



“สิทธิมนุษยชน: เกี่ยวข้องกับภาคธุรกิจอย่างไร”

9 กันยายน 2563

นำเสนอโดย:

คุณสมพล ธนดำรงศักดิ์

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ
บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)



FPI

operating a business towards the
sustainable growth of economic and
social with eco-operational excellence

FPI: FORTUNE PARTS INDUSTRY PUBLIC COMPANY LIMITED
11/22 MOO.. 20 NIMITMAI ROAD, LAMLUKKA, LAMLUKKA, PATHUMTHANI 12150 THAILAND

Giving the Most Innovative Value





บริษัท ฟอจูนพาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ผลิตส่วนยานยนต์ที่ผลิตจากพลาสติกและเป็นศูนย์รวมในการจำหน่ายทั้งชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ทดแทนและชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ภายใต้ตราสินค้าของค่ายรถยนต์ต่างๆรวมทั้งให้บริการรับจ้างฉีดขึ้นรูป ชุบโครเมียม และพ่นสีผลิตภัณฑ์พลาสติก โดยแบ่งผลิตภัณฑ์และบริการ ดังนี้

สินค้ามากกว่า 800,000 รายการ



FPI ขยายธุรกิจลงทุนในต่างประเทศโดยสร้างพันธมิตรทางธุรกิจในการจำหน่ายสินค้ากระจายอยู่ทั่วโลก สำหรับธุรกิจภายในประเทศขยายสู่ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ✓ ร่วมทุนในธุรกิจชิ้นส่วนยานยนต์ 2 ประเทศ
- ✓ ส่งออก 138 ประเทศใน 6 ทวีป
- ✓ ร่วมทุนในธุรกิจธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล

1.1 ชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์เพื่อทดแทน



1.2 ชิ้นส่วนพลาสติกที่ผลิตให้เจ้าของตราสินค้า



1. สินค้าที่ผลิตเอง



2.1 ชิ้นส่วนรถยนต์เพื่อทดแทน



2.2 ชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ภายใต้ตราสินค้าของค่ายรถยนต์



2. สินค้าซื้อมาเพื่อขาย



- ออกแบบผลิตภัณฑ์
- ออกแบบและสร้างแม่พิมพ์
- ฉีดพลาสติก
- ชุบโครเมียม
- พ่นสี

3. งานบริการ



กลุ่มลูกค้า

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งตัวแทนในการจำหน่ายสินค้ากระจายอยู่ทั่วโลก และขยายฐานลูกค้าในประเทศไทยอย่างต่อเนื่องภายใต้แบรนด์





AGENDA

01 ความสำคัญของแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนระดับชาติและสากล

02 การดำเนินงานบริหารจัดการสิทธิมนุษยชน

03 ประโยชน์ที่ได้รับจากการบริหารจัดการสิทธิมนุษยชน

04 การดูแลแรงงานในช่วงที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19





การเชื่อมโยงคุณค่าทางเศรษฐกิจเข้ากับคุณค่าทางสิ่งแวดล้อมและคุณค่าทางสังคมตามเป้าหมาย 3ES



2,000 ล้านบาท ฐานปี2562

- เพิ่มรายได้จาก Online Sale Platform
- ขยายฐานลูกค้าจาก B2B ไป B2C
- ขยายฐานลูกค้า Tier 1 จำนวน 1 รายต่อปี

3,000 ล้านบาท เป้าหมายปี2566

Economic

- ยอดขาย 3,000 ล้านบาท ภายในปี 2566

Environment

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่คุณค่า ร้อยละ 25.2 ภายในปี 2567 เทียบกับปีฐาน 2561
- เพิ่มปริมาณการใช้เม็ดพลาสติก Reuse ต่อหน่วยการผลิต ร้อยละ 15 ภายในปี 2566 เทียบกับปีฐาน 2560
- ลดปริมาณของเสียอันตรายต่อหน่วยการผลิต ร้อยละ 20 ภายในปี 2566 เทียบกับปีฐาน 2560

Energy

- ลดปริมาณการใช้พลังงานรวมต่อหน่วยผลผลิต ร้อยละ 10 ภายในปี 2566 เทียบกับปีฐาน 2561

Social

- ส่งเสริมการจ้างงานที่มีคุณค่าในจังหวัดปทุมธานี ร้อยละ 30 ภายในปี 2566
- มุ่งสู่การเป็นองค์กรธุรกิจคาร์บอนต่ำ (Low-Carbon Business) ภายในปี 2567
- สร้างสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน อุบัติเหตุเป็นศูนย์

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย 3ES

เพิ่มกำไร

สร้างคุณค่าร่วม
เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร
ลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม
สร้างความมั่นคงในการทำงาน



ความสำคัญของแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนระดับชาติและสากล



GLP (Good Labour Practices)

