รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลเบื้องต้น

---

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”)

๒. หน่วยงานผู้บังคับใช้กฎหมาย สำนักงาน ก.ล.ต.

๓. ผู้รักษาการตามกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (“รัฐมนตรี”)

๔. เหตุแห่งการประเมินผลสัมฤทธิ์ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☑ ครบรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ☐ ได้รับหนังสือร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้องในเรื่อง (ระบุเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนหรือมีข้อเสนอแนะ).....
- ☐ ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการพัฒนากฎหมายในเรื่อง (ระบุเรื่องที่ได้รับการเสนอแนะให้ประเมิน).....
- ☐ อื่น ๆ คือ.....

๕. วันที่มีเหตุแห่งการประเมินผลสัมฤทธิ์ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ **โดยประเมินผลที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมายตั้งแต่วันที่** ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. รายชื่อกฎที่เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลสัมฤทธิ์ในรายงานฉบับนี้

(๑) กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๓๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๒

(๒) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๒

(๓) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(๕) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

(๖) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และพระราชกำหนดการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(๘) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๙) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑๐) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑๑) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ ๑/๒๕๔๓ เรื่อง แบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๑๒) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ ๒/๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดประเภทรายได้หรือค่าใช้จ่ายของกองทุนหลายนายจ้างเพิ่มเติม ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๓) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ ๓/๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๔) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ ๔/๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดประเภทรายได้หรือค่าใช้จ่ายของกองทุนหลายนายจ้างเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๕) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ ๑/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนทรัพย์สินของลูกจ้างจากกองทุนเดิมที่ลูกจ้างเป็นสมาชิกหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเข้ากองทุนใหม่ที่ลูกจ้างเป็นสมาชิก ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑๖) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ สท. ๑/๒๕๕๘ เรื่อง วิธีการและเงื่อนไขในการโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. รายชื่อกฎที่ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์เป็นการเฉพาะ (ประเมินผลสัมฤทธิ์เป็นรายฉบับตามแบบรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎ)

ไม่มี

ส่วนที่ ๒
การวิเคราะห์ความจำเป็นและผลกระทบของกฎหมาย

๘. กฎหมายนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ปัญหาใด

การตราพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ (“พ.ร.บ. PVD”) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีกองทุนการออมสำหรับแรงงานในระบบ โดยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (“PVD”) ภายใต้ความสมัครใจของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อประสงค์จะให้เป็นหลักประกันและสวัสดิการแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน รวมทั้งลูกจ้างสามารถมีเงินออมได้อย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพภายหลังการเกษียณ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้เกิดการระดมเงินออมจากภาคเอกชน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ซึ่งในการนี้จึงได้วางนโยบายและหลักเกณฑ์ในการดำเนินการเพื่อให้ PVD เป็นกลไกการออมและการลงทุนที่มีความมั่นคง สามารถเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้างได้ตามวัตถุประสงค์

๙. มาตรการสำคัญที่ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมายนี้ คือ

พ.ร.บ. PVD กำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและจัดการ PVD โดยมีหลักการสำคัญดังนี้

(๑) การจัดตั้งกองทุน

กำหนดให้ PVD จะมีขึ้นได้เมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งขึ้นและได้จดทะเบียนตาม พ.ร.บ. PVD โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้าง ในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน เมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้ง PVD แล้ว ให้ยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียน โดย PVD ต้องมีข้อบังคับของกองทุนที่มีรายการครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. PVD และข้อบังคับนั้นไม่ขัดต่อกฎหมายหรือวัตถุประสงค์ของ PVD ทั้งนี้ PVD ต้องมีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วยผู้แทนซึ่งลูกจ้างเลือกตั้งและผู้แทนซึ่งนายจ้างแต่งตั้ง มีหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และมีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนและเป็นผู้แทนของ PVD ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

ในการนำส่งเงินเข้า PVD ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างหักเงินสะสมของลูกจ้างและนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุน โดยต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง

(๒) การจัดการกองทุน

(๒.๑) กำหนดให้รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและควบคุมโดยทั่วไปให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. PVD และให้สำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการจัดการกองทุน รวมทั้งมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนได้ และมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำที่อาจเป็นเหตุเสียหายแก่ PVD หรือสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุนได้ นอกจากนี้ นายทะเบียนต้องจัดทำรายงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลการจัดการกองทุนเสนอต่อรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

(๒.๒) การจัดการกองทุนต้องดำเนินการโดยบุคคลซึ่งมิใช่นายจ้าง และได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และในการจัดการกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยผู้จัดการกองทุนจะต้องนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างเลือกไว้

