

รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลเบื้องต้น

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”)

๒. หน่วยงานผู้บังคับใช้กฎหมาย สำนักงาน ก.ล.ต.

๓. ผู้รักษาการตามกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (“รัฐมนตรี”)

๔. เหตุแห่งการประเมินผลสัมฤทธิ์ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ครบรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ได้รับหนังสือร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้องในเรื่อง (ระบุเรื่องที่ได้รับ การร้องเรียนหรือมีข้อเสนอแนะ).....
- ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการพัฒนากฎหมายในเรื่อง (ระบุเรื่องที่ได้รับ การเสนอแนะให้ประเมิน).....
- อื่น ๆ คือ.....

๕. วันที่มีเหตุแห่งการประเมินผลสัมฤทธิ์ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยประเมินผลที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมายตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๐ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. รายชื่อกฎหมายที่เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลสัมฤทธิ์ในรายงานฉบับนี้

(๑) กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๓๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๒

(๒) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๒

(๓) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(๕) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

(๖) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และพระราชกำหนดการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(๘) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๙) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑๐) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๑/๒๕๔๓ เรื่อง แบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๑๑) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๒/๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดประเภทรายได้หรือค่าใช้จ่ายของกองทุนหลายนายจ้างเพิ่มเติม ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๒) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๓/๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ในการรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๓) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๔/๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดประเภทรายได้หรือค่าใช้จ่ายของกองทุนหลายนายจ้างเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๔) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๑/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนทรัพย์สินของลูกจ้างจากกองทุนเดิมที่ลูกจ้างเป็นสมาชิกหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเข้ากองทุนใหม่ที่ลูกจ้างเป็นสมาชิก ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑๕) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ สท. ๑/๒๕๕๘ เรื่อง วิธีการและเงื่อนไขในการโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. รายชื่อกฎที่ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์เป็นการเฉพาะ (ประเมินผลสัมฤทธิ์เป็นรายฉบับตามแบบรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎ)

ไม่มี

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ความจำเป็นและผลกระทบของกฎหมาย

๘. กฎหมายนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ปัญหาใด

การตราพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ (“พ.ร.บ. PVD”) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีกองทุนการออมสำหรับแรงงานในระบบ โดยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (“PVD”) ภายใต้ความสมัครใจของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อประสงค์จะให้เป็นหลักประกันและ

สวัสดิการแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน รวมทั้งลูกจ้างสามารถมีเงินออมได้อย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพภายหลังการเกษียณ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้เกิดการระดมเงินออมจากภาคเอกชน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ซึ่งในการนี้จึงได้วางนโยบายและหลักเกณฑ์ในการดำเนินการเพื่อให้ PVD เป็นกลไกการออมและการลงทุนที่มีความมั่นคง สามารถเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้างได้ตามวัตถุประสงค์

๙. มาตรการสำคัญที่ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมายนี้ คือ

พ.ร.บ. PVD กำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและจัดการ PVD โดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้

(๑) การจัดตั้งกองทุน

กำหนดให้ PVD จะมีขึ้นได้เมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งขึ้นและได้จดทะเบียนตาม พ.ร.บ. PVD โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้าง ในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน เมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้ง PVD แล้ว ให้ยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียน โดย PVD ต้องมีข้อบังคับของกองทุนที่มีรายการครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. PVD และข้อบังคับนั้นไม่ขัดต่อกฎหมายหรือวัตถุประสงค์ของ PVD ทั้งนี้ PVD ต้องมีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วยผู้แทนซึ่งลูกจ้างเลือกตั้งและผู้แทนซึ่งนายจ้างแต่งตั้ง มีหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และมีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนและเป็นผู้แทนของ PVD ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

ในการนำส่งเงินเข้า PVD ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้นายจ้างหักเงินสะสมของลูกจ้าง และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุน โดยต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง

(๒) การจัดการกองทุน

(๒.๑) กำหนดให้รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและควบคุมโดยทั่วไปให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. PVD และให้สำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการจัดการกองทุน รวมทั้งมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนได้ และมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำที่อาจเป็นเหตุเสียหายแก่ PVD หรือสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุนได้ นอกจากนี้ นายทะเบียนต้องจัดทำรายงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลการจัดการกองทุนเสนอต่อรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

(๒.๒) การจัดการกองทุนต้องดำเนินการโดยบุคคลซึ่งมิใช่ นายจ้าง และได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และในการจัดการกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยผู้จัดการกองทุนจะต้องนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างเลือกไว้

(๒.๓) ในการจัดทำบัญชีของกองทุน นายจ้างต้องแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของตนเองออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน โดยเด็ดขาด และผู้จัดการกองทุนต้องจัดทำบัญชีเพื่อแบ่งแยกทรัพย์สินของกองทุนทุกกองทุนโดยกรณีกองทุนหลายนายจ้าง ให้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนตามส่วนได้เสียของลูกจ้างแยกตามรายนายจ้าง และกรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน ให้จัดทำบัญชีแยกทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุนออกจากกัน

