



LAW
CHULA

การอบรม แนวทางการรอกข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชน แบบ 56-1 One Report

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทฤษฎีและตลาดหลักทฤษฎี

ร่วมกับ

คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“

คู่มือ
การแสดงผลข้อมูลด้าน
การจัดการความยั่งยืน

”



คู่มือ

การแสดงผลข้อมูลด้านการจัดการความยั่งยืน

โครงการ

ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนสำหรับภาคธุรกิจในตลาดทุนไทย

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ร่วมกับ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แนวทางในการเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี

(แบบ 56-1 One Report)

“หัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

เริ่มสำหรับรอบปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

คู่มือ

การแสดงข้อมูลด้านการจัดการความยั่งยืน

โครงการ

ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนสำหรับภาคธุรกิจในตลาดทุนไทย

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ร่วมกับ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แนวทางในการเปิดเผยข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี
(แบบ 56-1 One Report)

“หัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

เริ่มสำหรับรอบปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

เกี่ยวกับคู่มือ

- ส่วนหนึ่งของโครงการธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนสำหรับภาคธุรกิจในตลาดทุนไทย (ระยะที่ 1)
- วัตถุประสงค์
 - เพื่อให้บริษัทจดทะเบียนเห็นความสำคัญและมีความรู้ความเข้าใจในประเด็นด้านความยั่งยืน
 - เพื่อพัฒนาเป็นคู่มือสำหรับบริษัทจดทะเบียนเป็นแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี /รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
“หัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”
เริ่มสำหรับรอบปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป
 - ข้อมูลขั้นต่ำที่บริษัทที่ออกหลักทรัพย์ต้องเปิดเผย
 - ข้อมูลที่จะทำให้การจัดการดียิ่งขึ้น

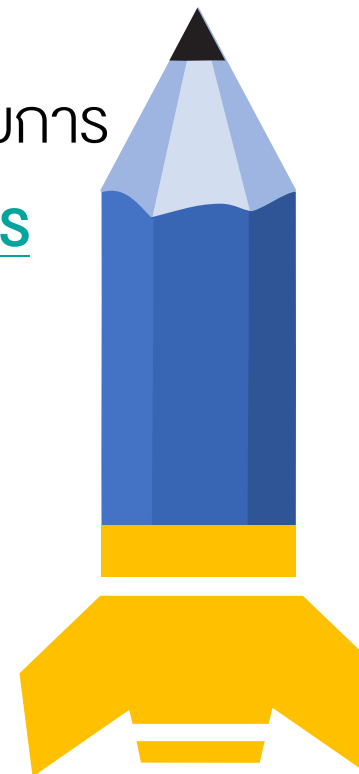
สถานะของคู่มือ



เป็นการต่อยอดมาจาก “คู่มือจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report และ แบบ 69-1” (คู่มือ 56-1 One Report) ที่ ก.ล.ต. ได้เริ่มเผยแพร่เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563

มุ่งอธิบายและให้คำแนะนำ และช่วยกำหนดประเด็นรายงาน ให้บริษัทจดทะเบียนสำหรับการเปิดเผยข้อมูลใน “ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน” ใน “หัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

รูปแบบโครงสร้างและวิธีการนำเสนอ ผู้จัดทำสามารถ ออกแบบได้เอง ไม่จำเป็นต้องยึดตามหัวข้อ โครงสร้าง และวิธีการนำเสนอที่คู่มือนี้ระบุ



คู่มือ

การแสดงข้อมูลด้านการจัดการความยั่งยืน

โครงการ

ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนสำหรับภาคธุรกิจในตลาดทุนไทย

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ร่วมกับ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แนวทางในการเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี

(แบบ 56-1 One Report)

“หัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

เริ่มสำหรับรอบปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

กรอบเนื้อหาของคู่มือ

- (1) การกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และกระบวนการเฝ้าระวัง
- (2) การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ
- (3) การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม
- (4) การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติของสังคม
: แรงงาน
- (5) การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติของสังคม
: สิทธิมนุษยชนอื่นๆ



 นโยบาย เป้าหมาย และกระบวนการเยียวยา

 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
ในห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ

 การจัดการด้านความยั่งยืน
ในมิติสิ่งแวดล้อม

 การจัดการด้านความยั่งยืน
ในมิติของสังคม : แรงงาน

 การจัดการด้านความยั่งยืน
ในมิติของสังคม: สิทธิมนุษยชนอื่นๆ

รหัส	ความหมาย	
PO		Policy – นโยบาย
SC		Supply Chain – ห่วงโซ่อุปทาน
ST		Stakeholders – ผู้มีส่วนได้เสีย
EN		Environment – สิ่งแวดล้อม 
LA		Labor – แรงงาน
HR		Human Rights – สิทธิมนุษยชน

