

# แผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.ล.ต. ปี 2569 เป้าหมายและตัวชี้วัด



**KR1 Competitiveness & Confidence (30%)**

**Competitiveness**

**Attractive Supply**

- 1.1.1 มีแผนการ streamline IPO process & more disclosure-based
- 1.1.2 มีการทำ MMOU กับ IFIAR
- 1.1.3 มีเกณฑ์สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน SMEs และอำนวยความสะดวกให้ บจ. ใน LiVEx
- 1.1.4 ทบทวน market microstructure

**Confidence**

**Corporate Governance**

- 1.2.1 แผนยกระดับ Internal Control: Board/AC/IA
- 1.2.2 มีระบบติดตามและส่งเสริมการทำหน้าที่ FA
- 1.2.3 มีมาตรการยกระดับการทำงานของ EQR
- 1.2.4 ยกระดับ CG และ disclosure ใน One Report & MD&A

**การบังคับใช้กฎหมาย**

- 1.2.5 มีกลไกการจัดการเรื่องร้องเรียนที่รวดเร็ว
- 1.2.6 การตรวจสอบและบังคับใช้กม. มีประสิทธิภาพ
- 1.2.7 มีแผนการสื่อสารเชิงรุกของสนง.

**Cyber Resilience**

- 1.2.8 มีการยกระดับคุณภาพของผปก. ธุรกิจ ให้มี cyber resilience มากขึ้น

**KR2 Leveraging Digital & Innovation (20%)**

**Tokenization**

- 2.1.1 มีแผนสนับสนุนการใช้กลไกโทเคนดิจิทัลเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- 2.1.2 มีการสนับสนุนให้เกิด Digital Securities Ecosystem โดยผลักดัน use case Securities Token (Bond/ MF)

**Crypto as an asset class**

- 2.2.1 มีมาตรการ Portfolio diversification เพื่อให้ผลท. จัดพอร์ตที่มี CDA ได้เหมาะสม
- 2.2.2 มีการพัฒนาเกณฑ์ crypto ETF
- 2.2.3 มีกลไกเพื่อสนับสนุน ecosystem ของ DA Derivatives

**Open data & AI**

- 2.3.1 มีกลไก Empower investor ผ่าน Open Data
- 2.3.2 มีคู่มือการกำกับดูแลการใช้งาน AI ภาคตลาดทุน

**KR3 Sustainable Capital Market (15%)**

**Issuer**

- 3.1.1 ดำเนินนโยบาย ISSB ผ่านการ: จัดทำ capacity building / จัดทำคู่มือ และสนับสนุน ตลท. ปรับปรุงระบบ one-report

**Product**

- 3.2.1 มีการสนับสนุนกลไกการซื้อขาย carbon credit และสร้าง ecosystem รองรับ
- 3.2.2 มีหลักเกณฑ์รองรับการออก transition bond

**Intermediaries**

- 3.3.1 มีกลไกในการส่งเสริมให้ผปก. ตัวกลางและจัดการลงทุนปรับตัว บลจ.: roadmap การนำ ISSB มาใช้ในกองทุนรวม, annual report และการรายงานตาม I-code  
บล.: เพิ่มคุณภาพในการนำปัจจัย ESG มาผนวกในบทวิเคราะห์การลงทุน

**KR4 Long-term investment (15%)**

**Product & service**

- 4.1.1 มีหลักเกณฑ์ด้าน DR
- 4.1.2 มีการทบทวนโครงสร้างและ การกำกับดูแลการขายและการแนะนำ การลงทุนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

**Long-term investment**

- 4.2.1 ดำเนินนโยบาย Individual Investment Account ให้เกิดผล
- 4.2.2 ยกระดับประสิทธิภาพการลงทุนของสมาชิก PVD การเปิดเผยข้อมูล การลงทุนและปรับปรุงข้อบังคับกองทุน

**Scam/ Financial literacy**

- 4.3.1 มีกลไกเชิงรุก Anti-scam for all
- 4.3.2 ขยายเครือข่ายจำนวน Finfluencer & empowering investor ในการรับข่าวสาร
- 4.3.3 มีแผนการให้ความรู้ประชาชน ครอบคลุมวัยเกษียณ / วัยทำงาน

**KR5 Organization Transformation (20%)**

**Data/Tech/Process**

- 5.1.1 มีการนำ Suptech มาใช้: smart detection, fraud detection, company insights
- 5.1.2 สามารถ Empowered องค์กรสู่ Tech-Driven Org: AI / Data

**ศักยภาพบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กร**

- 5.2.1 พัฒนา future-ready capabilities เพิ่มสูงขึ้น
- 5.2.2 ยกระดับสมรรถนะผู้นำในอนาคต
- 5.2.3 มีการจัดการ talent & successor ที่พร้อม และเพียงพอ
- 5.2.4 ยกระดับ Knowledge Management
- 5.2.5 เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ให้เข้มแข็ง มีผลสำรวจระดับความพึงพอใจ มากกว่าระดับที่คาดหวัง

**การบริหารจัดการงบประมาณ**

- 5.3.1 มีแผนการจัดการ งบประมาณให้เข้าสู่สมดุล