกสารชี้แจงแนะนำแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามหลักการชี้แนะฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมการหารือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการชี้แนะฯ ระหว่างไทยกับต่างประเทศในเวทีระหว่างประเทศต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่การปฏิบัติตามหลักการชี้แนะฯ ของไทยให้ต่างประเทศได้รับรู้

๒. องค์กรภาคธุรกิจ

- สร้างความตระหนักและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนโดยอ้างอิงหลักการชี้แนะฯ แก่สมาชิก ตลอดจนลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจที่เป็นสมาชิก ตลอดจนลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ผนวกหลักการชี้แนะฯ เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายขององค์กร ตลอดจนส่งเสริมให้นำไปปฏิบัติ พร้อมทั้งติดตามและประเมินผล

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในกิจกรรม พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายของผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นสมาชิก ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนในการประกอบธุรกิจทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

- ส่งเสริมให้สมาชิกที่เป็นผู้ประกอบการจัดหรือสนับสนุนให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจและมีกระบวนการปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อแก้ไขข้อขัดแย้ง

- สนับสนุนให้สมาชิกที่เป็นผู้ประกอบการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจของตนและคู่ค้าที่สอดคล้องกับลักษณะของธุรกิจนั้น ๆ

๓. คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

- เผยแพร่และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการชี้แนะฯ แก่ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการศึกษวิจัย รวมทั้งจัดทำเอกสารต่างๆ ที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมการดำเนินการตามหลักการชี้แนะฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

- ติดตามสถานการณ์ที่มีหรืออาจมีผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการประกอบธุรกิจและเสนอมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามุ่งเน้นผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ให้คำแนะนำและช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการประกอบธุรกิจได้เข้าถึงช่องทางและกระบวนการเยียวยา ทั้งกระบวนการทางศาลและกระบวนการทางเลือกอื่นๆ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการหารือและการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ระหว่างคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หน่วยงานภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน และองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการชี้แนะฯ

หน่วยงานที่รับรองปฏิญญานี้จะร่วมกันติดตามความก้าวหน้าในการนำหลักการชี้แนะฯ ไปปฏิบัติเป็นระยะๆ รวมทั้งจะมีการปรึกษาหารือกันเพื่อให้การขับเคลื่อนหลักการชี้แนะฯ เกิดผลและทำให้เกิดการเคารพคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง

ปฏิญญานี้จัดทำขึ้น ณ ศูนย์ประชุมสหประชาชาติ กรุงเทพฯ ในการสัมมนาวิชาการเรื่อง “การเผยแพร่และขับเคลื่อนหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติในประเทศไทย” เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยมีหน่วยงานร่วมรับรองปฏิญญาดังนี้

(นายวัส ติงสมิตร)

ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

(นายสุวพันธุ์ ตันยุวรรธนะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

(นายดอน ปรมัตถ์วินัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ

(นายสนธิรัตน์ สนธิจิรวงศ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์

(นายเจน นำชัยศิริ)

ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

(นายภูมินทร์ หะรินสุต)

รองประธานกรรมการการค้าไทย

(นายพวง ศรีวงษ์)

กรรมการสมาคมธนาคารไทย

(นายสุกษัย เจียรรัตน)

ประธานเครือข่ายглоบอลคอมแพ็กประเทศไทย



การสัมมนาวิชาการ “Leading by example: รัฐวิสาหกิจไทยสู่ต้นแบบการทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน

วันพฤหัสบดีที่ 5 เมษายน 2561 ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ





สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
Office of the National Human Rights Commission of Thailand

การสัมมนาวิชาการระดับชาติ เรื่อง **“การขับเคลื่อนหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”**
โดยมี พลเอก อนันตพร กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้แทนนายกรัฐมนตรี เปิดการสัมมนา
ณ โรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพฯ 1 มิถุนายน 2561





คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กสม.) ร่วมกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) กำหนดจัดการสัมมนาวิชาการระดับชาติ
เรื่อง “การเข้าถึงกระบวนการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน”
ในวันพุธที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอนันตรา ริเวอร์ไซด์ อาคารอวานี เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร





คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กสม.) ร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงยุติธรรม สำนักงานข้าหลวงใหญ่แห่งสหประชาชาติเพื่อสิทธิมนุษยชนประจำภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ High Commissioner for Human Rights Regional Office for Southeast Asia: OHCHR) และ
โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (United Nations Development Programme: UNDP)
จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “บทบาทของภาคประชาสังคมต่อการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน”
วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมไมต้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ





โครงการนำร่อง Pilot Project

ธุรกิจกับการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการ UNGPs กรณีศึกษาธุรกิจท่องเที่ยวและการโรงแรมในกลุ่มทะเลอันดามัน



HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE HANDBOOK

คู่มือประเมินผล
สิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

และรายการตรวจสอบ
CHECKLIST
ของธุรกิจการโรงแรม



เผยแพร่หลักการ UNGPs

วิจัยเรื่อง Human Rights Due
Dilligence

รายการตรวจสอบ (Checklist)
สำหรับธุรกิจการโรงแรม

กระบวนการขับเคลื่อน

หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติในประเทศไทย

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ จัดสัมมนาเรื่อง “ธุรกิจการท่องเที่ยวและการโรงแรมกับการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติ” ณ จังหวัดภูเก็ต โดยมีความมุ่งหวังที่จะใช้เป็นโครงการนำร่อง (Pilot Project) ในการเผยแพร่หลักการชี้แนะ ขององค์การสหประชาชาติเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ (UNGP) เพื่อสร้างความตระหนักให้ภาคธุรกิจคำนึงถึงประโยชน์และความสำคัญของการดำเนินธุรกิจโดยเคารพสิทธิมนุษยชน และเพื่อส่งเสริมการเติบโตของภาคธุรกิจการท่องเที่ยวและการโรงแรมอย่างมั่นคง (Stable) และยั่งยืน (Sustainable)



กระบวนการขับเคลื่อน

หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติในประเทศไทย



เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ จัดสัมมนาเรื่อง“ธุรกิจ
การโรงแรมและท่องเที่ยวในจังหวัดภูเก็ตสู่ต้นแบบการทำธุรกิจที่
เคารพสิทธิมนุษยชน ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วย
ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน” ณ ห้องภูเก็ต แกรนด์ บอลรูม โรงแรม
รอยัล ภูเก็ต ซิตี้ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต เพื่อประกาศ
โรงแรมต้นแบบจำนวน ๕ โรงแรม ได้แก่ โรงแรมอันดารา รีสอร์ท
เรสซิเดนซ์ โรงแรมในเครือดิวาน่ากรุ๊ป โรงแรมโนยาง ปาร์ค รี
สอร์ท โรงแรมไซโย รีสอร์ท ที่ได้นำหลักการชี้แนะของ
สหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding
Principles on Business and Human Rights: UNGPs) แก่ผู้มีส่วน
เกี่ยวข้องกับธุรกิจการโรงแรมและท่องเที่ยวให้สามารถนำแนวทาง
ดังกล่าวไปปรับใช้กับธุรกิจของตนได้



โรงแรมต้นแบบ-ไม่ละเมิดสิทธิ กสม.ไทยเสนอบนเวทีโลก

กสม.ไทยชู "โรงแรมต้นแบบ" ไม่ละเมิดสิทธิเสนอบนเวทีโลก

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2561 นางประกายรัตน์ ต้นธีรวงศ์ กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในฐานะประธานคณะทำงานขับเคลื่อนงานด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและการพัฒนาที่ยั่งยืน ในคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กสม.) ชุดที่ 3 ได้รับเชิญเป็นวิทยากรร่วมในการนำเสนอประเด็นหลัก ในการประชุมกลุ่มย่อยหัวข้อ "บทบาทของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติไทยในการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงการเยียวยาจากการได้รับผลกระทบที่เกิดจากภาคธุรกิจ" (The Role of National Human Rights Commission of Thailand in facilitating access to remedy for business-related human rights impact) ในการประชุม UN Forum on Business and Human Rights ที่กรุงเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส



คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
NATIONAL HUMAN RIGHTS COMMISSION OF THAILAND