(๓) การจ่ายเงินจากกองทุน

กำหนดให้สมาชิก PVD มีทางเลือกในการจัดการเงินที่ตนมีสิทธิได้รับจาก PVD โดยสมาชิก PVD สามารถเลือกรับเงินทั้งหมดในคราวเดียว รับเงินเป็นงวด คงเงินไว้ใน PVD เดิม หรือโอนเงินไปกองทุนเพื่อการเกษียณอื่น แล้วแต่กรณี โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD นอกจากนี้ พ.ร.บ. PVD ยังกำหนดหลักเกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินการของ PVD สามารถบังคับใช้และดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการตรา พ.ร.บ. PVD เช่น การเลิกกองทุน อำนาจในการตรวจสอบการจัดการกองทุน และบทกำหนดโทษสำหรับคณะกรรมการกองทุน ผู้จัดการกองทุน หรือนายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. PVD เป็นต้น

๑๐. กฎหมายนี้มีบทบัญญัติกำหนดให้ประชาชนต้องกระทำการหรืองดเว้นกระทำการอย่างไร อย่างเป็นหรือไม่ อย่างไร

(๑) เมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้ง PVD ขึ้นแล้ว ให้ยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๒) ในการแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับของ PVD ให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีมติแก้ไข และยังไม่มียกข้อบังคับใช้จนกว่านายทะเบียนจะได้รับจดทะเบียนแล้ว

(๓) การแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนหรือการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายใน ๑๔ วันนับแต่วันแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนหรือเปลี่ยนคณะกรรมการกองทุน

(๔) ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้า PVD โดยให้นายจ้างหักจ่ายค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้า PVD ตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของ PVD โดยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง และหากนายจ้างส่งเงินล่าช้ากว่า ๓ วันทำการ ให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ PVD ในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละ ๕ ต่อเดือนของจำนวนเงินที่ส่งล่าช้านั้น

(๕) ให้นายจ้างแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของตนออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของ PVD โดยเด็ดขาด

(๖) ให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างเลือกไว้ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่เลือกนโยบายการลงทุน ให้นำเงินดังกล่าวไปลงทุนนโยบายเดิมที่ลูกจ้างเคยลงทุนไว้ หากไม่มีนโยบายเดิม ให้ลงทุนตามนโยบายที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ PVD หากข้อบังคับไม่ได้กำหนดไว้ ให้ลงทุนตามนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

(๗) ให้ผู้จัดการกองทุนจัดทำบัญชีเพื่อแบ่งแยกทรัพย์สินของกองทุนทุกกองทุน โดยให้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนตามประเภทของกองทุน โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

(๘) ในกรณีที่ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุนก่อนครบกำหนดสัญญา โดยนายทะเบียนสั่งถอดถอน ขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุน หรือกองทุนหรือผู้จัดการกองทุนบอกเลิกสัญญา ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน และให้แจ้งการแต่งตั้งดังกล่าวแก่นายทะเบียนภายในระยะเวลาที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

(๙) ในการจ่ายเงินจาก PVD สมาชิก PVD สามารถเลือกรับเงินทั้งหมดในคราวเดียว รับเงินเป็นงวด คงเงินไว้ใน PVD เดิม หรือโอนเงินไปกองทุนเพื่อการเกษียณอื่น แล้วแต่กรณี โดยผู้จัดการกองทุนต้องคำนวณเงิน ดำเนินการ หรือจ่ายเงินจาก PVD ให้ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

(๑๐) ในกรณีที่กองทุนเล็กหรือนายจ้างถอนตัวจากกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบและจัดให้มีการชำระบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

๑๑. กฎหมายนี้ยังมีความจำเป็นและสอดคล้องกับสภาพการณ์ พัฒนาการของเทคโนโลยี และวิถีชีวิตของประชาชนหรือไม่ เพียงใด

(๑) ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ ซึ่งมีสัดส่วนของประชากรผู้สูงอายุร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งประเทศในปี ๒๕๖๕^๑ ประชากรมีอายุเฉลี่ยที่ยืนยาวขึ้น ขณะที่การออมเพื่อรองรับการเกษียณไม่เพียงพอและไม่สามารถพึ่งพิงรายได้จากบุตรหลานได้เหมือนในอดีต ทำให้อาจขาดรายได้หล่อเลี้ยงชีพและขาดความมั่นคงทางการเงิน การออมเพื่อการเกษียณจึงเป็นวาระแห่งชาติซึ่งต้องให้ความสำคัญ PVD จึงยังมีความจำเป็นและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน โดย PVD เป็นทางเลือกหนึ่งในการออมและการลงทุนแก่ประชาชนวัยแรงงานเพื่อเป็นหลักประกันและสวัสดิการของลูกจ้างในยามเกษียณ รวมทั้งเป็นช่องทางในการระดมเงินจากภาคเอกชน เพื่อใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

กระทรวงการคลังอยู่ระหว่างเสนอกฎหมายให้มีการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ (“กบช.”) เพื่อเป็นกองทุนการออมภาคบังคับของแรงงานภาคเอกชนในระบบและได้มีการกำหนดคุณสมบัติหลายประการเพื่อให้ กบช. เป็นหลักประกันรองรับวัยเกษียณให้แก่ลูกจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมนายจ้างที่ได้สมัครใจจัดตั้ง PVD เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ลูกจ้างไว้ก่อนหน้าแล้ว ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. (“พ.ร.บ. กบช.”) จึงได้ยกเว้นการใช้ พ.ร.บ. กบช. กับสมาชิกกองทุนอื่นหรือผู้ที่อยู่ในระบบบำเหน็จบำนาญอื่นตามที่กฎหมายว่าด้วย กบช. จะกำหนด โดยยอมรับ PVD ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า กบช. (“Qualified PVD”) ให้เป็นทางเลือกหนึ่งในการออมภาคบังคับ อย่างไรก็ตาม พ.ร.บ. PVD ปัจจุบันถูกออกแบบมาบนพื้นฐานของการเป็นการออมภาคสมัครใจ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องแก้ไข พ.ร.บ. PVD เพื่อรองรับให้ PVD ในปัจจุบัน สอดคล้องกับร่าง พ.ร.บ. กบช. และสามารถเป็น Qualified PVD ได้ภายใต้ พ.ร.บ. กบช.

(๒) ด้วยพัฒนาการของเทคโนโลยีในปัจจุบัน ทำให้การดำเนินการต่าง ๆ สามารถกระทำได้ในรูปแบบหรือผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ จึงควรปรับปรุง พ.ร.บ. PVD เพื่อให้เกิดความชัดเจนในแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ซึ่งจะสามารถช่วยอำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและดำเนินการต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น

(๓) เพื่อให้ พ.ร.บ. PVD มีความเท่าทันกับพัฒนาการของกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ร่าง พ.ร.บ. กบช. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ (“พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ”) และร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. เป็นต้น จึงเห็นควรทบทวนและปรับปรุงบทกำหนดโทษและอายุความของกฎหมายปัจจุบันด้วย

๑๒. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการมีกฎหมายนี้ คือ

ในการตราพระราชบัญญัตินี้ จะช่วยให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและการจัดการ PVD แก่บุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบของ PVD เพื่อให้ PVD มีความมั่นคงและเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้างได้ตามวัตถุประสงค์

^๑ รายงานสถานการณ์ผู้สูงอายุไทยประจำปี ๒๕๖๓ มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย

(๒) ส่งเสริมให้ลูกจ้างที่เป็นแรงงานในระบบสามารถเข้าถึงการออมระยะยาวได้มากยิ่งขึ้น และมีการออมและการลงทุนผ่าน PVD เพื่อเป็นหลักประกันและสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีเงินออมเพียงพอต่อการดำรงชีพหลังเกษียณ อันจะเป็นการลดภาระของภาครัฐในการคุ้มครองดูแลผู้สูงอายุในประเทศ

(๓) ส่งเสริมให้เกิดการออมและการลงทุนในระยะยาวเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยเป็นแหล่งเงินทุนที่สำคัญให้แก่รัฐบาล โครงสร้างพื้นฐานของประเทศ และโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมกันนี้ การพัฒนา PVD ให้เป็นผู้ลงทุนสถาบันระยะยาวที่มีความแข็งแกร่งจะช่วยสร้างความสมดุล ลดความผันผวน และยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาล ซึ่งจะช่วยให้ตลาดทุนไทยมีศักยภาพในการแข่งขันได้ในเวทีโลก

๑๓. กฎหมายนี้ก่อให้เกิดผลดังต่อไปนี้หรือไม่ อย่างไร (ให้พิจารณาตอบเฉพาะประเด็นสำคัญที่ตรงกับวัตถุประสงค์ของกฎหมาย โดยไม่ต้องตอบทุกประเด็นก็ได้)

- เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพของประชาชน
- ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- เป็นอุปสรรคต่อการแข่งขันหรือการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- เป็นการพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ
- มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ หรือผลกระทบอื่นที่สำคัญ

เนื่องด้วยวัตถุประสงค์ของการตรา พ.ร.บ. PVD เพื่อส่งเสริมให้มีกองทุนการออมสำหรับแรงงานในระบบ โดยการจัดตั้ง PVD เพื่อเป็นหลักประกันและสวัสดิการแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน รวมทั้งในยามเกษียณ ส่งเสริมให้ลูกจ้างที่เป็นแรงงานในระบบสามารถเข้าถึงการออมระยะยาวได้มากยิ่งขึ้น และมีการออมและการลงทุนผ่าน PVD เพื่อเป็นหลักประกันและสามารถพึ่งพาตนเองได้ อันจะเป็นการช่วยลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม รวมทั้งลดภาระของภาครัฐในการคุ้มครองดูแลผู้สูงอายุในประเทศ

นอกจากนี้ ในการตรา พ.ร.บ. PVD มีส่วนที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม โดยการจัดตั้ง PVD เป็นการส่งเสริมให้เกิดการออมและการลงทุนในระยะยาว ซึ่งปัจจุบัน PVD มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ (NAV) อยู่ที่ ๑,๓๓๘,๐๘๓ ล้านบาท (ข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) จึงเป็นการระดมเงินออมจากภาคเอกชนเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และเป็นแหล่งเงินทุนที่สำคัญให้แก่รัฐบาลในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ และโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๑๔. มีสถิติการดำเนินคดีและการลงโทษตามกฎหมาย หรือสถิติการปฏิบัติตามและการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

ไม่มี

๑๕. มีปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมายนี้หรือไม่ อย่างไร

ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ เพื่อให้บทบัญญัติเกี่ยวกับบทกำหนดโทษตาม พ.ร.บ. PVD สอดคล้องกับหลักการในมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญฯ ซึ่งวางหลักให้รัฐพึงกำหนดโทษอาญาเฉพาะความผิดร้ายแรง รวมทั้งสอดคล้องตามร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ที่เสนอโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จึงเห็นควรทบทวนบทกำหนดโทษรวมทั้งอายุความของ พ.ร.บ. ปัจจุบัน เพื่อให้บทกำหนดโทษนั้น

มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น ร่าง พ.ร.บ. กบข. และ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ เป็นต้น เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ส่วนที่ ๓ การตรวจสอบเนื้อหาของกฎหมาย

๑๖. กฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

พ.ร.บ. PVD มีกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง แต่ไม่ได้มีความซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกัน โดยมีรายละเอียดสรุปดังนี้

(๑) พ.ร.บ. PVD กำหนดให้ในการจัดการกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับ บทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จึงมีความสัมพันธ์กับ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแล การจัดการกองทุนส่วนบุคคล

(๒) พ.ร.บ. PVD กำหนดให้ในการชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลม จึงมีความสัมพันธ์กับประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หมวด ๕ การชำระบัญชี ห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด

(๓) พ.ร.บ. PVD กำหนดให้ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมี อำนาจเปรียบเทียบได้ตามมาตรา ๓๘ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา จึงมีความสัมพันธ์กับประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา พ.ศ. ๒๕๗๗

๑๗. มีการฟ้องคดีต่อศาลรัฐธรรมนูญหรือศาลปกครอง หรือการร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเกี่ยวกับกฎหมายนี้กี่เรื่องและในประเด็นใด

มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง จำนวน ๓ คดี ดังนี้

(๑) คดีหมายเลขดำที่ ๒๔๑๔/๒๕๕๔ และคดีหมายเลขแดงที่ ๑๕๒๘/๒๕๕๔ โดยผู้ฟ้อง ขอให้ศาลมีคำสั่งให้สำนักงาน ก.ล.ต. รับผิดชอบการแก้ไขข้อบังคับกองทุนโดยให้อัตราเงินสะสม ของลูกจ้างสูงกว่าอัตราเงินสมทบของนายจ้าง^๒ ซึ่งคดีดังกล่าวศาลปกครองกลางพิพากษายกฟ้อง เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ และศาลปกครองสูงสุดพิพากษายกฟ้อง เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

(๒) คดีหมายเลขดำที่ ๔๔๘/๒๕๕๔ โดยผู้ฟ้องขอให้ศาลเพิกถอนการรับผิดชอบแก้ไข ข้อบังคับของกองทุนแห่งหนึ่ง ซึ่งสำนักงาน ก.ล.ต. เป็นผู้รับผิดชอบ เนื่องจากคณะกรรมการ กองทุนแก้ไขข้อบังคับกองทุนแล้วทำให้สมาชิกที่คงเงินไม่สามารถสมัครรับเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการ กองทุนนั้นได้ ซึ่งเป็นไปโดยมิชอบ และขัดต่อกฎหมายและข้อบังคับกองทุน ซึ่งคดีดังกล่าว ศาลปกครองกลางมีคำสั่งไม่รับฟ้องเมื่อปี ๒๕๕๔

(๓) คดีหมายเลขดำที่ ๗๙๒/๒๕๖๔ โดยผู้ฟ้องขอให้ศาลเพิกถอนการรับผิดชอบแก้ไข ข้อบังคับของกองทุนแห่งหนึ่ง ซึ่งสำนักงาน ก.ล.ต. เป็นผู้รับผิดชอบ เนื่องจากขัดต่อมาตรา ๙

^๒ เนื่องจากตาม พ.ร.บ. PVD เดิมก่อนการปรับปรุงแก้ไขโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราไม่ต่ำกว่าอัตราเงินสะสมของลูกจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง

วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พ.ร.บ. PVD ว่าด้วยข้อกำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา ในการจ่ายเงินเมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพหรือเมื่อกองทุนเล็ก โดยข้อกำหนดนั้นจะต้องไม่ตัดสิทธิของ ลูกจ้างโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร โดยปัจจุบันคดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของ ศาลปกครองกลาง อย่างไรก็ดี ข้อบังคับซึ่งเป็นมูลเหตุของคดีข้างต้นได้ถูกวินิจฉัยโดยศาลฎีกา เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (เป็นคดีฟ้องร้องต่อศาลแรงงานเมื่อปี ๒๕๖๒) ซึ่งเป็นที่สุดแล้วตามคำสั่งศาลฎีกา ว่าข้อบังคับดังกล่าวไม่เป็นการตัดสิทธิของสมาชิกโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร

๑๘. การใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และโทษอาญาในกฎหมายนี้ (ถ้ามี) ยังมีความเหมาะสมอยู่หรือไม่ อย่างไร