ที่มา: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/documents/publication/wcms_221481.pdf



นโยบายรัฐบาล

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ที่มา: <http://www.nhrc.or.th/AboutUs/The-Commission/Vision.aspx>



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560
มาตรา 247

(1) ตรวจสอบและรายงานข้อเท็จจริงและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันหรือแก้ไข รวมทั้งถึง การเยียวยาผู้ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

(5) สร้างเสริมทุกภาคส่วนของสังคมให้ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชน

ที่มา: <http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2560/A/040/1.PDF>

ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ
(Universal Declaration of Human Rights)

ที่มา: <https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>



องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ที่มา: <https://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>



ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ
(UN Global Compact)

ที่มา: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>



หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน
(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)

ที่มา: https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf





การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน



ผู้มีส่วนได้เสีย



กระบวนการดำเนินงาน

01 กระบวนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

02 การยกระดับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

Sustained Value Chain Engagement





ความสำคัญ ขอบเขตผลกระทบและความสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (SDGs)



มิติ	ความสำคัญของประเด็น	ขอบเขตผลกระทบ	SDGs Linkage
สังคม (Social)			
การพัฒนานวัตกรรม	ส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์ให้เติบโตในสายอาชีพ และมีความเชี่ยวชาญในงานอย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติต่อเชื้อชาติ ศาสนา และกลุ่มเปราะบาง	พนักงาน คู่ค้า/ผู้รับจ้างช่วงและผู้ส่งมอบ	
การสร้างแรงจูงใจและรักษาผู้มีความสามารถ	รักษาและพัฒนาพนักงานกลุ่ม Talented Group ให้มีศักยภาพและเตรียมพร้อมสู่การเป็น Successor โดยกระบวนการพิจารณาอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม	พนักงาน	
สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน	สร้างสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดีในสถานประกอบการให้เอื้อต่อการทำงานของพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ	พนักงาน, ราชการและภาครัฐ, คู่ค้า/ผู้รับจ้างช่วงและผู้ส่งมอบ, ชุมชนและสังคม	
การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน	การสร้างงานที่มีคุณค่าแก่พนักงานทุกประเภทและการจ้างแรงงานท้องถิ่นโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นธรรม	พนักงาน, ราชการและภาครัฐ, ชุมชนและสังคม	
บรรษัทภิบาล (Governance)			
การกำกับดูแลองค์กรและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	รักษาระดับการบริหารจัดการองค์กรให้มีการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณที่ดี ตลอดห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร	พนักงาน, ราชการและภาครัฐ, ลูกค้า, คู่ค้า/ผู้รับจ้างช่วงและผู้ส่งมอบ	
การปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรมและสิทธิมนุษยชน	ดำเนินการให้ความสอดคล้องตามข้อกำหนด กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล	พนักงาน, ลูกค้า, คู่ค้า/ผู้รับจ้างช่วงและผู้ส่งมอบ	





กระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)



กระบวนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

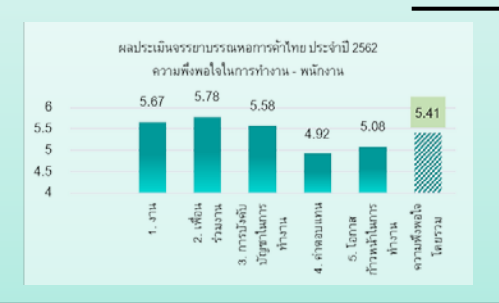


การยกระดับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

ในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

การประเมินความพึงพอใจของพนักงาน



การรับข้อร้องเรียนและการเยียวยา

กำหนดกลไกการรับคำร้องเรียน และการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการโดนละเมิดสิทธิ

CEO พบพนักงาน

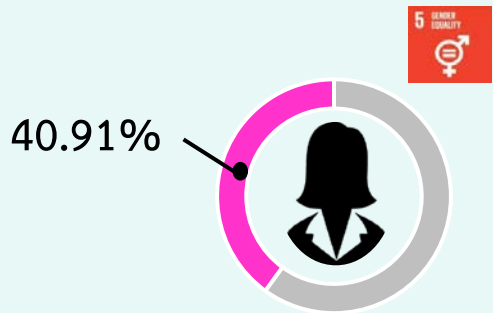


✉	คัดกรองข้อร้องเรียน	ตรวจสอบข้อร้องเรียน	ดำเนินการจัดการ/ แก้ไข	การรายงาน
01 จดหมาย	เลขานุการบริษัท/ กรรมการผู้จัดการ/ คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ฟอรั่ม พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) 11/22 ม. 20 ถ. นิมิตรใหม่ ต. ลำลูกกา อ. ลำลูกกา จ. ปทุมธานี 12150			
02 โทรศัพท์	02-993-4970-77 ต่อ 108			
03 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์	คณะกรรมการตรวจสอบ E-mail: tam.prasertsan@gmail.com ; gatepithaya@gmail.com ; pumipatsina@gmail.com ; anantachai@yahoo.com			
04 ทางเว็บไซต์	www.fpiautoparts.com/ir/whistleblower_th/			
05 CEO BOX	ผู้บริหาร (กล่องแดงร้องทุกข์) คุณสมพล ธนาดำรงศักดิ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ			