สู่ความวางใจ ธุรกิจไทย เคารพสิทธิมนุษยชน

UN Guiding Principles on Business and Human Rights



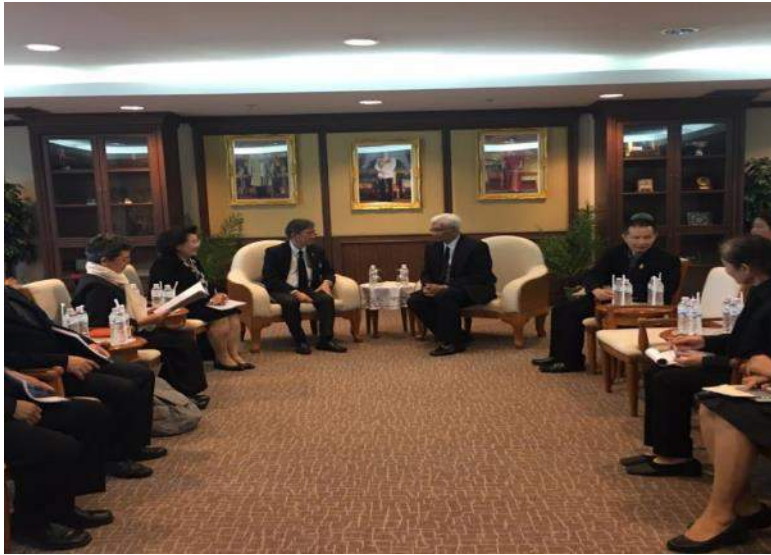
การนำเสนอกระบวนการขับเคลื่อน

หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติในประเทศไทย

โดย คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (NHRCT)



การประสานความร่วมมือภาครัฐ



การเข้าพบหารือ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม



การเข้าพบหารือ
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการต่างประเทศ



การเข้าพบหารือ
เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม

การประสานความร่วมมือภาคธุรกิจ



ประชุมหารือกับคณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.) เพื่อการเตรียมจัดงานสัมมนาวิชาการ
การเผยแพร่และการขับเคลื่อนหลักการชี้แนะเรื่องธุรกิจธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติในประเทศไทย
และการลงนามในปฏิญญา

การประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ



การประชุมระดับภูมิภาคว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน 2016 Asia Regional Forum on Business and Human Rights ณ เมืองโดฮา ประเทศกาตาร์ ระหว่างวันที่ 19-20 เมษายน 2559



การประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ



วันที่สองของการประชุม UN Forum on Business and Human Rights ครั้งที่ 5



2016 Forum on Business and Human Rights



การประชุมระดับโลกว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน
UN Forum on Business and Human Rights Geneva





การประสานความร่วมมือกับคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชนกับบริษัทข้ามชาติและองค์กร ธุรกิจอื่น ๆ ของสหประชาชาติ



ประชุมกับ Mr. Dante Pesce และ Mr. Surya Deva รองประธานและสมาชิกคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชนกับบริษัทข้ามชาติและองค์กรธุรกิจอื่น ๆ ของสหประชาชาติ (United Nations Working Group on the Issues of Human Rights and Transnational Corporations and other Business Enterprises) พร้อมด้วยผู้แทนสำนักงานข้าหลวงใหญ่เพื่อสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights – OHCHR) ในการมาเยือนประเทศไทย ตามคำเชิญของรัฐบาลไทย



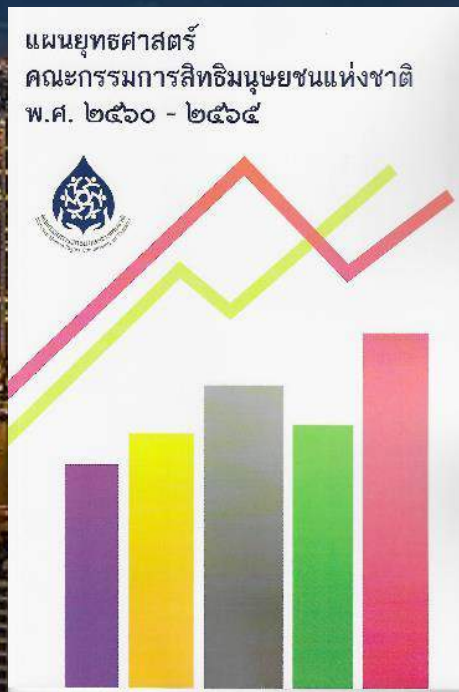
สู่ความวางใจ
ธุรกิจไทย
เคารพสิทธิมนุษยชน