(๑) การใช้ระบบอนุญาต ยังมีความเหมาะสม เนื่องจากการจัดตั้งและการจัดการ PVD เป็นกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อสิทธิ หน้าที่ และประโยชน์ของทั้งนายจ้างและลูกจ้างจำนวนมาก (ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีจำนวนกองทุนทั้งหมด ๓๖๘ กองทุน ครอบคลุมนายจ้าง ๒๐,๘๔๑ ราย และสมาชิก PVD ๒,๘๖๖,๕๖๓ คน) การใช้ระบบอนุญาตจึงมีความจำเป็นสำหรับการกำกับดูแล เพื่อคุ้มครองประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปได้ดังนี้

(๑.๑) การยื่นคำขอจดทะเบียนและแจ้งการดำเนินการต่าง ๆ ต่อนายทะเบียน

ในการขอจดทะเบียนกองทุน จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วนตามมาตรา ๖ และมีข้อบังคับที่ถูกต้องตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ. PVD ซึ่งข้อบังคับนั้นต้องไม่ขัดต่อกฎหมายและ วัตถุประสงค์ของกองทุน จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดให้ต้องมายื่นคำขอจดทะเบียนหรือแจ้งแก่นายทะเบียนภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มีการตรวจสอบให้ข้อบังคับกองทุนและการดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์และเป็นธรรมต่อสมาชิก รวมถึงการแจ้งจดทะเบียนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการต่าง ๆ ของกองทุนด้วย เช่น การตั้งผู้จัดการกองทุนหรือการเปลี่ยนกรรมการของกองทุนตามมาตรา ๑๑ แห่ง พ.ร.บ. PVD

(๑.๒) ผู้จัดการกองทุนต้องได้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เนื่องจากบุคคลผู้ซึ่งจะทำหน้าที่บริหารจัดการกองทุน ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เพียงพอในด้านการลงทุน รวมทั้งควรได้รับการควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด จึงเห็นควรให้บุคคลซึ่งจะทำหน้าที่จัดการกองทุนต้องได้รับใบอนุญาต ให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้มีการกำกับดูแลการดำเนินการต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด

(๒) การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

(๒.๑) การพิจารณารับจดทะเบียนของกองทุน

ในการรับจดทะเบียนกองทุน หากข้อบังคับนั้นถูกต้องตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ. PVD และข้อบังคับนั้นไม่ขัดต่อกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน ให้นายทะเบียนรับจดทะเบียนได้ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD ยังมีความเหมาะสมอยู่

(๒.๒) การพิจารณาสั่งแก้ไขหรือระงับการกระทำหรือสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุน

ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้จัดการกองทุนใดจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจ เป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน นายทะเบียนสามารถใช้ดุลพินิจและมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนแก้ไข หรือระงับการกระทำนั้นหรือสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุนได้ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD ยังมีความเหมาะสมอยู่

(๒.๓) การสั่งเลิกกองทุน

พ.ร.บ. PVD ปัจจุบันกำหนดให้ นายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี มีอำนาจสั่งให้เลิกกองทุนได้ ในกรณีที่มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่าการดำเนินการของกองทุนขัดต่อวัตถุประสงค์หรือกฎหมาย หรือมีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่ากิจการของกองทุนไม่อาจดำเนินต่อไปได้ ไม่ว่าเพราะเหตุใด ซึ่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD ยังมีความเหมาะสมอยู่

(๒.๔) อำนาจในการตรวจสอบการจัดการกองทุน

พ.ร.บ. PVD ให้อำนาจนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้าไปใน สำนักงานของกองทุนหรือผู้จัดการกองทุนเพื่อตรวจสอบ และออกคำสั่งกับผู้ที่เกี่ยวข้องให้แสดง หลักฐานของกองทุนได้ รวมทั้งเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อสอบถามหรือแสดงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนได้ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD ยังมีความเหมาะสมอยู่

(๓) การกำหนดโทษทางอาญา

การกำหนดโทษอาญาในกฎหมายสำหรับการกระทำความผิดใด การกระทำนั้นต้อง กระทบต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชนหรือมีผลกระทบต่อส่วนรวม โดย พ.ร.บ. PVD ในปัจจุบัน มีการกำหนดโทษทางอาญาไว้ในหมวด ๕ ซึ่งกำหนดโทษสำหรับคณะกรรมการกองทุน นายจ้าง ผู้จัดการกองทุน กองทุนใด หรือผู้ใดที่ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ รวมทั้งผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ขัดขวางหรือไม่ให้ความสะดวกแก่นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ อย่างไรก็ตาม สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอหลักการของร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณากำหนดให้ใช้การปรับเป็นพินัยแทนการปรับทางอาญาและ โทษทางปกครอง จึงอาจต้องมีการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการกำหนดโทษทางอาญา ใน พ.ร.บ. PVD ปัจจุบัน เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสอดคล้องกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เช่น ร่าง พ.ร.บ. กบช. และ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ เป็นต้น

ส่วนที่ ๔

ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

๑๙. การรับฟังความคิดเห็น

ได้รับฟังความคิดเห็นโดยถูกต้องตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ของแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของกฎหมายแล้ว

ได้รับฟังความคิดเห็นโดยวิธีอื่นนอกจากผ่านระบบกลาง (หากมี โดยระบุทุกวิธี)

(๑) การจัด focus group โดยรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และผู้เชี่ยวชาญด้าน PVD เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

