

คำแนะนำประเด็นความหลากหลายทางเพศ (Gender Diversity) ของคณะกรรมการ
สำหรับหลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ ของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560

จัดทำโดยสำนักงาน ก.ล.ต.

หลักปฏิบัติ 3.1 คณะกรรมการควรรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาวงค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

แนวปฏิบัติ 3.1.1

คณะกรรมการควรดูแลให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถและคุณลักษณะเฉพาะด้าน ตลอดจนเพศและอายุ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยจัดทำตารางองค์ประกอบความรู้ความชำนาญของกรรมการ (skills matrix) เพื่อให้มั่นใจว่า จะได้คณะกรรมการโดยรวมที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สามารถเข้าใจและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียได้

คำแนะนำ

1. ในการพิจารณาสัดส่วนเพศของกรรมการตามองค์ประกอบที่มีความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity) คณะกรรมการควรพิจารณาสัดส่วนกรรมการหญิงให้เป็นอย่างน้อยร้อยละ 30 เพื่อช่วยให้สามารถบรรลุ Gender Diversity ในคณะกรรมการ
2. ในการเปิดเผยการดำเนินการตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ หรือ Board Diversity Policy คณะกรรมการควรพิจารณากำหนดเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว เช่น การกำหนดสัดส่วนกรรมการหญิง และรายงานความคืบหน้าของเป้าหมายหรือตัวชี้วัด