ประเภทของประเด็น

1 ประเด็นพื้นฐานที่ บจ. ควรแสดงข้อมูล

**2 ประเด็นเพิ่มเติมที่ บจ. อาจแสดงข้อมูล เพื่อแสดงให้
เห็นถึงการจัดการที่ดียิ่งขึ้น**

HR1-1.1

HR2-1.1



ส่วนที่ 1	PO	นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน
	PO	PO1-1 – การกำหนดนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนและการเคารพสิทธิมนุษยชน PO1-2 – การอธิบายกระบวนการเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท
ส่วนที่ 2	SC-ST	การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ
	SC	SC1-1 – การอธิบายห่วงโซ่อุปทาน
	ST	ST1-1 – การระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย
ส่วนที่ 3	EN	การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม
	EN	EN1-1 – การบริหารจัดการน้ำ
		EN1-2 – การบริหารจัดการขยะและของเสีย
		EN1-3 – การบริหารจัดการการบริหารจัดการพลังงาน
		EN1-4 – การบริหารจัดการมลพิษ
		EN1-5 – การบริหารจัดการวัตถุอันตราย
		EN2-1 – การวิเคราะห์ผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ
		EN2-2 – การบริหารจัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

ส่วนที่ 4	LA-HR	การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม
	LA	LA1-1 – การรับรองเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการร่วมเจรจา LA1-2 – การจัดแรงงานบังคับและการเกณฑ์แรงงานในทุกรูปแบบ LA1-3 – การยกเลิกการใช้แรงงานเด็กและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย LA1-4 – การจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ LA2-1 – การจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี LA2-2 – การจัดให้มีสวัสดิการและหลักประกันสังคม LA2-3 – การให้ลูกจ้างและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในความโปร่งใสขององค์กร
	HR	HR1-1 – การสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศและเพศสภาพ HR1-2 – การคุ้มครองสิทธิทางด้านสุขภาพและความปลอดภัย HR1-3 – การคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคล HR2-1 – การคุ้มครองสิทธิของชุมชนท้องถิ่น HR2-2 – การคุ้มครองสิทธิของชนกลุ่มน้อย HR2-3 – การคุ้มครองสิทธิในการได้รับประโยชน์จากการคุ้มครองประโยชน์จากงานสร้างสรรค์ HR2-4 – การคุ้มครองสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลและฉลาก HR2-5 – การคุ้มครองสิทธิเด็ก HR2-6 – การคุ้มครองสิทธิของคนพิการ



การใช้สี – สำหรับข้อมูลที่ ก.ล.ต. กำหนด



สีเทาอ่อน ตารางแบบสีเทาอ่อน ตัวอักษรปกติและเข้ม แสดงถึง **ข้อมูลที่เป็นข้อกำหนด** ตามแบบ 56-1 One Report ตามประกาศคณะกรรมการกำหนดกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์

1. ประเด็นที่แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report กำหนด

นโยบายและเป้าหมาย



ให้อธิบายนโยบายการจัดการด้านความยั่งยืนระดับองค์กรที่สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ เพื่อสะท้อนถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนธุรกิจโดยคำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม ที่ครอบคลุมการเคารพสิทธิมนุษยชน และด้านการกำกับแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ให้อธิบายเฉพาะภาพรวมนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการด้านความยั่งยืนตามที่บริษัทเห็นว่าสำคัญ โดยสามารถนำนโยบายและแนวปฏิบัติทั้งฉบับไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ลงทุนเข้าใจและสามารถใช้เป็นแนวทางในการติดตามทิศทางการดำเนินธุรกิจต่อไป

ให้แสดงข้อมูลเกี่ยวกับเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนระดับองค์กร(ถ้ามี) ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและ/หรือระยะยาว เพื่อให้ผู้ลงทุนสามารถเปรียบเทียบและติดตามผลการดำเนินงานได้

กรณีที่บริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา ให้ระบุสาระสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวโดยสังเขป เพื่อให้ผู้ลงทุนทราบถึงพัฒนาการในการจัดการความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง



การใช้สี – สำหรับข้อมูลที่ ใช้ประกอบความเข้าใจ

สีอื่น ๆ ข้อมูลที่อยู่ในตารางแถบสีอื่น ๆ แสดงถึง คำอธิบาย แนวปฏิบัติ คำแนะนำ และตัวอย่างประกอบเพิ่มเติม ที่ใช้เพื่อประกอบความเข้าใจ โดย มีใช้คำแนะนำทางกฎหมาย และ ไม่ผูกพันการตีความ กฎหมายของผู้จัดทำแต่อย่างใด