(๒) การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. (www.sec.or.th) ระหว่างวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักงาน ก.ล.ต. ได้นำเสนอสาระสำคัญของการเสนอปรับปรุง พ.ร.บ. PVD ผ่านงานสัมมนาออนไลน์เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ และ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

ผู้เกี่ยวข้องมีความเห็นเกี่ยวกับกฎหมายนี้หรือผลกระทบของกฎหมายนี้อย่างไร

ผู้ที่เกี่ยวข้องมีความเห็นโดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(๑) พ.ร.บ. PVD ยังมีความจำเป็นและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเห็นว่าหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและจัดการ PVD ยังมีประสิทธิภาพเพียงพอทั้งด้านการจัดตั้งกองทุน การจัดการกองทุน การจ่ายเงินจากกองทุน การเลิกกองทุน และอำนาจในการตรวจสอบการจัดการกองทุน รวมทั้งการใช้ระบบอนุญาต การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ และการกำหนดโทษทางอาญา ยังคงมีความเหมาะสม

(๒) PVD ช่วยส่งเสริมให้มีการออมสำหรับแรงงานในระบบ เพื่อเป็นหลักประกันและสวัสดิการแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้ลูกจ้างมีเงินออมเพียงพอสำหรับใช้ในยามเกษียณอายุ และสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนเป็นช่องทางหนึ่งในการระดมเงินจากภาคเอกชน เพื่อใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

(๓) เห็นด้วยกับการปรับปรุง พ.ร.บ. PVD ให้สามารถรองรับการออมภาคบังคับตามร่าง พ.ร.บ. กบช. เพื่อให้ นายจ้างและลูกจ้างที่มี PVD มีทางเลือกในการออมและการลงทุน และสามารถเปลี่ยนผ่านจากการออมภาคสมัครใจเป็นภาคบังคับได้โดยง่าย ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องส่วนใหญ่เห็นด้วยกับหลักการและร่างกฎหมายตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. เสนอ

(๔) ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ให้ข้อเสนอแนะต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของ พ.ร.บ. PVD ทั้งด้านโครงสร้างและการบริหารจัดการกองทุน ด้านธรรมาภิบาล และด้านการเพิ่มความยืดหยุ่นในการนำส่งเงินบริหารจัดการเงิน และการจ่ายเงิน ซึ่งสำนักงาน ก.ล.ต. รับข้อเสนอแนะไว้ประกอบการพิจารณาปรับปรุง พ.ร.บ. PVD ในคราวถัดไป เพื่อให้ PVD สามารถเป็นกลไกการออมและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจากมีความจำเป็นเร่งด่วนในการปรับปรุง พ.ร.บ. PVD เพื่อให้ทันต่อการเสนอ ร่าง พ.ร.บ. กบช.

๒๐. ได้นำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของกฎหมายฉบับนี้ (ถ้ามี) มาประกอบการพิจารณาด้วยแล้วหรือไม่

ไม่ได้นำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของ พ.ร.บ. PVD มาประกอบการพิจารณา เนื่องจาก พ.ร.บ. PVD ประกาศใช้ก่อนที่พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ในขณะนั้นจึงไม่ได้มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๒๑. หน่วยงานได้

๒๑.๑ ออกกฎหรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ เพื่อที่ประชาชนจะสามารถปฏิบัติตามกฎหมายหรือได้รับสิทธิประโยชน์จากกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

พ.ร.บ. PVD ได้ออกประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๓๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๒

(๒) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๒

(๓) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(๕) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

(๖) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเปรียบเทียบตาม พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ และพระราชกำหนดการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่ เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(๘) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่ เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๙) ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่ เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑๐) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๑/๒๕๔๓ เรื่อง แบบบัตร ประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๑๑) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๒/๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนด ประเภทรายได้หรือค่าใช้จ่ายของกองทุนหลายนายจ้างเพิ่มเติม ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๒) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๓/๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ ในการรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๓) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๔/๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนด ประเภทรายได้หรือค่าใช้จ่ายของกองทุนหลายนายจ้างเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๔) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๑/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการโอนทรัพย์สินของลูกจ้างจากกองทุนเดิมที่ลูกจ้างเป็นสมาชิกหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเข้ากองทุนใหม่ที่ลูกจ้างเป็นสมาชิก ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๑๕) ประกาศนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ สท. ๑/๒๕๕๘ เรื่อง วิธีการ และเงื่อนไขในการโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒๑.๒ ดำเนินการอื่นเพื่อปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

(๑) สำนักงาน ก.ล.ต. ได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในเรื่องต่าง ๆ เช่น การขอตระเตรียม จัดตั้ง PVD การจดทะเบียนแก้ไขข้อบังคับกองทุน การจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงนายจ้างและ คณะกรรมการกองทุน และการแจ้งเลิก PVD เป็นต้น เพื่อเป็นแนวทางในการยื่นคำขอจดทะเบียน

กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

(๒) สำนักงาน ก.ล.ต. ได้จัดทำและพัฒนาเว็บไซต์ www.thaipvd.com เพื่อเป็นศูนย์กลางความรู้และแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับ PVD รวมทั้งจัดทำสื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ PVD ในรูปแบบวีดิทัศน์และอินโฟกราฟฟิกส์ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจสามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับ PVD โดยสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายและอย่างทั่วถึง

