

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงาน ก.ล.ต.	๙ เมษายน ๒๕๖๘	<p>สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ภาษา ได้แก่ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งลงนามโดยเลขาธิการ ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสำนักงาน ก.ล.ต. จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่อันอาจส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อมูลอ้างอิง :</p> <ul style="list-style-type: none">○ ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ฉบับภาษาไทย : https://www.sec.or.th/TH/Documents/AboutUs/NoGiftPolicy๒๕๖๘-th.pdf○ ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ฉบับภาษาอังกฤษ : https://www.sec.or.th/TH/Documents/AboutUs/NoGiftPolicy๒๕๖๘-en.pdf

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงาน ก.ล.ต.	๑๐ มกราคม ๒๕๖๘	การจัดประชุมหารือ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและมอบ นโยบาย No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๘	สำนักงาน ก.ล.ต. โดยคณะทำงาน ด้านองค์กรโปร่งใส จัดประชุม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งมีนางพรอนงค์ บุษราตระกูล เลขานุการ ก.ล.ต. ในฐานะประธานคณะทำงาน ได้ประชุมร่วมกับคณะผู้บริหารและ ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหารือ การดำเนินการมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและมอบนโยบาย No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๘ ข้อมูลอ้างอิง : https://www.sec.or.th/TH/Page/s/Activities.aspx?SECID=๑๑๕๐๕
๒	สำนักงาน ก.ล.ต.	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	การจัดอบรมหลักสูตร การเสริมสร้าง จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐให้แก่ ผู้บริหารและพนักงาน ก.ล.ต. โดยได้รับเกียรติ จาก นายณัฏฐภาพ ตุลยกุลโรจน์ ผู้อำนวยการสำนัก ไต่สวนการทุจริต ภาครัฐวิสาหกิจ ๑ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยจัดอบรม ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงาน ก.ล.ต. จัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ให้แก่ผู้บริหาร และพนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งหลักสูตร ดังกล่าวเป็นภาคบังคับสำหรับ ผู้บริหารและพนักงาน ก.ล.ต. ทุกคน ซึ่งจัดเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน จริยธรรมและคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งยังเป็นส่วนหนึ่ง ของการดำเนินการของ ก.ล.ต. เกี่ยวกับมาตรการด้านการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และกระตุ้น การตระหนักรู้ในการดำรงตนให้ สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม ของ ก.ล.ต. และสร้าง ความน่าเชื่อถือแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอก

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>ข้อมูลอ้างอิง : https://www.sec.or.th/TH/Page/Activities.aspx?SECID=๑๑๖๔๘</p>
๓	สำนักงาน ก.ล.ต.	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	การบรรยาย “กิจกรรม ITA และกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมด้านจริยธรรม และความโปร่งใส	<p>สำนักงาน ก.ล.ต. บรรยายเพื่อให้ ความรู้ความเข้าใจแนวทางการ ประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และจัดกิจกรรม ส่งเสริมด้านจริยธรรม และ ความโปร่งใส ภายใต้อีแมงาน “ใช้ทรัพย์สินอย่างใส่ใจ โปร่งใส ตรวจสอบได้” ให้แก่พนักงาน สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ไตรมาส ๒/๒๕๖๘ ซึ่งมีนางพรอนงค์ บุษราตระกูล เลขาธิการ ก.ล.ต. กล่าวเปิดงาน เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และเป็นแบบอย่าง (Role Model) ในการยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล โดยได้เน้นย้ำนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งถือเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญ ในการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้ง ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนตระหนัก ถึงการทำหน้าที่ของสำนักงาน ก.ล.ต. ที่อยู่บนพื้นฐานหลักธรรมา ภิบาลและค่านิยม เปิดใจ รู้จริง ร่วมมือ “ซื่อตรง” มีมาตรฐานและ จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>นอกจากนี้ สำนักงาน ก.ล.ต. ได้ สื่อสารแนวทางปฏิบัติและช่องทาง ที่เกี่ยวข้องให้พนักงานรับทราบ อย่างทั่วถึง เช่น ช่องทางการรายงาน หรือขอคำปรึกษาผ่านระบบภายใน (Intranet) และระบบรับเรื่อง ร้องเรียนของหน่วยงาน</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถ ปฏิเสธการรับของขวัญหรือรายงาน เหตุการณ์ที่อาจเข้าข่ายความเสี่ยงได้ อย่างเหมาะสม</p> <p>ข้อมูลอ้างอิง : https://web-complaintcenter.sec.or.th/complaint-center</p>
๔	สำนักงาน ก.ล.ต.	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	<p>การประชาสัมพันธ์ No Gift Policy และ ขอความร่วมมืองดเว้น การให้ของขวัญแก่ ผู้บริหารและพนักงาน ของ ก.ล.ต. ในช่วง เทศกาลปีใหม่ หรือ โอกาสอื่นใด ผ่าน ช่องทาง social media รวมทั้งมี การประชาสัมพันธ์ ภายใน (Internal PR) เพื่อให้ผู้บริหารและ พนักงานรับทราบและ ยึดถือแนวปฏิบัติ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด</p>	<p>สำนักงาน ก.ล.ต. ขอความร่วมมือ งดเว้นการให้ของขวัญแก่ผู้บริหาร และพนักงานของ ก.ล.ต. ในช่วง เทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด ตามนโยบาย No Gift Policy ที่ได้ ถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และ ขอขอบคุณทุกความปรารถนาดีที่มี ให้กันตลอดมา</p> <p>การประชาสัมพันธ์มีวัตถุประสงค์ เพื่อประกาศให้ประชาชนและ ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบว่า ก.ล.ต. มีนโยบาย No Gift Policy ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนใน หน่วยงานจะไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดที่อันอาจส่งผล ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อมูลอ้างอิง : https://web.facebook.com/photo/?fbid=๑๒๙๖๔๘๕๓๖๙๑๙๐๗๗๑&set=a.๓๐๕๓๖๖๔๒๑๖๓๖๐๐๙</p>

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี.....
.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี.....
.....

ลงชื่อ เอกพล แสงศรี
(นายเอกพล แสงศรี)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ พรอนงค์ บุชรัตระกุล
(นางพรอนงค์ บุชรัตระกุล)
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์