(๒.๓) ในการจัดทำบัญชีของกองทุน นายจ้างต้องแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของตนเองออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด และผู้จัดการกองทุนต้องจัดทำบัญชีเพื่อแบ่งแยกทรัพย์สินของกองทุนทุกกองทุน โดยกรณีกองทุนหลายนายจ้าง ให้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนตามส่วนได้เสียของลูกจ้างแยกตามรายนายจ้าง และกรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน ให้จัดทำบัญชีแยกทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุนออกจากกัน

(๓) การจ่ายเงินจากกองทุน

กำหนดให้สมาชิก PVD มีทางเลือกในการจัดการเงินที่ตนมีสิทธิได้รับจาก PVD โดยสมาชิก PVD สามารถเลือกรับเงินทั้งหมดในคราวเดียว รับเงินเป็นงวด คงเงินไว้ใน PVD เดิม หรือโอนเงินไปกองทุนเพื่อการเกษียณอื่น แล้วแต่กรณี โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

นอกจากนี้ พ.ร.บ. PVD ยังกำหนดหลักเกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินการของ PVD สามารถบังคับใช้และดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการตรา พ.ร.บ. PVD เช่น การเลิกกองทุน อำนาจในการตรวจสอบการจัดการกองทุน และบทกำหนดโทษสำหรับคณะกรรมการกองทุน ผู้จัดการกองทุน หรือนายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. PVD เป็นต้น

๑๐. กฎหมายนี้มีบทบัญญัติกำหนดให้ประชาชนต้องกระทำการหรืองดเว้นกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือไม่ อย่างไร

(๑) เมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้ง PVD ขึ้นแล้ว ให้ยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๒) ในการแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับของ PVD ให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีมติแก้ไข และยังไม่มีผลบังคับใช้จนกว่านายทะเบียนจะได้รับจดทะเบียนแล้ว

(๓) ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้า PVD โดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้า PVD ตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของ PVD โดยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง และหากนายจ้างส่งเงินล่าช้ากว่า ๓ วันทำการ ให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ PVD ในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละ ๕ ต่อเดือนของจำนวนเงินที่ส่งล่าช้านั้น

(๔) ให้ PVD มีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วยผู้แทนซึ่งลูกจ้างเลือกตั้งและผู้แทนซึ่งนายจ้างแต่งตั้ง และในการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนหรือการเปลี่ยนแปลงกรรมการกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายใน ๑๔ วันนับแต่วันแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนหรือเปลี่ยนกรรมการกองทุน

(๕) ให้นายจ้างแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของตนออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของ PVD โดยเด็ดขาด

(๖) ให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างเลือกไว้ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่เลือกนโยบายการลงทุน ให้นำเงินดังกล่าวไปลงทุนตามนโยบายเดิมที่ลูกจ้างเคยลงทุนไว้ หากไม่มีนโยบายเดิม ให้ลงทุนตามนโยบายที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ PVD หากข้อบังคับไม่ได้กำหนดไว้ ให้ลงทุนตามนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

(๗) ให้ผู้จัดการกองทุนจัดทำบัญชีเพื่อแบ่งแยกทรัพย์สินของ PVD ทุกกองทุน โดยให้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายตามประเภทของกองทุน โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

(๘) ในกรณีที่ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน โดยนายทะเบียนสั่งถอดถอนหรือขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุน หรือกองทุนหรือผู้จัดการกองทุนบอกเลิกสัญญา ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่ และให้แจ้งการแต่งตั้งดังกล่าวแก่นายทะเบียนภายในระยะเวลาที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

(๙) ในการจ่ายเงินจาก PVD สมาชิกสามารถเลือกรับเงินทั้งหมดในคราวเดียว รับเงินเป็นงวด คงเงินไว้ใน PVD เดิม หรือโอนเงินไปกองทุนเพื่อการเกษียณอื่น แล้วแต่กรณี โดยผู้จัดการกองทุนต้องคำนวณเงิน ดำเนินการ หรือจ่ายเงินจาก PVD ให้ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

(๑๐) ในกรณีที่กองทุนเลิกหรือนายจ้างถอนตัวจากกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบและจัดให้มีการชำระบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

๑๑. กฎหมายนี้ยังมีความจำเป็นและสอดคล้องกับสภาพการณ์ พัฒนาการของเทคโนโลยีและวิถีชีวิตของประชาชนหรือไม่ เพียงใด

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่ประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ (complete aged society) ประกอบกับแนวโน้มอายุขัยของประชากรที่ยืนยาวขึ้น ขณะที่การออมเพื่อรองรับการเกษียณไม่เพียงพอและไม่สามารถพึ่งพิงรายได้จากบุตรหลานได้เหมือนในอดีต การออมเพื่อการเกษียณจึงเป็นประเด็นเชิงโครงสร้างที่สำคัญต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ดังนั้น PVD จึงยังมีความจำเป็นและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน โดยเป็นทางเลือกหนึ่งในการออมและการลงทุนแก่ประชาชนวัยแรงงานเพื่อเป็นหลักประกันและสวัสดิการของลูกจ้าง ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ ลดภาระทางการคลังในระยะยาว รวมทั้งเป็นช่องทางในการระดมเงินจากภาคเอกชนเพื่อใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.ล.ต. ได้มีการพิจารณาทบทวนและเสนอการแก้ไข พ.ร.บ. PVD ต่อกระทรวงการคลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ PVD ให้มากยิ่งขึ้นด้วยแล้ว ซึ่งยังอยู่ในกระบวนการพิจารณาตามขั้นตอนการแก้ไขกฎหมาย

๑๒. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการมีกฎหมายนี้ คือ

ในการตราพระราชบัญญัตินี้ จะช่วยให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและการจัดการ PVD แก่บุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบของ PVD เพื่อให้ PVD มีความมั่นคงและเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้างได้ตามวัตถุประสงค์

(๒) ส่งเสริมให้ลูกจ้างที่เป็นแรงงานในระบบสามารถเข้าถึงการออมระยะยาวได้มากยิ่งขึ้น และมีการออมและการลงทุนผ่าน PVD เพื่อเป็นหลักประกันและสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีเงินออมเพียงพอต่อการดำรงชีพหลังเกษียณ อันจะเป็นการลดภาระของภาครัฐในการคุ้มครองดูแลผู้สูงวัยในประเทศ

(๓) ส่งเสริมให้เกิดการออมและการลงทุนในระยะยาวเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยเป็นแหล่งเงินทุนที่สำคัญให้แก่รัฐบาล โครงสร้างพื้นฐานของประเทศ และโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๑๓. กฎหมายนี้ก่อให้เกิดผลดังต่อไปนี้หรือไม่ อย่างไร (ให้พิจารณาตอบเฉพาะประเด็นสำคัญที่ตรงกับวัตถุประสงค์ของกฎหมาย โดยไม่ต้องตอบทุกประเด็นก็ได้)

- **เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชน**
- **ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม**
- **เป็นอุปสรรคต่อการแข่งขันหรือการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ**
- **เป็นการพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ**
- **มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมหรือสุขภาวะ หรือผลกระทบอื่นที่สำคัญ**

เนื่องด้วยวัตถุประสงค์ของการตรา พ.ร.บ. PVD เพื่อส่งเสริมให้มีกองทุนการออมสำหรับแรงงานในระบบ โดยการจัดตั้ง PVD เพื่อเป็นหลักประกันและสวัสดิการแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน รวมทั้งในยามเกษียณ ส่งเสริมให้ลูกจ้างที่เป็นแรงงานในระบบสามารถเข้าถึงการออมระยะยาวได้มากยิ่งขึ้น และมีการออมและการลงทุนผ่าน PVD เพื่อเป็นหลักประกัน สร้างความมั่นคงทางการเงินและสามารถพึ่งพาตนเองได้ อันจะเป็นการช่วยลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม รวมทั้งลดภาระของภาครัฐในการคุ้มครองดูแลผู้สูงวัยในประเทศ

นอกจากนี้ ในการตรา พ.ร.บ. PVD มีส่วนที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม โดยการจัดตั้ง PVD เป็นการส่งเสริมให้เกิดการออมและการลงทุนในระยะยาว ซึ่งปัจจุบัน PVD มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ (NAV) อยู่ที่ ๑,๗๐๐,๑๗๗ ล้านบาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙) จึงเป็นการระดมเงินออมจากภาคเอกชนเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และเป็นแหล่งเงินทุนที่สำคัญให้แก่รัฐบาลในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ และโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๑๔. มีสถิติการดำเนินคดีและการลงโทษตามกฎหมาย หรือสถิติการปฏิบัติตามและการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

ในส่วนสถิติการดำเนินคดีและการลงโทษตามกฎหมายพบว่า ได้มีการดำเนินการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง ๑ คดี (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๘) ซึ่งเกี่ยวข้องกับการรับจดทะเบียนแก้ไขข้อบังคับของ PVD

๑๕. มีปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมายนี้หรือไม่ อย่างไร

ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ เพื่อให้บทบัญญัติเกี่ยวกับบทกำหนดโทษตาม พ.ร.บ. PVD สอดคล้องกับหลักการในมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งวางหลักให้รัฐพึงกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง รวมทั้งสอดรับกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ (“พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ”) จึงเห็นควรทบทวนบทกำหนดโทษรวมทั้งอายุความของ พ.ร.บ. ปัจจุบัน เพื่อให้บทกำหนดโทษนั้นมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ (“พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ”) เป็นต้น เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ส่วนที่ ๓
การตรวจสอบเนื้อหาของกฎหมาย

