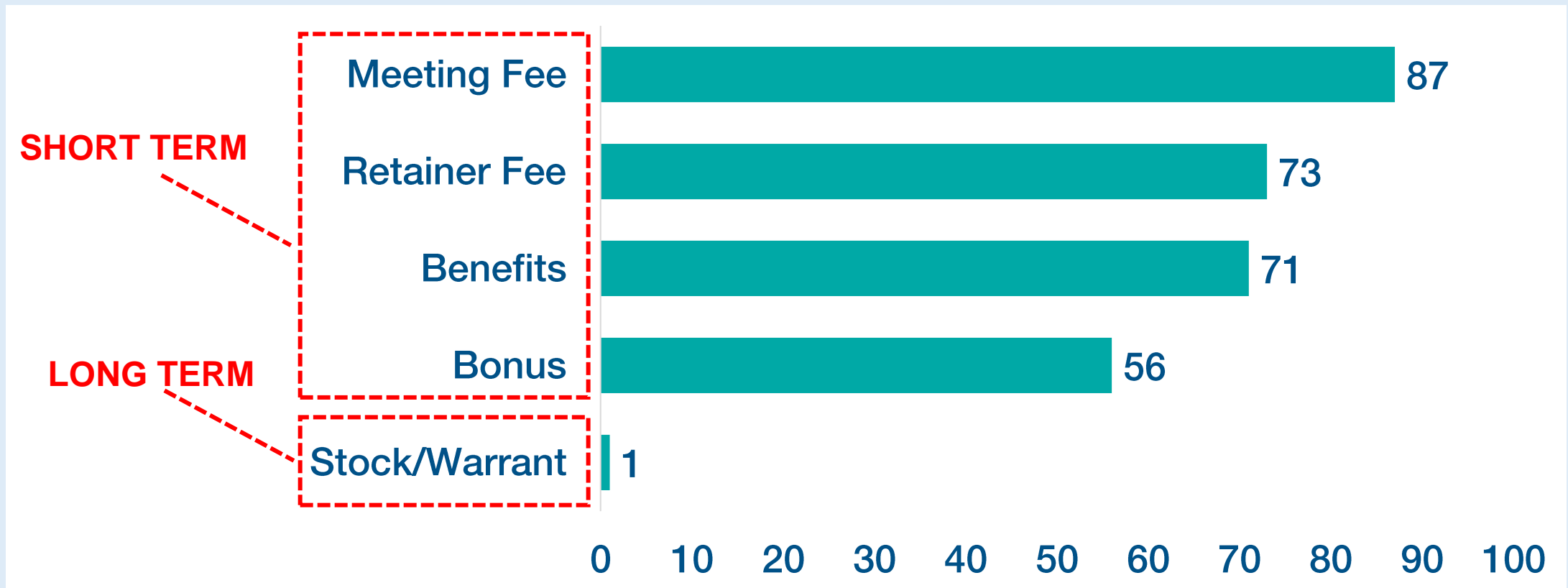


Summary of Director Compensation Survey 2020

Types of director compensation (% of participated companies)





Short-term

- เงินเดือน
- โบนัสตามผลงาน
- Benefits ต่างๆ เช่นสวัสดิการด้านสุขภาพ / การเดินทาง เป็นต้น
- Perks (สิทธิพิเศษ) เช่น รถประจำตำแหน่ง ฯลฯ

Long-term

- การให้สิทธิซื้อหุ้นได้ในราคาที่ต่ำกว่าตลาดทั่วไป
- การจ่ายปันผลในรูปของหุ้น
- อื่นๆ





คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง ดังนี้

ค่าตอบแทนและ
ผลประโยชน์แบบคงที่



เงินเดือน



ผลประโยชน์



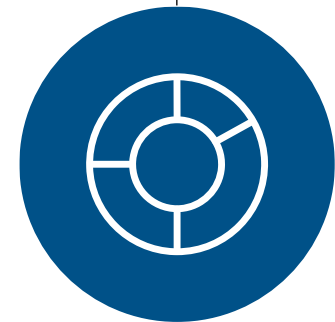
ค่าตอบแทนตามผล
การปฏิบัติงาน



โบนัสตามผลงาน



ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน



ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น

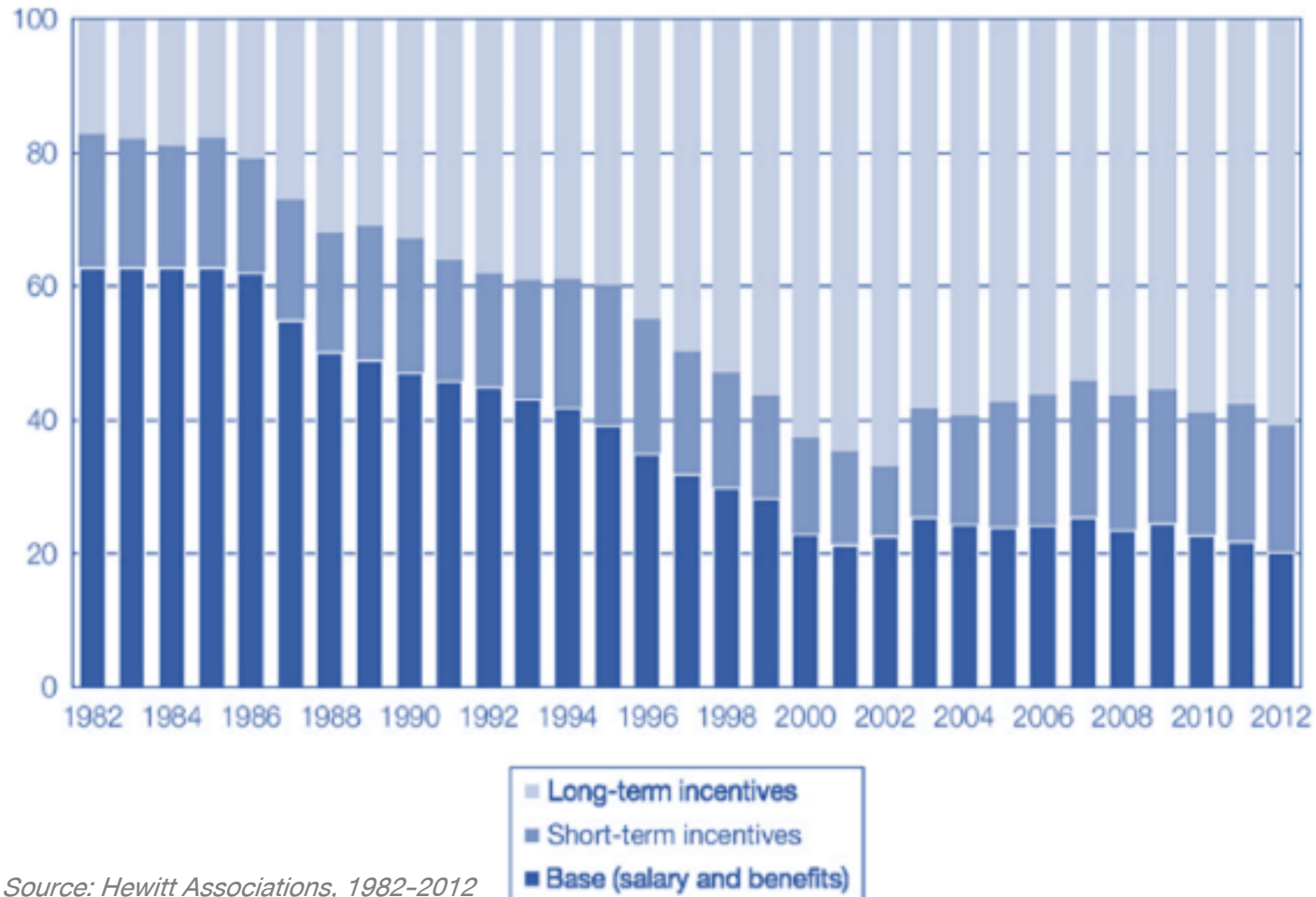
ประเมินผลการปฏิบัติงานรายปี

ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้กำกับเป้าหมายระยะยาว

(The longest performance period is 3 years The longest time vesting period for variable CEO compensation 3 years)

โครงสร้างค่าตอบแทน

BOARDS THAT LEAD: WHEN TO TAKE CHARGE, WHEN TO PARTNER, AND WHEN TO STAY OUT OF THE WAY



แนวคิด

Value creation is achieved when individuals with decision rights have the right incentives to make value oriented decision