UN Guiding Principles on Business and Human Rights

เอกสารงานวิจัย/สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นธุรกิจกับ สิทธิมนุษยชน



About our Strategies on Business and Human Rights



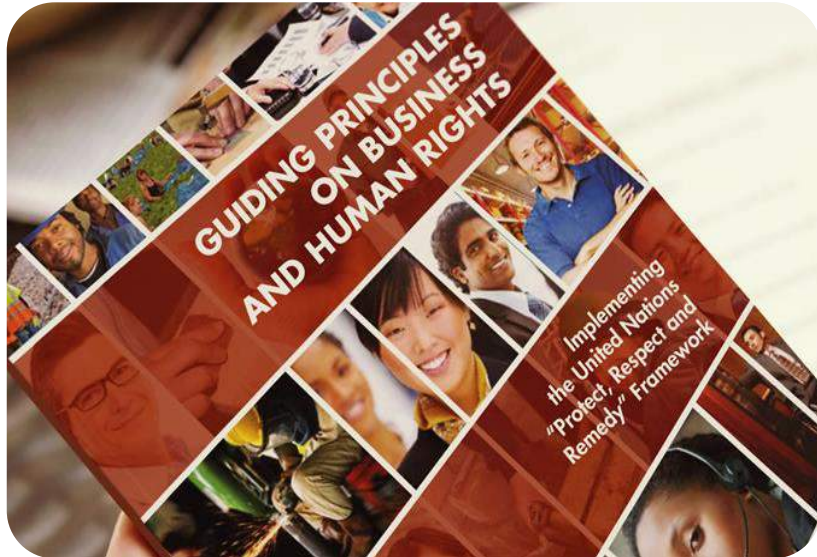
แผนยุทธศาสตร์คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เน้นการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของภาครัฐและภาคเอกชน โดยการขับเคลื่อนและผลักดันอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ที่ 2.3 สนับสนุนบทบาทของภาคธุรกิจในการเคารพสิทธิมนุษยชน

แผนกลยุทธ์การดำเนินการด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2562

ดำเนินการเรื่องการจัดทำเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นธุรกิจกับ สิทธิมนุษยชน



ดำเนินการแปล เอกสาร

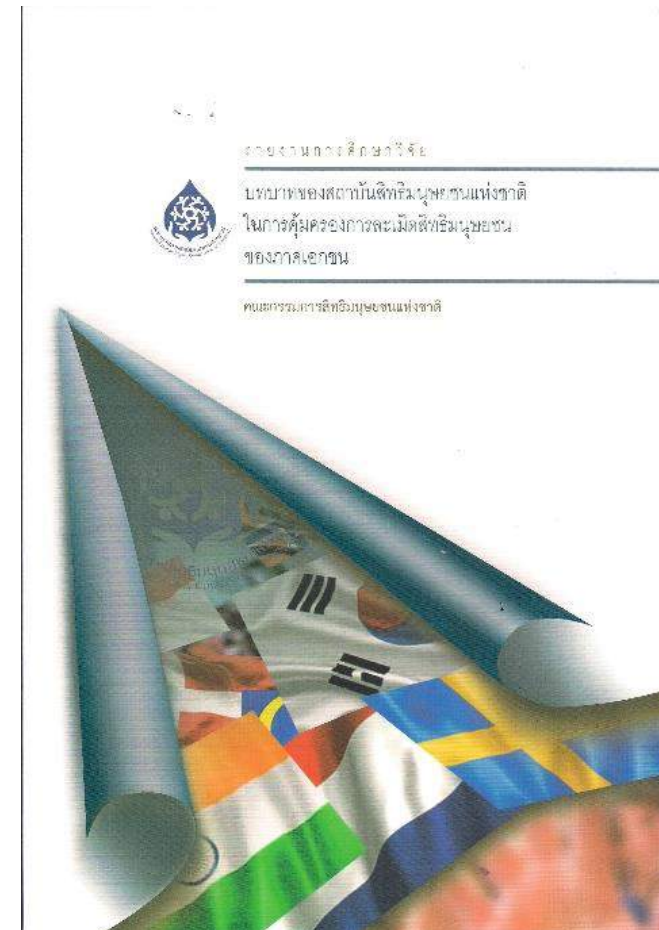
Guiding Principles on Business and Human Rights for Implementing the UN “Protect, Respect, Remedy” Framework