๑๖. กฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

พ.ร.บ. PVD มีกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง แต่ไม่ได้มีความซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกัน โดยมีรายละเอียดสรุปดังนี้

(๑) พ.ร.บ. PVD กำหนดให้ในการจัดการกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จึงมีความสัมพันธ์กับ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลการจัดการกองทุนส่วนบุคคล

(๒) พ.ร.บ. PVD กำหนดให้ในการชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัดมาใช้บังคับโดยอนุโลม จึงมีความสัมพันธ์กับประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ ๓ เอกเทศสัญญา ลักษณะ ๒๒ หุ้นส่วนและบริษัท หมวด ๕ การชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด

(๓) พ.ร.บ. PVD กำหนดให้ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีอำนาจเปรียบเทียบได้ตามมาตรา ๓๘ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา จึงมีความสัมพันธ์กับประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

๑๗. มีการฟ้องคดีต่อศาลรัฐธรรมนูญหรือศาลปกครอง หรือการร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินหรือคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเกี่ยวกับกฎหมายนี้กี่เรื่องและในประเด็นใด

มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง คดีหมายเลขดำที่ ๗๙๒/๒๕๖๔ คดีหมายเลขแดงที่ ๒๓๑๐/๒๕๖๖ โดยผู้ฟ้องขอให้ศาลเพิกถอนการรับจดทะเบียนแก้ไขข้อบังคับของกองทุนแห่งหนึ่ง ซึ่งสำนักงาน ก.ล.ต. เป็นผู้รับจดทะเบียน เนื่องจากขัดต่อมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พ.ร.บ. PVD ว่าด้วยข้อกำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการจ่ายเงินเมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพหรือเมื่อกองทุนเลิก โดยข้อกำหนดนั้นจะต้องไม่ตัดสิทธิของลูกจ้างโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร โดยศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษายกฟ้องเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ปัจจุบันคดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ.๑๔๓/๒๕๖๗ อย่างไรก็ดี ข้อบังคับซึ่งเป็นมูลเหตุของคดีข้างต้นได้ถูกวินิจฉัยโดยศาลฎีกาเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (เป็นคดีฟ้องร้องต่อศาลแรงงานเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๒) ซึ่งเป็นที่สุดแล้วตามคำพิพากษาศาลฎีกาว่าข้อบังคับดังกล่าวไม่เป็นการตัดสิทธิของสมาชิกโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร

๑๘. การใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และโทษอาญาในกฎหมายนี้ (ถ้ามี) ยังมีความเหมาะสมอยู่หรือไม่ อย่างไร

(๑) การใช้ระบบอนุญาต ยังมีความเหมาะสม เนื่องจากการจัดตั้งและการจัดการ PVD เป็นกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อสิทธิ หน้าที่ และประโยชน์ของทั้งนายจ้างและลูกจ้างจำนวนมาก (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ มีจำนวนกองทุนทั้งหมด ๓๔๘ กองทุน ครอบคลุมนายจ้าง ๒๖,๒๐๓ ราย และสมาชิก PVD ๓,๑๑๑,๔๙๐ คน) การใช้ระบบอนุญาตจึงมีความจำเป็นสำหรับการกำกับดูแลเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปได้ดังนี้

(๑.๑) การยื่นคำขอจดทะเบียนและแจ้งการดำเนินการต่าง ๆ ต่อนายทะเบียน

ในการขอจดทะเบียนกองทุน จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วนตามมาตรา ๖ และมีข้อบังคับที่ถูกต้องตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ. PVD ซึ่งข้อบังคับนั้นต้องไม่ขัดต่อกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดให้ในการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนต้องมายื่นคำขอจดทะเบียนหรือแจ้งแก่นายทะเบียนภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มีการตรวจสอบให้ข้อบังคับกองทุนและการดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์และเป็นธรรมต่อสมาชิกกองทุน

(๑.๒) ผู้จัดการกองทุนต้องได้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เนื่องจากบุคคลผู้ซึ่งจะทำหน้าที่บริหารจัดการกองทุน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เพียงพอในด้านการลงทุน รวมทั้งควรได้รับการควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด จึงเห็นควรให้บุคคลซึ่งจะทำหน้าที่จัดการกองทุนต้องได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้มีการกำกับดูแลการดำเนินการต่าง ๆ ของบุคคลดังกล่าว

(๒) การใช้ระบบคณะกรรมการ

การใช้ระบบคณะกรรมการควรใช้เพื่อกำหนดนโยบาย กำกับ กำหนดหลักเกณฑ์ หรือเพื่อการอื่นที่จำเป็น อย่างไรก็ดี พ.ร.บ. PVD ไม่มีการกำหนดให้มีการใช้ระบบคณะกรรมการ