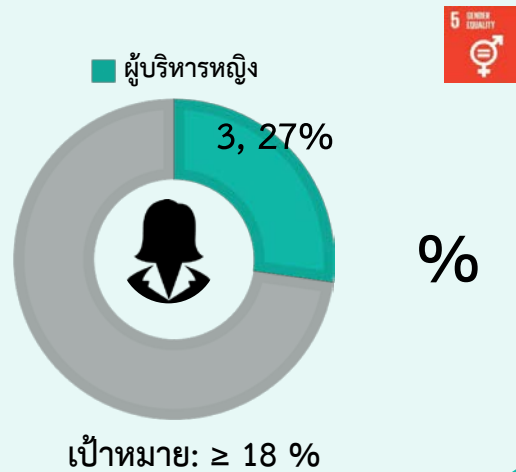
Sustained Value Chain Engagement



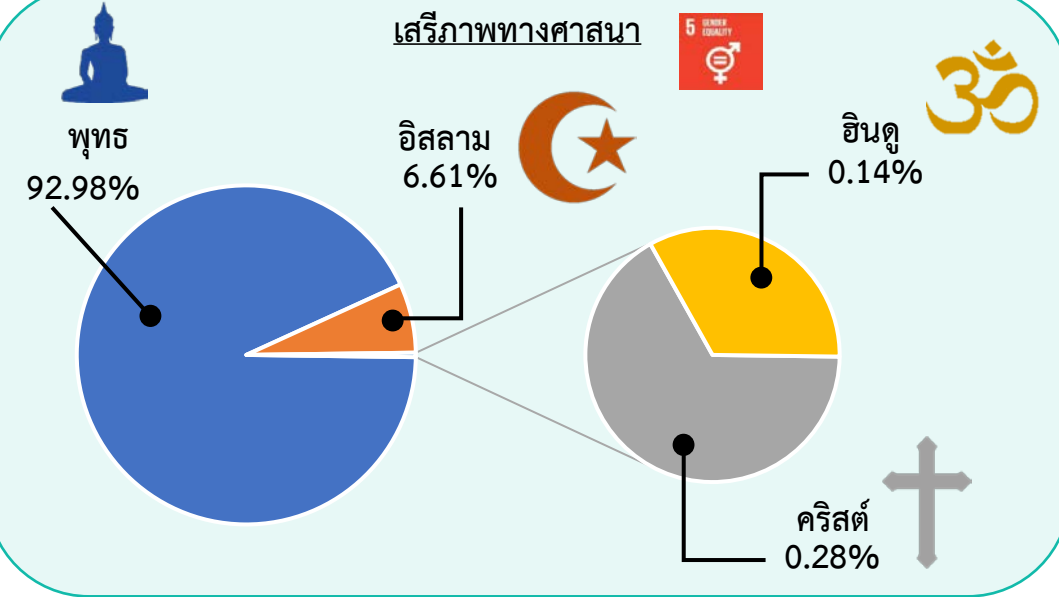
สัดส่วนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย



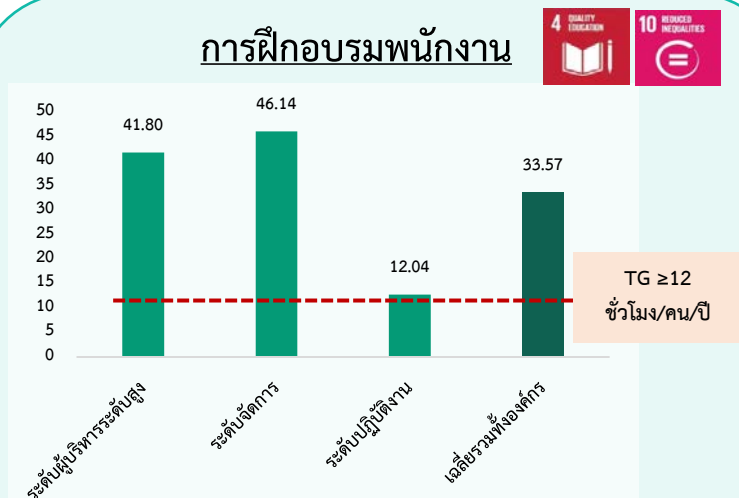
สัดส่วนของผู้หญิงในตำแหน่งจัดการ



เสรีภาพทางศาสนา

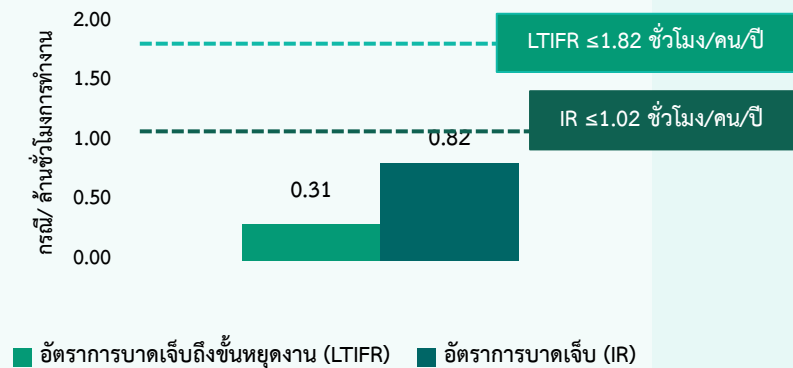


การฝึกอบรมพนักงาน



อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)

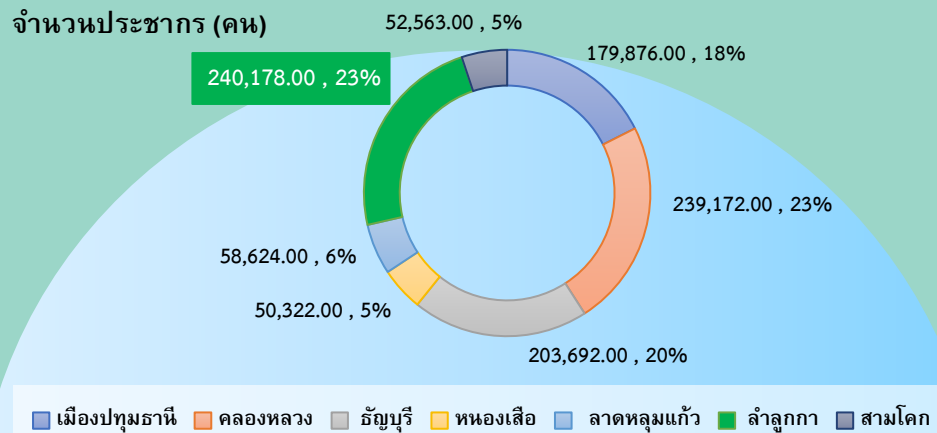
อัตราการบาดเจ็บ (IR)





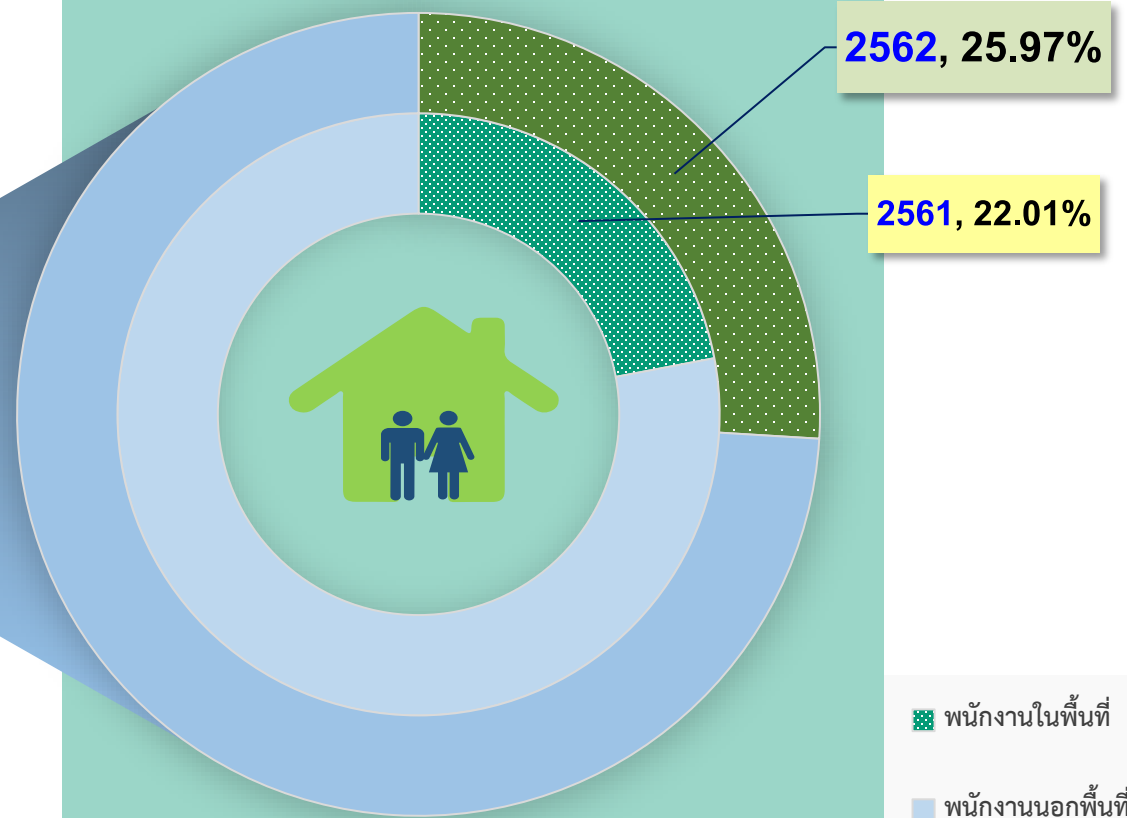
สิทธิมนุษยชนด้านแรงงาน : พัฒนาชุมชน/ สังคม และการจ้างงานที่มีคุณค่า