๒๒. ผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

๒๒.๑ กฎหมายนี้มีการบังคับใช้หรือไม่ อย่างไร

พ.ร.บ. PVD มีการบังคับใช้ตั้งแต่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๐ จนถึงปัจจุบัน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ แต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ ออกกฎกระทรวงและกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตาม พ.ร.บ. PVD และให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับและควบคุมโดยทั่วไปเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ล.ต. ได้รับแต่งตั้งเป็นนายทะเบียน PVD ทำหน้าที่กำกับดูแลการจัดการกองทุนและการรับจดทะเบียนที่เกี่ยวข้องกับ PVD รวมทั้งปฏิบัติการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

๒๒.๒ หากมีการบังคับใช้ เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร

ในการบังคับใช้กฎหมายของ พ.ร.บ. PVD เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยมีการจัดตั้ง PVD เป็นกองทุนการออมภาคสมัครใจสำหรับแรงงานในระบบ เพื่อเป็นเป็นหลักประกันและสวัสดิการแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน รวมทั้งในยามเกษียณ โดยจากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔^๓ PVD มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ (NAV) อยู่ที่ ๑,๓๓๘,๐๘๓ ล้านบาท มีจำนวนกองทุนทั้งหมด ๓๖๘ กองทุน ครอบคลุมนายจ้าง ๒๐,๘๔๑ ราย และสมาชิก PVD ๒,๘๖๖,๕๖๓ คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๗.๘ ของลูกจ้างทั้งหมด

นอกจากนี้ การตรา พ.ร.บ. PVD ทำให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการและการจัดการ PVD แก่บุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบของ PVD เพื่อให้ PVD มีความมั่นคงและเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้างได้ตามวัตถุประสงค์ อย่างไรก็ตาม พ.ร.บ. PVD กำหนดหลักเกณฑ์ในลักษณะของสาระสำคัญไว้โดยทั่วไป แต่ไม่ได้กำหนดในรายละเอียด จึงอาจต้องใช้ดุลพินิจในการตีความทางกฎหมายประกอบ เพื่อมิให้ขัดกับกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒๒.๓ ประชาชนมีภาระหรือรัฐมีต้นทุนที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

จากการบังคับใช้กฎหมายนี้ ผู้ที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ดังนี้

(๑) เมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้ง PVD ขึ้น ต้องยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

(๒) การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน การแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนหรือเปลี่ยนคณะกรรมการกองทุน รวมทั้งการเลิกกองทุนหรือนายจ้างถอนตัวจากกองทุน คณะกรรมการกองทุน

^๓ ฐานข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ต้องนำมาจดทะเบียน หรือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ โดยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการให้เป็นไปตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

(๓) ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ลูกจ้างต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับกองทุน ในกรณีนายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนล่าช้ากว่า ๓ วันทำการ ให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนด้วย ทั้งนี้ ในสถานการณ์ที่เกิดวิกฤติ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด ๑๙ เป็นต้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อนายจ้างและลูกจ้างในการนำส่งเงินเข้ากองทุน พ.ร.บ. PVD มาตรา ๑๐/๑ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินเข้ากองทุนได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี

(๔) ให้นายจ้างแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของตนออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของ PVD โดยเด็ดขาด

(๕) ให้ผู้จัดการกองทุนจัดทำบัญชีเพื่อแบ่งแยกทรัพย์สินของ PVD ทุกกองทุน โดยบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๖) ในกรณีที่ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุนเนื่องจากนายทะเบียนสั่งถอดถอน ขาดคุณสมบัติ หรือกองทุนหรือผู้จัดการกองทุนบอกลีกสัญญา ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ผู้จัดการกองทุนเดิมพ้นตำแหน่ง และให้แจ้งการแต่งตั้งใหม่แก่นายทะเบียนภายใน ๑๔ วันนับแต่วันที่แต่งตั้ง

(๗) เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ ผู้จัดการกองทุนต้องคำนวณเงินผลประโยชน์ จ่ายเงินให้แก่ลูกจ้าง หรือดำเนินการตามเจตนาของลูกจ้าง โดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นไปตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. PVD