(๓) การกำหนดโทษทางอาญา

การกำหนดโทษอาญาในกฎหมายสำหรับการกระทำความผิดใด การกระทำนั้นต้องกระทบต่อความมั่นคงหรือความปลอดภัยของประเทศ ความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง หรือมีผลกระทบต่อส่วนรวม และเป็นกรณีที่ไม่สามารถใช้มาตรการอื่นใดเพื่อบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหมวด ๕ ของ พ.ร.บ. PVD มีการกำหนดโทษทางอาญาสำหรับคณะกรรมการกองทุน นายจ้าง และผู้จัดการกองทุน ซึ่งไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. PVD รวมทั้งผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ขัดขวาง หรือไม่ให้ความสะดวกแก่นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวอาจกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุนและอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในวงกว้างได้

อย่างไรก็ดี พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ มาตรา ๓๙ กำหนดให้เมื่อพ้นกำหนด ๓๖๕ วันนับแต่วันที่ พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้เปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวตามกฎหมายในบัญชี ๑ ท้าย พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ เป็นความผิดทางพินัย และให้ถือว่าอัตราโทษปรับอาญาที่บัญญัติไว้ เป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัยตาม พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ โดย พ.ร.บ. PVD ได้ถูกประกาศไว้ตามบัญชี ๑ ท้าย พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ ดังกล่าว ดังนั้น บทกำหนดโทษอาญาตามหมวด ๕ ของ พ.ร.บ. PVD ซึ่งมีโทษปรับสถานเดียวจึงได้เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยตามที่ พ.ร.บ. ปรับเป็นพินัยฯ กำหนด

(๔) การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

ในกรณีที่จำเป็นต้องให้อำนาจดุลพินิจแก่เจ้าหน้าที่รัฐ จะต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจ ตลอดจนการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ รวมถึงกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ไว้ให้ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบได้

พ.ร.บ. PVD และประกาศที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดกรอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐไว้ โดยให้สามารถใช้ดุลพินิจได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่

(๔.๑) การพิจารณารับจดทะเบียนของกองทุน

ในการรับจดทะเบียนกองทุน หากข้อบังคับนั้นถูกต้องตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ. PVD และข้อบังคับนั้นไม่ขัดต่อกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน ให้นายทะเบียนรับจดทะเบียนได้

(๔.๒) การพิจารณาสั่งแก้ไขหรือระงับการกระทำหรือสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุน

ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้จัดการกองทุนใดจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน นายทะเบียนสามารถใช้ดุลพินิจและมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้นหรือสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุนได้

(๔.๓) การสั่งเลิกกองทุน

นายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้เลิกกองทุนได้ในกรณีที่มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่าการดำเนินการของกองทุนขัดต่อวัตถุประสงค์หรือกฎหมาย หรือมีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่ากิจการของกองทุนไม่อาจดำเนินต่อไปได้ไม่ว่าเพราะเหตุใด

(๔.๔) อำนาจในการตรวจสอบการจัดการกองทุน

นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่สามารถพิจารณาเข้าไปในสำนักงานของกองทุนหรือผู้จัดการกองทุนเพื่อตรวจสอบ และออกคำสั่งกับผู้ที่เกี่ยวข้องให้แสดงหลักฐานของกองทุนได้ รวมทั้งเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อสอบถามหรือแสดงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลและบังคับใช้กฎหมาย

ส่วนที่ ๔
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

๑๙. การรับฟังความคิดเห็น

☑ ได้รับฟังความคิดเห็นโดยถูกต้องตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ของแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายแล้ว

☑ ได้รับฟังความคิดเห็นโดยวิธีอื่นนอกจากผ่านระบบกลาง (หากมี โดยระบุทุกวิธี)

การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบกลางทางกฎหมายและเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. (www.sec.or.th) ระหว่างวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้เกี่ยวข้องมีความเห็นเกี่ยวกับกฎหมายนี้หรือผลกระทบของกฎหมายนี้อย่างไร

ผู้ที่เกี่ยวข้องมีความเห็นโดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(๑) พ.ร.บ. PVD ยังมีความจำเป็นและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเห็นว่าหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและจัดการ PVD ยังมีประสิทธิภาพทั้งด้านการจัดตั้งกองทุน การจัดการกองทุน การจ่ายเงินจากกองทุน การเลิกกองทุน และอำนาจในการตรวจสอบการจัดการกองทุน รวมทั้งการใช้ระบบอนุญาต การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ และการกำหนดโทษทางอาญายังคงมีความเหมาะสม

(๒) PVD ช่วยส่งเสริมให้มีการออมสำหรับแรงงานในระบบ เพื่อเป็นหลักประกันและสวัสดิการแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้ลูกจ้างมีเงินออมเพียงพอสำหรับใช้ในยามเกษียณอายุและสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนเป็นช่องทางหนึ่งในการระดมเงินจากภาคเอกชน เพื่อใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