เผยแพร่

หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ ตามกรอบงานขององค์การสหประชาชาติในการคุ้มครอง เคารพ และเยียวยา

ดำเนินการเรื่องการจัดทำเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นธุรกิจกับ สิทธิมนุษยชน



ดำเนินการเรื่องการจัดทำเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นธุรกิจกับ สิทธิมนุษยชน



ดำเนินการเรื่องการจัดทำเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นธุรกิจกับ สิทธิมนุษยชน



TRUST

สู่ความวางใจ ธุรกิจไทยเคารพสิทธิมนุษยชน

หน้าที่ของภาครัฐ

ในเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ตามหลักการ UNGP

รู้จัก เข้าใจ ใช้ประโยชน์
หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ
UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP



TRUST

สู่ความวางใจ ธุรกิจไทยเคารพสิทธิมนุษยชน

ความรับผิดชอบของธุรกิจ

ในด้านสิทธิมนุษยชน ตามหลักการ UNGP

รู้จัก เข้าใจ ใช้ประโยชน์
หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ
UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP



TRUST

สู่ความวางใจ ธุรกิจไทยเคารพสิทธิมนุษยชน

บทบาทของภาคประชาสังคม

เพื่อให้ธุรกิจเคารพสิทธิมนุษยชน ตามหลักการ UNGP

รู้จัก เข้าใจ ใช้ประโยชน์
หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ
UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP

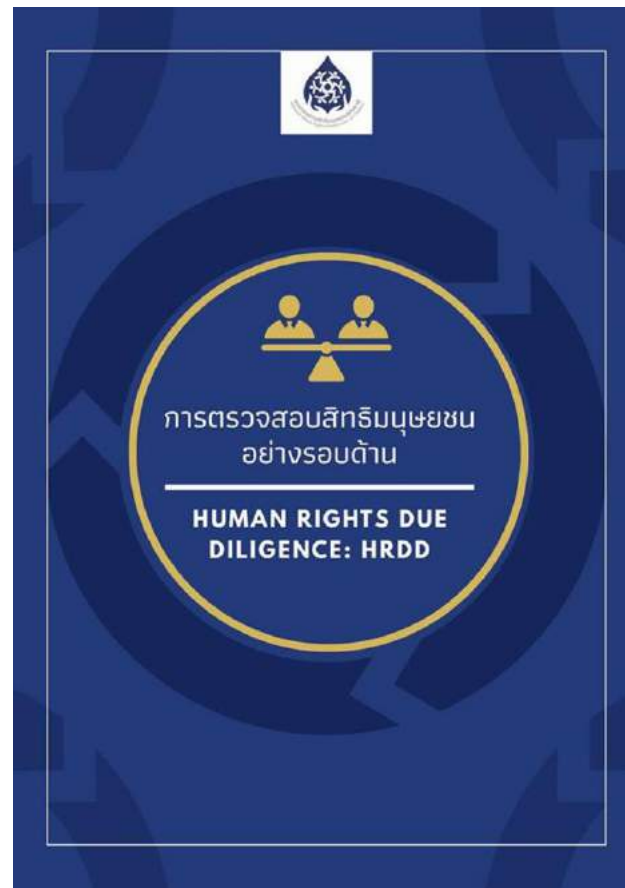
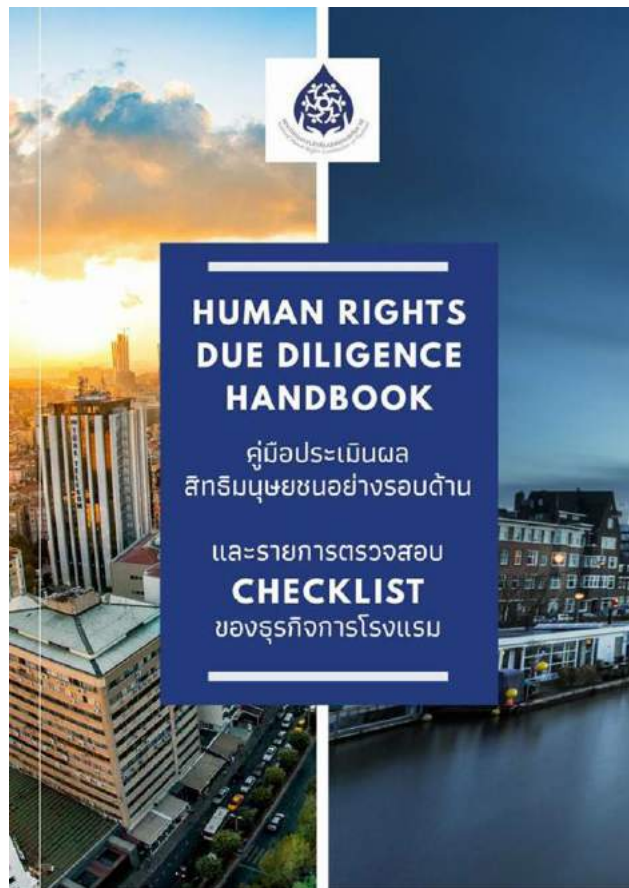
ดำเนินการเรื่องการจัดทำเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นธุรกิจกับ สิทธิมนุษยชน