รายได้พนักงาน FPI ต่อรายได้ของประชากร จ. ปทุมธานี > 14,551 บ./เดือน



เป้าหมาย: ส่งเสริมการจ้างงานที่มีคุณค่า ร้อยละ 30 ภายในปี 2566

สัดส่วนพนักงานในพื้นที่ปทุมธานี



อ้างอิง: รายงานสถิติ จ. ปทุมธานี ประจำปี 2562





ประโยชน์ VS ความเสี่ยงจากการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน



ประโยชน์



ประโยชน์เชิง ตัวเงิน

- เพิ่มผลผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- ลดต้นทุนและลดอุบัติเหตุการทำงาน
- เพิ่มโอกาสทางธุรกิจสำหรับนักลงทุนที่ให้ความสำคัญด้านการจัดการสิทธิมนุษยชนและความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล
- ลดอัตราการลาออก และการรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูง



ประโยชน์ที่ ไม่ใช่ตัวเงิน

- ลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสียในการใช้ตราสัญลักษณ์แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices: GLP)
- พัฒนาสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (SDGs)
- สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีมีความปลอดภัยในการทำงาน

ความเสี่ยง



โอกาสละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน



- การดำเนินงานของพนักงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมรอบข้าง
- การเลือกปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานจากอคติ ความคิดเห็นทางการเมือง ภูมิปัญญา รสนิยมทางเพศ อายุ ศาสนา และเชื้อชาติ
- การเอารัดเอาเปรียบต่อแรงงานใหม่หรือแรงงานที่อยู่ในสถานะอ่อนแอกว่า เช่น ความรู้ด้านกฎหมาย ภาษา ชนกลุ่มน้อย

โอกาสละเมิดสิทธิมนุษยชนของลูกค้า/ ผู้รับจ้างช่วง/ผู้ส่งมอบ



- การหลอกลวง โดยถูกหลอกมาให้ทำงานผิดประเภท หลอกลวงเรื่องที่พักอาศัยและสภาพความเป็นอยู่
- การผิดสัญญาเรื่องค่าจ้าง การไม่จ่ายค่าจ้าง การค้างค่าจ้าง หรือการทำงานขัดหนี้
- การยึดหรือเก็บเอกสารประจำตัว หรือทรัพย์สินมีค่าส่วนบุคคลไว้
- การทำงานล่วงเวลาเกินกว่ากฎหมายกำหนด
- การจ้างงานโดยไม่มีสัญญาจ้าง

โอกาสละเมิดสิทธิมนุษยชนของลูกค้า



- การเลือกปฏิบัติต่อลูกค้าใหญ่/รายย่อย
- การไม่รักษาความลับของลูกค้า
- ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และบริการ



โอกาสละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อชุมชนและสังคม



- การละเมิดสิทธิในการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาการขาดแคลนน้ำ การปล่อยมลพิษต่างๆ
- การจัดการของเสียที่ไม่เหมาะสม ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและ/กฎหมาย





สิทธิมนุษยชนด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน : พนักงาน ชุมชนและสังคม



ความเสี่ยง



การบริหารความเสี่ยง

เป่าลมเย็นให้พนักงาน (AHU)



นวัตกรรมกระบวนการที่เป็นมิตร
ต่อสิ่งแวดล้อม



35-40 °C

26 °C

Induction Heater

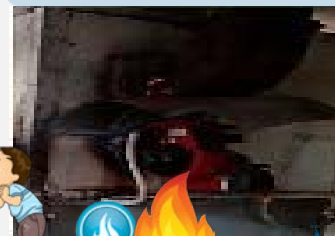


220 °C



28 °C

กระบวนการอบสีใช้พลังงานความร้อนจากไอน้ำทดแทน
พลังงานความร้อนจากก๊าซ LPG เผาตรง



ประโยชน์

ด้านสังคม

- พัฒนาสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
- ด้านสิ่งแวดล้อม
 - ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 66.69 tCO2eq/ปี
- ด้านเศรษฐกิจ
 - ลดต้นทุนการใช้พลังงานไฟฟ้า 85,000.00 บาท/ปี