(๓) ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พ.ร.บ. PVD และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ โดยมีหลักการสำคัญสอดคล้องกับการเสนอปรับปรุงร่าง พ.ร.บ. PVD ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ได้เสนอต่อกระทรวงการคลัง เพื่อพัฒนาให้ PVD สามารถเป็นกลไกการออมและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒๐. ได้นำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของกฎหมายฉบับนี้ (ถ้ามี) มาประกอบการพิจารณาด้วยแล้วหรือไม่

ไม่ได้นำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของ พ.ร.บ. PVD มาประกอบการพิจารณา เนื่องจาก พ.ร.บ. PVD ประกาศใช้ก่อนที่พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ ในขณะนั้นจึงไม่ได้มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๒๑. หน่วยงานได้

๒๑.๑ ออกกฎหรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ เพื่อที่ประชาชนจะสามารถปฏิบัติตามกฎหมายหรือได้รับสิทธิประโยชน์จากกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

พ.ร.บ. PVD ได้ออกประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพิ่มเติมดังนี้

(๑) กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๓๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๒

(๒) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๒

(๓) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(๕) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

(๖) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และพระราชกำหนดการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(๘) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๙) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑๐) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่

ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑๑) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ ๑/๒๕๔๓ เรื่อง แบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๑๒) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ ๒/๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดประเภทรายได้หรือค่าใช้จ่ายของกองทุนหลายนายจ้างเพิ่มเติม ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๓) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ ๓/๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๔) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ ๔/๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดประเภทรายได้หรือค่าใช้จ่ายของกองทุนหลายนายจ้างเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๕) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ ๑/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนทรัพย์สินของลูกจ้างจากกองทุนเดิมที่ลูกจ้างเป็นสมาชิกหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเข้ากองทุนใหม่ที่ลูกจ้างเป็นสมาชิก ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑๖) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ สท. ๑/๒๕๕๘ เรื่อง วิธีการและเงื่อนไขในการโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒๑.๒ ดำเนินการอื่นเพื่อปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

(๑) สำนักงาน ก.ล.ต. ได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในเรื่องต่าง ๆ เช่น การจดทะเบียนจัดตั้ง PVD การจดทะเบียนแก้ไขข้อบังคับกองทุน การจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงนายจ้างและคณะกรรมการกองทุน และการแจ้งเลิก PVD เป็นต้น เพื่อเป็นแนวทางในการยื่นคำขอจดทะเบียน กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องครบถ้วน นอกจากนี้ สำนักงาน ก.ล.ต. ในฐานะนายทะเบียน ยังเห็นถึงความสำคัญของการกำหนดข้อบังคับของ PVD ประเภท pooled fund ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะของกองทุนและการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของสมาชิกโดยรวม จึงได้จัดทำแนวทางการกำหนดข้อบังคับของ PVD หลายนายจ้างประเภท pooled fund เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการจัดทำข้อบังคับกองทุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปพิจารณาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะของแต่ละกองทุน รวมถึงจะพิจารณาวางแนวทางเพื่อส่งเสริมให้ข้อบังคับกองทุนมีสาระสำคัญที่ชัดเจนและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของสมาชิกโดยรวมมากยิ่งขึ้นต่อไป

(๒) สำนักงาน ก.ล.ต. ได้จัดทำและพัฒนาเว็บไซต์ www.thaipvd.com เพื่อเป็นศูนย์กลางความรู้และแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับ PVD รวมทั้งจัดทำสื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ PVD ในรูปแบบวีดิทัศน์และอินโฟกราฟิก เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ที่สนใจสามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับ PVD โดยสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายและอย่างทั่วถึง

๒๒. ผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

๒๒.๑ กฎหมายนี้มีการบังคับใช้หรือไม่ อย่างไร

พ.ร.บ. PVD มีการบังคับใช้ตั้งแต่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๐ จนถึงปัจจุบัน โดยรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ แต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ออกกฎกระทรวงและกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตาม พ.ร.บ. PVD และให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับและควบคุมโดยทั่วไปเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ล.ต. ได้รับแต่งตั้งเป็นนายทะเบียน PVD ทำหน้าที่กำกับดูแลการจัดการกองทุนและการรับจดทะเบียนที่เกี่ยวข้องกับ PVD รวมทั้งปฏิบัติการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

