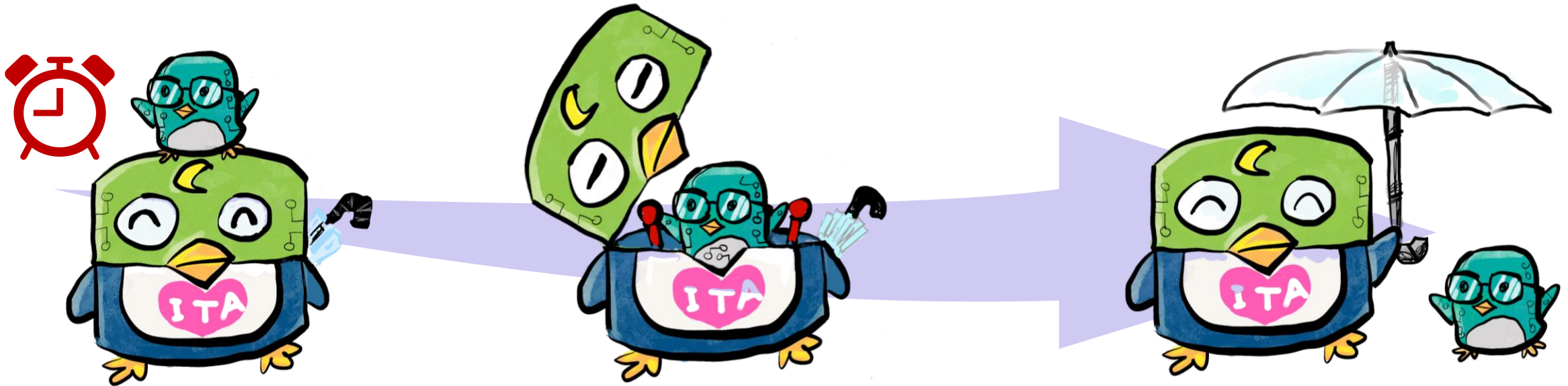


แผนส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปี 2565
และความคืบหน้าในการดำเนินการ ณ ไตรมาส 1/2565



แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใสและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปี 2565



A. **ปลูกการรับรู้** -
สร้างความรู้
ความเข้าใจ

B. **ปลูกจิตสำนึก** -
สร้างการมีส่วนร่วมและ
นำไปสู่การปฏิบัติ

C. **ปรับเปลี่ยนเพื่อ
เพิ่มความโปร่งใส** -
ข้อมูล/คุณภาพการดำเนินงาน

แผนส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปี 2565

งบประมาณ(บาท)

ไตรมาส 1 

ไตรมาส 2 

ไตรมาส 3 

ไตรมาส 4 

1. ปลูกการรับรู้ – สร้างความรู้ความเข้าใจ

- 1.1 ผู้บริหารแสดงเจตจำนง แจ้งเป้าหมาย/แผนการปฏิบัติการ
ให้พนักงานรับทราบและรับ feedback
- 1.2 ประกาศ No Gift Policy ปี 2565
- 1.3 จัดบรรยายจากวิทยากรภายนอก
 - การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
 - แนวทางการประเมิน ITA

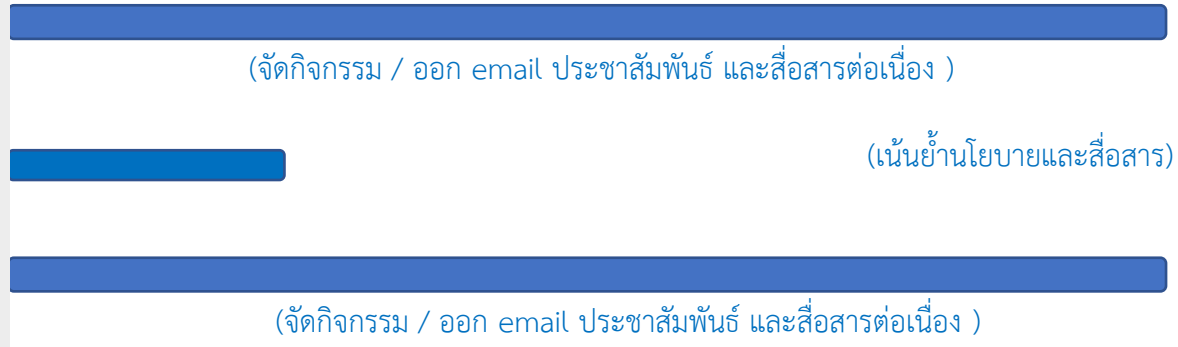
-
-
30,000



2. ปลูกจิตสำนึก - สร้างการมีส่วนร่วมและนำไปสู่การปฏิบัติ

- 2.1 จัดกิจกรรมรณรงค์/สื่อสาร เช่น whistleblower/การใช้ทรัพย์สิน/
การเชิดชูความดีพนักงาน/no gift policy
- 2.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้พนักงานร่วมแสดงความคิดเห็นที่สะท้อน
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- 2.3 ผู้บริหารสื่อสารการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและเป็นแบบอย่าง
พนักงานรับรู้และลงนามในจรรยาบรรณ

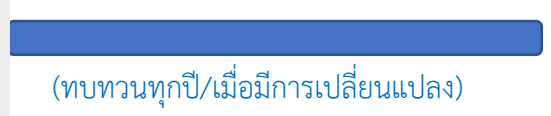
10,000
30,000
-



3. ปรับเปลี่ยนเพื่อเพิ่มความโปร่งใส

- 3.1 ทบทวน CG code ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและภาครัฐ
และสื่อสารให้พนักงานทราบ