๒๒.๔ เกิดผลที่ไม่ได้คาดคิดหรือไม่พึงประสงค์หรือไม่

เนื่องจากประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ ขณะที่การออมเพื่อรองรับการเกษียณไม่เพียงพอและไม่สามารถพึ่งพิงรายได้จากบุตรหลานได้เหมือนในอดีต ทำให้ขาดรายได้หล่อเลี้ยงชีพและขาดความมั่นคงทางการเงิน ซึ่งกลไกการออมภาคสมัครใจตาม PVD เพียงลำพังอาจไม่เพียงพอในการจัดการปัญหาสังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ได้ กระทรวงการคลังจึงอยู่ระหว่างเสนอกฎหมายให้มี กบข. เป็นกองทุนการออมภาคบังคับของแรงงานภาคเอกชนในระบบและได้มีการกำหนดคุณสมบัติหลายประการเพื่อให้ กบข. เป็นหลักประกันรองรับวัยเกษียณให้แก่ลูกจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของนายจ้าง และกลไกการจัดการเงินของกองทุนได้อย่างชัดเจน ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมนายจ้างที่ได้สมัครใจจัดตั้ง PVD เป็นสวัสดิการให้แก่ลูกจ้างไว้ก่อนหน้าแล้ว ร่าง พ.ร.บ. กบข. จึงได้ยกเว้นการบังคับเป็นสมาชิก กบข. กับสมาชิกกองทุนอื่นหรือผู้ที่อยู่ในระบบบำเหน็จบำนาญอื่นตามที่กฎหมายว่าด้วย กบข. จะกำหนด ซึ่งรวมถึง Qualified PVD ให้เป็นทางเลือกของลูกจ้างแทนการเข้าเป็นสมาชิก กบข. อย่างไรก็ตาม พ.ร.บ. PVD ปัจจุบันถูกออกแบบมาบนพื้นฐานของการเป็นการออมภาคสมัครใจ คุณสมบัติของ Qualified PVD จึงยังไม่สอดคล้องกับ พ.ร.บ. PVD

๒๓. กฎหมายนี้คุ้มครองค่าหรือได้สัดส่วนเมื่อเทียบประโยชน์ที่ได้รับกับภาระของประชาชนและทรัพยากรที่ใช้ในการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

คุ่มค่า เนื่องจาก พ.ร.บ. PVD เป็นกฎหมายที่ส่งเสริมให้ลูกจ้างที่เป็นแรงงานในระบบสามารถเข้าถึงการออมระยะยาวได้มากยิ่งขึ้น โดยมี PVD เป็นกองทุนการออมเพื่อเป็นหลักประกันและสวัสดิการแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน รวมทั้งลูกจ้างสามารถมีเงินออมได้อย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพภายหลังการเกษียณ อันจะเป็นการลดภาระของภาครัฐในการคุ้มครองดูแลผู้สูงวัยในประเทศ รวมทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้เกิดการระดมเงินออมจากภาคเอกชนเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๒๔. สมควรยกเลิก แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายหรือกฎหมายหรือไม่ อย่างไร

ควรปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ. PVD ให้สามารถรองรับคุณสมบัติการเป็น Qualified PVD ได้ตามที่ร่าง พ.ร.บ. กบช. จะกำหนด เพื่อเป็นทางเลือกในการออมภาคบังคับ รองรับการเปลี่ยนผ่านจากระบบภาคสมัครใจเป็นภาคบังคับ รวมถึงควรปรับปรุงแก้ไขบทบัญญัติบางประการ เช่น หลักเกณฑ์รองรับการดำเนินการต่าง ๆ ในรูปแบบหรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การดำเนินการและการปฏิบัติงานต่าง ๆ สอดรับกับพัฒนาการของเทคโนโลยีในปัจจุบัน ช่วยอำนวยความสะดวกเพิ่มประสิทธิภาพ และเกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติมากยิ่งขึ้น รวมทั้งปรับปรุงบทกำหนดโทษและอายุความของ พ.ร.บ. PVD ให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ร่าง พ.ร.บ. กบช. พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ และร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. เป็นต้น

๒๕. สมควรดำเนินการอื่นเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือมีข้อเสนออื่นหรือไม่ อย่างไร

(๑) การให้ความรู้แก่ลูกจ้างและประชาชนทั่วไป

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้อันจะเป็นรากฐานสำคัญที่จะทำให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีการออมและการลงทุนระยะยาวเพื่อเป็นหลักประกันให้แก่ตนเอง รวมถึงรองรับการเกษียณอายุ จึงเห็นควรสนับสนุนการให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาแหล่งความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับ PVD จัดทำสื่อให้ความรู้ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ให้แก่กลุ่มเป้าหมายและประชาชนทั่วไป โดยทุกคนสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายและนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้ เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความสำคัญของการออมเพื่อรองรับการเกษียณ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออมผ่าน PVD รวมทั้งพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น

(๒) การยกระดับความรู้ของคณะกรรมการกองทุน

สำนักงาน ก.ล.ต. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทคณะกรรมการกองทุนในการเลือกนโยบายการลงทุนที่สอดคล้องกับความต้องการและคุณลักษณะของลูกจ้างส่วนใหญ่ การคัดเลือกบริษัทจัดการที่มีความสามารถ และการติดตามการลงทุน รวมถึงการสร้างความรู้ความตระหนักและให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับความสำคัญของการออมเพื่อการเกษียณผ่าน PVD สำนักงาน ก.ล.ต. จึงได้จัดทำสื่อให้ความรู้และเครื่องมืออำนวยความสะดวก (toolkits) สำหรับคณะกรรมการกองทุน เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ของตนได้อย่างมืออาชีพ และมีแผนพัฒนาสื่อให้ความรู้อื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น คลิปวิดีโอ บทความ เป็นต้น เพื่อให้เกิดการส่งต่อองค์ความรู้และเพิ่มจำนวนสมาชิก PVD ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบ
และวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

ลงชื่อ

(นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล)

เลขาธิการ

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นางสาวกรรวิฑิตี เทียนสิงห์ชัย

โทร. ๐-๒๒๖๓-๖๕๖๖

อีเมล piravade@sec.or.th