๒๒.๒ หากมีการบังคับใช้ เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร

ในการบังคับใช้กฎหมายของ พ.ร.บ. PVD เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยมีการจัดตั้ง PVD เป็นกองทุนการออมภาคสมัครใจสำหรับแรงงานในระบบ เพื่อเป็นหลักประกันและสวัสดิการแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน รวมทั้งในยามเกษียณ โดยจากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙[๑] PVD มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ (NAV) อยู่ที่ ๑,๗๐๐,๑๗๗ ล้านบาท มีจำนวนกองทุนทั้งหมด ๓๔๘ กองทุน ครอบคลุมนายจ้าง ๒๖,๒๐๓ ราย และสมาชิก PVD ๓,๑๑๑,๔๙๐ คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๘.๑ ของลูกจ้างทั้งหมด

นอกจากนี้ การตรา พ.ร.บ. PVD ทำให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและการจัดการ PVD แก่บุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบของ PVD เพื่อให้ PVD มีความมั่นคงและเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้างได้ตามวัตถุประสงค์ อย่างไรก็ดี พ.ร.บ. PVD กำหนดหลักเกณฑ์ในลักษณะของสาระสำคัญไว้โดยทั่วไป แต่ไม่ได้กำหนดในรายละเอียด จึงอาจต้องใช้ดุลพินิจในการตีความทางกฎหมายประกอบ เพื่อมิให้ขัดกับกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒๒.๓ ประชาชนมีภาระหรือรัฐมีต้นทุนที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

จากการบังคับใช้กฎหมายนี้ ผู้ที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ดังนี้

(๑) เมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้ง PVD ขึ้น ต้องยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๒) การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน การแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนหรือเปลี่ยนคณะกรรมการกองทุน รวมทั้งการเลิกกองทุนหรือนายจ้างถอนตัวจากกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องนำมาจดทะเบียน หรือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ โดยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการให้เป็นไปตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

---

[๑] ฐานข้อมูล PVD สำนักงาน ก.ล.ต.

(๓) ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ลูกจ้างต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับกองทุน ในกรณีนายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนล่าช้ากว่า ๓ วันทำการ ให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนด้วย ทั้งนี้ ในสถานการณ์ที่เกิดวิกฤต สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ซึ่งส่งผลกระทบต่อนายจ้างและลูกจ้างในการนำส่งเงินเข้ากองทุน มาตรา ๑๐/๑ แห่ง พ.ร.บ. PVD ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินเข้ากองทุนได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี

(๔) ให้นายจ้างแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของตนออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของ PVD โดยเด็ดขาด

(๕) ให้ผู้จัดการกองทุนจัดทำบัญชีเพื่อแบ่งแยกทรัพย์สินของ PVD ทุกกองทุน โดยบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๖) ในกรณีที่ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุนเนื่องจากนายทะเบียนสั่งถอดถอน ขาดคุณสมบัติ หรือกองทุนหรือผู้จัดการกองทุนบอกเลิกสัญญา ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ผู้จัดการกองทุนเดิมพ้นตำแหน่ง และให้แจ้งการแต่งตั้งใหม่แก่นายทะเบียนภายใน ๑๔ วันนับแต่วันที่แต่งตั้ง

(๗) เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ ผู้จัดการกองทุนต้องคำนวณเงินผลประโยชน์ จ่ายเงินให้แก่ลูกจ้าง หรือดำเนินการตามเจตนาของลูกจ้าง โดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นไปตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

๒๒.๔ เกิดผลที่ไม่ได้คาดคิดหรือไม่พึงประสงค์หรือไม่

จากการบังคับใช้ พ.ร.บ. PVD ที่ผ่านมา ไม่พบผลกระทบที่ไม่ได้คาดคิดหรือไม่พึงประสงค์อย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ดี พ.ร.บ. PVD ปัจจุบัน อาจมีบทบัญญัติบางประการที่มีข้อจำกัดหรือไม่มีหลักเกณฑ์กำหนดไว้ซึ่งอาจทำให้เกิดความไม่ชัดเจนในทางปฏิบัติ ทั้งนี้ ในการเสนอแก้ไข พ.ร.บ. PVD จึงได้มีการปรับปรุงเพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการกองทุน และกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ PVD และเกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

๒๓. กฎหมายนี้คุ้มค่าหรือได้สัดส่วนเมื่อเทียบประโยชน์ที่ได้รับกับภาระของประชาชนและทรัพยากรที่ใช้ในการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

คุ้มค่า เนื่องจาก พ.ร.บ. PVD เป็นกฎหมายที่ส่งเสริมให้ลูกจ้างที่เป็นแรงงานในระบบสามารถเข้าถึงการออมระยะยาวได้มากยิ่งขึ้น โดยมี PVD เป็นกองทุนการออมเพื่อเป็นหลักประกันและสวัสดิการแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน รวมทั้งลูกจ้างสามารถมีเงินออมได้อย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพภายหลังการเกษียณ อันจะเป็นการลดภาระของภาครัฐในการคุ้มครองดูแลผู้สูงวัยในประเทศ รวมทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้เกิดการระดมเงินออมจากภาคเอกชนเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๒๔. สมควรยกเลิก แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายหรือกฎหรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.ล.ต. ได้พิจารณาบทบัญญัติของ พ.ร.บ. PVD แล้วเห็นว่า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ PVD สามารถเป็นกลไกการออมและการลงทุนระยะยาวเพื่อการเกษียณของลูกจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำนักงาน ก.ล.ต. จึงได้เสนอการปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ. PVD เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ต่อรัฐมนตรี ซึ่งมีหลักการสำคัญแบ่งได้เป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