การเผยแพร่หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ โดยจัดทำการจัดทำวีดิทัศน์ และบอร์ดนิทรรศการ



ดำเนินการเรื่องการจัดทำเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นธุรกิจกับ สิทธิมนุษยชน

The Role of National Human Rights Commission of Thailand in Business and Human Rights





คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
NATIONAL HUMAN RIGHTS COMMISSION OF THAILAND



สู่ความวางใจ ธุรกิจไทย เคารพสิทธิมนุษยชน

UN Guiding Principles on Business and Human Rights



การดำเนินการเรื่องการจัดทำหลักสูตรเกี่ยวข้องกับ ประเด็นธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

การดำเนินการเรื่องการจัดทำหลักสูตรเกี่ยวข้องกับ ประเด็นธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน



วันที่ 6-7 ธันวาคม 2561 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนสำหรับรัฐวิสาหกิจ” จัดโดย คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กสม.) ร่วมกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (ITD) และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ผู้แทนรัฐวิสาหกิจในประเทศไทยมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 56 แห่ง เข้าอบรม ณ ห้องจามจุรี บอลรูม เอ บี โรงแรมปทุมวัน ปริ้นเซส กรุงเทพมหานคร

แนวโน้มของธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในอนาคตจะเป็นอย่างไร



- การประกอบธุรกิจที่ต้องเคารพสิทธิมนุษยชนได้รับความสำคัญมากขึ้นจากประเทศสมาชิกขององค์การสหประชาชาติ
- การเคารพสิทธิมนุษยชนได้กลายเป็นมาตรฐานที่สำคัญประการหนึ่งที่รัฐบาลหลายประเทศ ตลอดจนคู่ค้าธุรกิจในประเทศต่าง ๆ ได้กำหนดให้ต้องดำเนินการ
- การเคารพสิทธิมนุษยชนของธุรกิจจึงมีแนวโน้มที่จะกลายเป็นกติกาสังคมของการค้าการลงทุนระหว่างประเทศในอนาคต
- สหประชาชาติกำลังพิจารณาร่างสนธิสัญญาที่จะสร้างพันธกรณีทางกฎหมายสำหรับการประกอบการหรือการลงทุนของธุรกิจในต่างประเทศ



สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
Office of the National Human Rights Commission of Thailand

THANK YOU



FOLLOW US ON FACEBOOK



สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
Office of the National Human Rights Commission of Thailand



WRITE TO US @www.nhrc.or.th

ติดต่อเรื่องร้องเรียน help@nhrc.or.th



FOLLOW US ON Youtube

Library NHRCT

. <https://www.youtube.com/user/LibraryNhrct>