ด้านสังคม

- พัฒนาสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

ด้านสิ่งแวดล้อม

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 179.77 tCO2eq/ปี

ด้านเศรษฐกิจ

- ลดต้นทุนการใช้พลังงานไฟฟ้า 1,293,247.20 บาท/ปี

ด้านสังคม

- ลดความเสี่ยงการเกิดเพลิงไหม้ กรณี ก๊าซ LPG รั่วไหล
- เพิ่มสุขภาพอนามัยที่ดีแก่พนักงาน กรณี พนักงานสูดดม ก๊าซ LPG

ด้านสิ่งแวดล้อม

- เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนร้อยละ 100

ด้านเศรษฐกิจ

- สร้างรายได้ให้เกษตรกร 3,506,368.00 บาท/ปี
- ลดต้นทุนพลังงานความร้อน 2,772,069 บาท/ปี

Giving the Most Innovative Value



สิทธิมนุษยชนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ลูกค้า ชุมชน สังคมและพนักงาน



2020 Global
Risks

#5 Impact
#8 Likelihood

Water Crises, Wastewater & Sludge Effluent



1

ลดมลพิษทางน้ำจากการใช้สารเคมี ขยะอันตราย และกากของเสียเหลือใช้

Ni-U
2020



Chrome 6+ Free
2023



RoHS/ Pb Free

RoHS 2.0 Declaration

Date Prepared: 04.02.2019

Not Affected

Product name:
NICKEL ADDITIVE Y-17

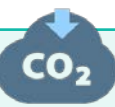
Product code:
2200983

Compliance statement: **
This product does not contain in its known recipe RoHS 2.0 substances or, if present, are below the threshold limit.

This product does not contain in its known recipe RoHS 2.0 substances.....



Air pollution & GHG Emission



2

ลดการปล่อย CO₂ จากยานยนต์ทั่วโลกร้อยละ 50 ภายในปี 2568 จากปีฐาน 2548

2016

Target: FPI has set a target for GHG Emission
Reduction 10% by 2019, base-year 2016

Phase #1

2019

Result: FPI achieved a target for GHG Emission
Reduction 11.44% by 2019, base-year 2016

Phase #2

2018

Target: FPI has set a target for GHG Emission

Reduction 25.2% with SBTi by 2024, base-year 2018

2024

Result:

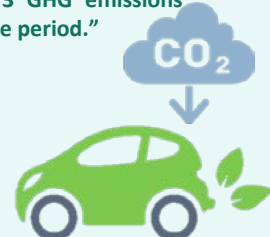
Sc.1 = 541 tCO₂eq

Sc. 2 = 7,527 tCO₂eq

Sc. 3. = 9,691 tCO₂eq

25.2%

“Fortune Parts Industry Public Company Limited commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 25.2% by 2024 from a 2018 base year. Fortune Parts Industry Public Company Limited also commits to reduce absolute scope 3 GHG emissions 25.2% over the same time period.”



FPI

เป็น 1 ใน 5 ของอุตสาหกรรมยานยนต์ในเอเชียและเป็นบริษัทแรกในประเทศไทยที่ได้รับการรับรองว่าเป็น “เป้าหมายพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ (SBTi)”



มาตรฐานการปฏิบัติงาน (WORK INSTRUCTION): Level 3

- เตรียมอุปกรณ์ความปลอดภัย (Safety equipment)
- เตรียมบุคลากร และพื้นที่ในการทำงาน (Prepare personnel and area monitoring)

WI 3 Ranking:

Rank. A	Safety item which concern human life , Ex : Fire hazard , Heat damage , Belt malfunction , etc.
Rank. A	Vehicle critical function item which concern Vehicle driving , Ex : No engine start , Break & Steering malfunction , etc.
Rank. B	Vehicle function item which concern customer operate , Ex : Air condition , Audio , Lamp , Switch : Malfunction
Rank. B	Vehicle & Part critical appearance which concern Noise , Painting defect , Color miss mating , etc.
Rank. B	Part function item which concern part malfunction or abnormal operate.
Rank. C	Part appearance which difficult to see or some tolerance can be accept by no side effect.

WI การเปิดปิดระบบไฟฟ้า

[illegible]

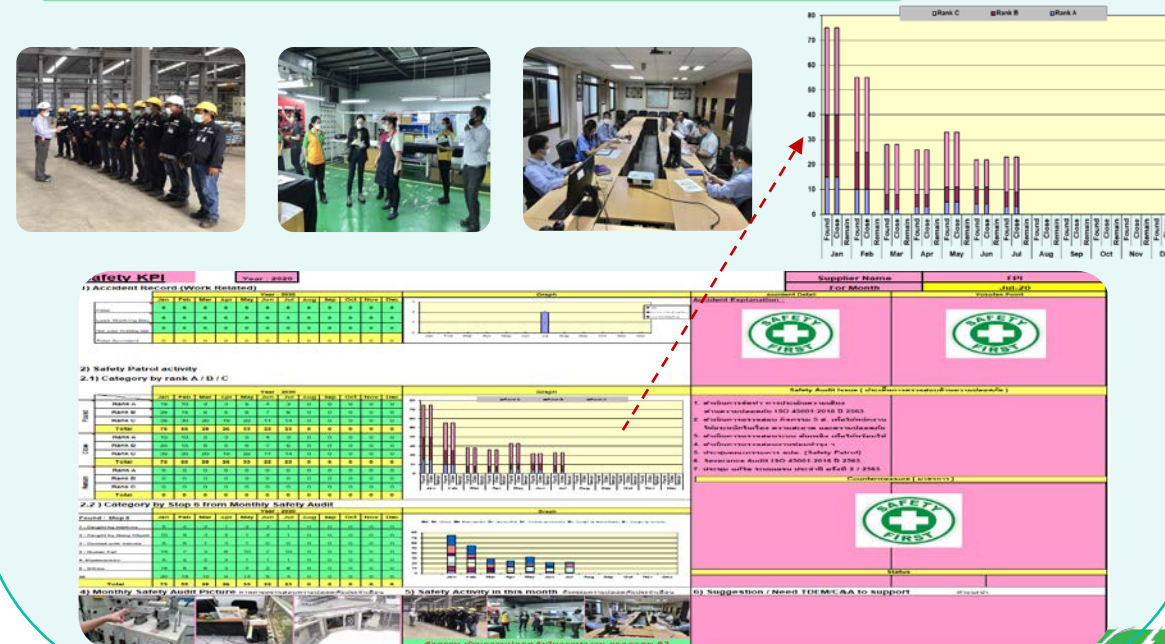
Safety KPI

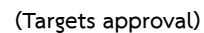
- Accident Record (Work Related)
- Safety Patrol activity

1) Category by rank A / B / C

2) Category by Stop 6 from Monthly Safety Audit

- Monthly Safety Audit
- Safety Activity in this month
- Suggestion / Need TDEM/C&A to support







การส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงานในช่วง COVID-19



การดูแลพนักงานในสถานการณ์แพร่ระบาด COVID-19

Emergency Response

1. การตอบสนองอย่างทันที่ต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19

การประเมินสถานการณ์เบื้องต้น

การดูแลด้านรายได้



การดูแลสุขอนามัย



ไม่มีนโยบายการเลิกจ้าง/ กำหนดมาตรการดูแลพนักงาน

- แบ่งทีมงาน (ทีม A และทีม B)
- สำรวจรายชื่อพนักงานที่อยู่ภายในรัศมี ≤ 10 กม. และจัดหาที่พักอาศัยและสิ่งอำนวยความสะดวกในพื้นที่โรงงาน
- ระบุจุดคัดกรอง จัดหาอุปกรณ์ป้องกันการแพร่ระบาดเชื้อ



- 1) จัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ
 - 2) ประเมินผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย
 - 3) ประเมินผลกระทบของการดำเนินงาน
- 3.1) ด้านเศรษฐกิจ 3.2) ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- ยกระดับด้านความปลอดภัย และการป้องกันโรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้น และอาจเกิดขึ้นในอนาคต/ จัดทำแผนรายปี อย่างต่อเนื่อง
- ยกระดับการควบคุมด้านสุขอนามัยในองค์กร

- สร้างความตระหนักและประเมินผลกระทบรอบด้าน
- จัดประชุมสถานการณ์ฉุกเฉิน COVID-19 พร้อมแผนรับมือ
- เตรียมพร้อมที่พัก/ ทำงานที่บริษัท ชั่วคราว (เคอร์ฟิว 24 ชม.)

2.5 การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

2.1 ภาวะผู้นำ

2.2 กลยุทธ์การบริหารความต่อเนื่อง

2.3 แผนบริหารความต่อเนื่อง

2.4 การติดต่อสื่อสาร

- สื่อสารสถานการณ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศเกี่ยวกับการแพร่ระบาดและควบคุมโรค
- สื่อสารวิธีการปฏิบัติตนในการป้องกันการแพร่ระบาดและการติดเชื้อที่ถูกต้อง
- สื่อสารสถานการณ์ทางธุรกิจให้พนักงานรับทราบรายสัปดาห์/รายเดือน เช่น ยอดขาย/ลดต้นทุนการดำเนินงานขององค์กร
- สื่อสารกฎระเบียบ มาตรการ และข้อบังคับในการเดินทาง/ เข้าออกพื้นที่เสี่ยง
- สื่อสาร/ประกาศนโยบายไม่ปรับลดจำนวนพนักงานและดำเนินการผลิตปกติ

- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาด
- สร้างความมั่นใจ/ รักษาความมั่นคงให้กับพนักงาน คู่ค้าและลูกค้า
- ประกาศแผน/ นโยบายไม่ลดจำนวนพนักงาน
- พัฒนาและรักษาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญเฉพาะ
- พัฒนาเทคโนโลยีในการเพิ่มผลผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

Crisis Management

2. กระบวนการบริหารจัดการภาวะวิกฤตของบริษัท





การส่งเสริมคุณภาพชีวิตพนักงานในช่วง COVID-19



การดูแลแรงงานในสถานการณ์แพร่ระบาด COVID-19



Impact Mitigation

3. การบรรเทาผลกระทบและดูแลผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน

สถานประกอบการ :

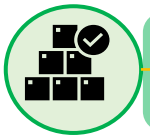
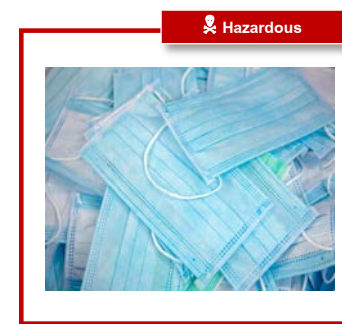
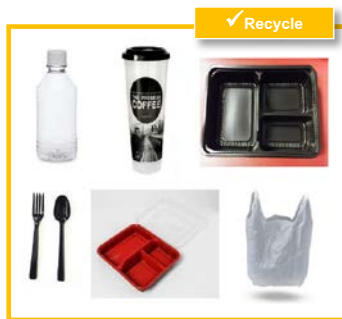


- พัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นควบคุมต้นทุนการดำเนินงานภายใน และ/ปรับ กระบวนการทำงาน และ/Rotate งานให้ปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง
- พัฒนา Online Platform ช่องทางจำหน่ายสินค้าให้หลากหลาย/มองหา โอกาสทางธุรกิจจากมาตรการ Lockdown ของคู่แข่งที่สำคัญ
- จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้พนักงาน
- ลงทุนในเทคโนโลยีติดตั้งระบบอัตโนมัติชิ้นในการทำงานให้สอดคล้องกัน
- จ่ายค่ารักษาพยาบาลและได้รับค่าจ้างตามปกติ กรณี กักตัว 14 วัน



อุปกรณ์อาชีวอนามัย :

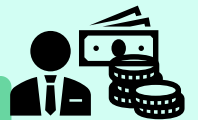
- กำหนดมาตรการป้องกันและบทลงโทษกรณีไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์ป้องกัน การแพร่ระบาด
- สนับสนุนเจลแอลกอฮอล์ หน้ากากอนามัยและฉากกั้นวันระยะทางทางสังคม
- ฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อและควบคุมไม่ให้บุคคลภายนอกเข้าพื้นที่ผลิตและสำนักงาน
- มาตรฐาน Clean Food Good Taste
- ดูแลสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน



Business Recovery

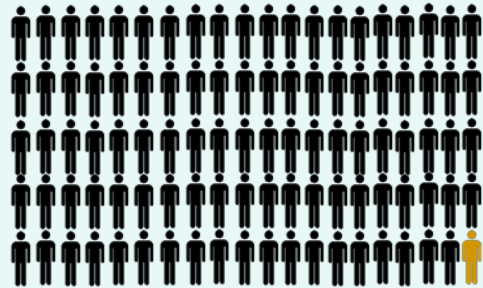
4. การวางแผนฟื้นฟูธุรกิจภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19

- สร้างวัฒนธรรมมุ่งเน้นที่เป้าหมายที่สำคัญ (WIG)
- ดูแลสุขภาพ ความปลอดภัย และความมั่นคงใน การทำงานของพนักงาน
- พัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรในการเพิ่มผลผลิต
- เพิ่มทักษะการทำงานที่หลากหลายตาม Matrix skill





สนับสนุนการจ้างงานกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Group)



พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ผ่านการบำบัดและฟื้นฟู

สนับสนุนและให้โอกาสผู้พิการ โดยการจ้างงานและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมตามกฎหมาย

จัดหาผู้ดูแลคุ้มครองสิทธิลูกจ้างคนพิการ/อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการใช้ชีวิตในการทำงาน

สร้างอาชีพและจ้างงานพนักงานหลังเกษียณ (≥60 ปี)

สร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคมให้กลุ่มเปราะบางด้านยาเสพติด





EOE : ECO OPERATIONAL EXCELLENCE



Thank you



FORTUNE PARTS INDUSTRY PUBLIC COMPANY LIMITED

**11/22 MOO. 20 NIMITMAI ROAD, LAMLUKKA, LAMLUKKA,
PATHUMTHANI 12150 THAILAND**

www.fpiautoparts.com