(๑) การรองรับพัฒนาการของโครงสร้าง PVD และยกระดับธรรมาภิบาล (governance) ของ PVD โดยปรับปรุงกฎหมายให้รองรับโครงสร้างของ PVD ประเภทกองทุนหลายนายจ้าง ซึ่งบริษัทจัดการเป็นผู้ริเริ่มจัดตั้งขึ้น (pooled fund) เพื่อให้การบริหารจัดการเงิน PVD เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้ดำเนินการต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติมากขึ้น

(๒) การพัฒนากลไกในการคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ และสร้างความเป็นธรรมให้แก่สมาชิก PVD รวมทั้งเพิ่มความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการเงินออม เช่น การกำหนดให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกได้โดยง่าย (automatic enrollment) การมีกลไกช่วยให้สมาชิกมีนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมโดยกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับลูกจ้างที่ไม่แสดงเจตนาเลือก (default portfolio) การเปิดให้มีนายทะเบียนสมาชิก (central registrar) การเพิ่มอัตราเพดานเงินสะสมและเงินสมทบ การลดอัตราเงินปรับเพิ่มกรณีนายจ้างนำส่งเงินล่าช้า การหยุดนำส่งเงินเข้า PVD เป็นการชั่วคราวกรณีมีเหตุจำเป็นสมควร การแจ้งสิ้นสมาชิกภาพและการจ่ายเงินให้แก่สมาชิก รวมถึงกรณีมีเหตุจำเป็นสมควรที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามกรณีปกติทั่วไป การจัดการเงินคงค้าง (unclaimed money) การให้ PVD รองรับการโอนย้ายกองทุนหรือชำระค่าขายคืนหน่วยของ PVD เป็นหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินอื่นแทนเงินได้ (pay in kind) เป็นต้น

(๓) การกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการกำกับดูแล PVD และมีการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม เช่น การให้นายจ้างมีหน้าที่ยื่นรายงานข้อมูลเกี่ยวกับ PVD การกำหนดมาตรฐานของเอกสารและแนวทางการรับจดทะเบียน การกำหนดหลักเกณฑ์การบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของ PVD การกำหนดอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำกับดูแล PVD เป็นต้น

๒๕. สมควรดำเนินการอื่นเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือมีข้อเสนออื่นหรือไม่ อย่างไร

(๑) การให้ความรู้แก่ลูกจ้างและประชาชนทั่วไป

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้อันจะเป็นรากฐานสำคัญที่จะทำให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีการออมและการลงทุนระยะยาวเพื่อเป็นหลักประกันให้แก่ตนเอง รวมถึงรองรับการเกษียณอายุ จึงเห็นควรสนับสนุนการให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาแหล่งความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับ PVD จัดทำสื่อให้ความรู้ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ให้แก่

กลุ่มเป้าหมายและประชาชนทั่วไป โดยทุกคนสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายและนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้ เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความสำคัญของการออมเพื่อรองรับการเกษียณ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออมผ่าน PVD รวมทั้งพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น

(๒) การยกระดับความรู้ของคณะกรรมการกองทุน

สำนักงาน ก.ล.ต. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทคณะกรรมการกองทุนในการเลือกนโยบายการลงทุนที่สอดคล้องกับความต้องการและคุณลักษณะของลูกจ้างส่วนใหญ่ การคัดเลือกบริษัทจัดการที่มีความสามารถ และการติดตามการลงทุน รวมถึงการสร้างความตระหนักและให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับความสำคัญของการออมเพื่อการเกษียณผ่าน PVD สำนักงาน ก.ล.ต. จึงได้จัดทำสื่อให้ความรู้และเครื่องมืออำนวยความสะดวก (toolkits) สำหรับคณะกรรมการกองทุน เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ของตนได้อย่างมืออาชีพ และมีแผนพัฒนาสื่อให้ความรู้อื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น วีดิทัศน์ บทความ เป็นต้น เพื่อให้เกิดการส่งต่อองค์ความรู้และเพิ่มจำนวนสมาชิก PVD ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

ลงชื่อ .....

(นางพรอนงค์ บุษราตระกูล)

เลขาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นางสาวปาจรีย์ เวชชบูล

โทร. ๐-๒๒๖๓-๖๐๒๓

อีเมล pajaree@sec.or.th