-



ความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ณ ไตรมาส 1/2565

โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2565	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>1. ปลุกการรับรู้ – สร้างความรู้ความเข้าใจ</p> <p>1.1 ผู้บริหารแสดงเจตจำนง แจ้งเป้าหมาย/แผนการปฏิบัติการให้พนักงาน รับทราบและรับ feedback</p>	คณะทำงานด้านองค์กรโปร่งใส/ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงและธรรมาภิบาลองค์กร	ไตรมาส 1	-	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารแสดงเจตจำนง มีการประชุมคณะกรรมการด้านองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 1 และ 2/2565 ในไตรมาสแรก และเห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และแผนส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปี 2565 และสื่อสารเป้าหมาย แผนปฏิบัติการให้พนักงานได้รับทราบและรับ feedback - เลขาธิการมีดำริให้จัดตั้งกลุ่มผู้นำการเปลี่ยนแปลง (change agent) เพื่อขับเคลื่อนเรื่องคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน - มีการสร้างความตระหนักรู้จากผู้บริหารสู่พนักงาน โดยกลุ่มผู้บริหารสื่อสารกับพนักงานในสายงาน 	-
1.2 ประกาศ No Gift Policy ปี 2565	ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิบาลองค์กร	ไตรมาส 1	-	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ no gift policy ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีการปรับปรุงทั้งในระดับกรรมการ ได้แก่ นโยบาย ก.ล.ต. องค์กรปลอดคอร์รัปชัน (แล้วเสร็จ) และปรับปรุงนโยบายในส่วนของสำนักงาน (อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะประกาศใช้พร้อมแนวปฏิบัติภายในเดือน เม.ย. 2565) - อยู่ระหว่างจัดทำแนวปฏิบัติในการรายงานการรับของขวัญ และ มีการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์รองรับการรายงานการรับของขวัญสำหรับพนักงาน เพื่ออำนวยความสะดวก (ภายในเดือน เม.ย. 2565) 	มีการปรับปรุงนโยบาย no gift policy ทั้งระดับกรรมการและสำนักงาน รวมทั้งมีการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์รองรับการรายงานการรับของขวัญสำหรับพนักงาน ทำให้ต้องปรับช่วงเวลาดำเนินการ เป็นภายใน เม.ย. 2565
1.3 จัดบรรยายจากวิทยากรภายนอก การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน/แนวทางการประเมิน ITA	ฝ่ายบริหารความ เสี่ยงและธรรมาภิบาลองค์กร	ไตรมาส 1-2	4,000	<ul style="list-style-type: none"> - จัดบรรยายบรรยายในหัวข้อ “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ในวันศุกร์ที่ 18 ก.พ. 2565 - อยู่ระหว่างประสานวิทยากรจาก จุฬาฯ บรรยายในหัวข้อ “ระบบธรรมาภิบาลกับการพัฒนาองค์กร” จะจัดในวันที่ 27 เม.ย. 2565 	-

ความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ณ ไตรมาส 1/2565

โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1/2565	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>2. ปลุกจิตสำนึก - สร้างการมีส่วนร่วมและนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>2.1 จัดกิจกรรมรณรงค์/สื่อสาร เช่น whistleblower/การใช้ทรัพย์สิน/ การเชิดชูความดีพนักงาน/no gift policy</p>	คณะทำงานด้านองค์กรโปร่งใส/ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลองค์กร	ไตรมาส 1-4	-	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมรณรงค์/สื่อสารพนักงานทั้งกลุ่มผู้บริหาร และพนักงาน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อเนื่อง และจัดให้มี Banner แห่ลงรวมข้อมูลใน Intranet เพื่อความสะดวกในการสืบค้น 	-
2.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้พนักงานร่วมแสดงความคิดเห็นที่สะท้อนความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลองค์กร	ไตรมาส 1	-	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานงานกับจุฬาฯ สำหรับการจัดเตรียม mini-workshop “การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน” อยู่ระหว่างจัดเตรียมเนื้อหาและรูปแบบให้เหมาะสม คาดว่าจะจัดได้ในไตรมาส 2 	มีการปรับช่วงเวลาดำเนินการ เนื่องจากมีการร่วมมือกับจุฬาฯ ในการจัดเตรียมเนื้อหาและรูปแบบ คาดว่าจะจัดได้ในไตรมาส 2
2.3 ผู้บริหารสื่อสารการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและเป็นแบบอย่างพนักงานรับรู้และลงนามในจรรยาบรรณ	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลองค์กร	ไตรมาส 1-4	4,000	<ul style="list-style-type: none"> - มีการสร้างความตระหนักรู้จากผู้บริหารสู่พนักงาน โดยกลุ่มผู้บริหารสื่อสารกับพนักงานในสายงานต่อเนื่อง - การลงนามในจรรยาบรรณจะดำเนินการเป็นประจำทุกปีในช่วงครึ่งหลังของปี 	-
<p>3. ปรับเปลี่ยนเพื่อเพิ่มความโปร่งใส</p> <p>3.1 ทบทวน CG code ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและภาครัฐ และสื่อสารให้พนักงานทราบ</p>	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลองค์กร	ไตรมาส 1-2	-	<ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างศึกษามาตรฐานสากลและภาครัฐ เพื่อทบทวน CG code ให้เหมาะสม 	-