1	สาระสำคัญ	
2	มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	มาตรฐานที่กฎหมายไทยกำหนดและต้องปฏิบัติตาม
		ตัวอย่างมาตรฐานสากลที่ บจ. อาจใช้อ้างอิงได้ หาก บจ. นำมาปฏิบัติตามก็จะเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มและแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการเพื่อความยั่งยืนที่ดีของ บจ.
3	นโยบายและแนวปฏิบัติ	ที่มา/แนวคิด
		ข้อมูลเป้าหมาย
		ทบทวน (ถ้ามี)
4	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลผลการดำเนินงาน
		ข้อเท็จจริง ความคืบหน้า
		ข้อพิพาท (ถ้ามี)

(รหัส)(ประเภทของประเด็น)-(หมายเลขของประเด็นหลัก).(ประเด็นย่อย)

HR1 - 1.1

รหัส	ความหมาย
PO	Policy – นโยบาย
SC	Supply Chain – ห่วงโซ่อุปทาน
ST	Stakeholders – ผู้มีส่วนได้เสีย
EN	Environment – สิ่งแวดล้อม
LA	Labor – แรงงาน
HR	Human Rights – สิทธิมนุษยชน

1 ประเด็นพื้นฐานที่ บจ. ควรแสดงข้อมูล

2 ประเด็นเพิ่มเติมที่ บจ. อาจแสดงข้อมูล เพื่อแสดงให้เห็นถึงการจัดการที่ดียิ่งขึ้น

ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ

ประเด็นพื้นฐานที่ บจ. ควรแสดงข้อมูล

- HR1-1 การสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศและเพศสภาพ
- HR1-2 การคุ้มครองสิทธิทางด้านสุขภาพและความปลอดภัย
- HR1-3 การคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคล

ประเด็นเพิ่มเติมที่ บจ. อาจแสดงข้อมูล เพื่อแสดงให้เห็นถึงการจัดการที่ดียิ่งขึ้น

- HR2-1 การคุ้มครองสิทธิของชุมชนท้องถิ่น
- HR2-2 การคุ้มครองสิทธิของชนกลุ่มน้อย
- HR2-3 การคุ้มครองสิทธิในการได้รับประโยชน์จากการคุ้มครองประโยชน์จากงานสร้างสรรค์
- HR2-4 การคุ้มครองสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลและฉลาก
- HR2-5 การคุ้มครองสิทธิเด็ก
- HR2-6 การคุ้มครองสิทธิของคนพิการ
- อื่น ๆ โปรดระบุ

หมายเลขของประเด็นหลัก

ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ

ประเด็นพื้นฐานที่ บจ. ควรแสดงข้อมูล

- HR1-1 การสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศและเพศสภาพ
- HR1-2 การคุ้มครองสิทธิทางด้านสุขภาพและความปลอดภัย
- HR1-3 การคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคล

ประเด็นเพิ่มเติมที่ บจ. อาจแสดงข้อมูล เพื่อแสดงให้เห็นถึงการจัดการที่ดียิ่งขึ้น

- HR2-1 การคุ้มครองสิทธิของชุมชนท้องถิ่น
- HR2-2 การคุ้มครองสิทธิของชนกลุ่มน้อย
- HR2-3 การคุ้มครองสิทธิในการได้รับประโยชน์จากการคุ้มครองประโยชน์จากงานสร้างสรรค์
- HR2-4 การคุ้มครองสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลและฉลาก
- HR2-5 การคุ้มครองสิทธิเด็ก
- HR2-6 การคุ้มครองสิทธิของคนพิการ
- อื่น ๆ ไปรระบุ



ประเด็นย่อย

1	สาระสำคัญ	
2	มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง	มาตรฐานที่กฎหมายไทยกำหนดและต้องปฏิบัติตาม ตัวอย่างมาตรฐานสากลที่ บจ. อาจใช้อ้างอิงได้ หาก บจ. นำมาปฏิบัติตามก็จะเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มและแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการเพื่อความยั่งยืนที่ดีของ บจ.
3	นโยบายและแนวปฏิบัติ	ที่มา/แนวคิด ข้อมูลเป้าหมาย ทบทวน (ถ้ามี)
4	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลผลการดำเนินงาน ข้อเท็จจริง ความคืบหน้า ข้อพิพาท (ถ้ามี)



LAW
CHULA

การอบรม แนวทางการรอกข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชน แบบ 56-1 One Report

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทฤษฎีและตลาดหลักทฤษฎี

ร่วมกับ

คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย