

ผลการดำเนินงานตาม
แผนส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
และการป้องกันการทุจริต ปี 2564



แผนส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปี 2564

1

เรียนรู้จากภายนอก

จัดบรรยายพิเศษจาก ป.ป.ช. เรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

2

ปลูกฝังจิตสำนึก

สื่อสารเพื่อเน้นย้ำการใช้ช่องทาง “whistle blower” และ “การใช้ทรัพย์สินสำนักงานอย่างถูกต้อง”

ร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ ฝ่ายส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ และฝ่ายตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมรณรงค์ในสำนักงานเพิ่มความโปร่งใส

สื่อสารเรื่อง “No gift policy”

3

เริ่มจากตัวเอง (self-discipline)

ผู้บริหาร (รวมคณะกรรมการ) แสดงจุดยืนในการทำงานที่สะท้อนถึงความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (ประกาศเจตจำนง / VDO clip)

พนักงานร่วมแสดงความเห็น/ มุมมองถึง การปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงความโปร่งใสในการทำงาน

คณะกรรมการและผู้บริหาร

พนักงาน

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
จัดบรรยายโดย ป.ป.ช. (อาจพิจารณาจัดผ่าน online เนื่องจากสถานการณ์ COVID19)			
whistle blower และ การใช้ทรัพย์สินฯ มี.ค.64	จัดกิจกรรมรณรงค์องค์กรโปร่งใส		No gift policy ธ.ค.64
ผู้บริหารแสดงจุดยืน องค์กรโปร่งใส 64		องค์กรโปร่งใส...ในใจฉัน 64	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปี 2564

โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1. เรียนรู้จากภายนอก - จัดบรรยายพิเศษจาก ป.ป.ช เรื่อง การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลองค์กร	ไตรมาส 1-2	23,189	- จัดบรรยายโดย ป.ป.ช. 2 ครั้ง เรื่อง (1) การมีส่วนร่วมในธรรมาภิบาลองค์กร ในทุกระดับ (5 เม.ย. 2564) (2) คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (7 เม.ย. 2564) - จัดบรรยายโดย คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาฯ 1 ครั้ง เรื่องคดียุทธวิธีไม่จำเป็นต้องยุติแบบ เครียด ๆ (21 มิ.ย. 2564)	มีการปรับรูปแบบกิจกรรมบางส่วนเป็นออนไลน์เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 อย่างไรก็ตามการจัดกิจกรรมในรูปแบบปกติอาจสามารถสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟังได้มากกว่า

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปี 2564

โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
2. ปลุกฝังจิตสำนึก - สื่อสารเพื่อเน้นย้ำการใช้ช่องทาง “whistle blower” และ “การใช้ทรัพย์สินสำนักงานอย่างถูกต้อง” - จัดกิจกรรมรณรงค์ในสำนักงานเพิ่มความโปร่งใส - สื่อสารเรื่อง “No gift policy” - ผู้บริหารระดับสูงร่วมปลุกฝังจิตสำนึกให้พนักงานที่เข้าใหม่มีความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ ฝ่ายสื่อสารฯ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส 1 ไตรมาส 2-3 ไตรมาส 4 ไตรมาส 4	- - - -	- สื่อสารเรื่องที่กำหนดในแผน ได้แก่ คุณธรรมและความโปร่งใส การแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือชี้เบาะแส มาตรการคุ้มครองและ การติดตาม และการยืมคืนทรัพย์สิน (มี.ค. 2564) - ทดสอบความรู้ความเข้าใจ และสื่อสารให้ความรู้ 2 ครั้ง (26 และ 28 เม.ย. 2564) - ปรับแผนเข้าร่วมกิจกรรมกับศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) เพื่อพัฒนาองค์กรด้วยมาตรฐานคุณธรรม (เม.ย. – ก.ย. 2564) - ประกาศนโยบายและสื่อสารเรื่อง “No gift policy” ทั้งภายในและภายนอก (ธ.ค. 65) - จัดทำ video clip ผู้บริหารระดับสูง ปลุกจิตสำนึกให้พนักงานเข้าใหม่ เพื่อใช้ในช่วงรับเข้าทำงาน (ต.ค. 2564)	มีการปรับปรุงแบบกิจกรรมบางส่วนเป็นออนไลน์เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 อย่างไรก็ตามการจัดกิจกรรมในรูปแบบปกติอาจสามารถสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟังได้มากกว่า

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปี 2564

โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
2. ปลุกฝังจิตสำนึก - ผู้บริหารแสดงจุดยืนในการทำงานที่สะท้อนถึง ความซื่อสัตย์ โปร่งใส - ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสื่อสาร การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณในกรณีต่าง ๆ ให้กับพนักงาน	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส 1 ไตรมาส 3-4	- 6,500	- ผู้บริหารประชุมพิจารณาแผนส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปี 2564 (15 ก.พ. 2564) - ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านองค์กรโปร่งใส (12 มี.ค. 2564) - ประชาสัมพันธ์แนวคิดและค่านิยมปฏิบัติตนด้วย “ความซื่อตรงของผู้บริหาร”/การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ เพื่อเป็นต้นแบบ (ส.ค.-ก.ย. 2564) - สื่อสารประมวลจริยธรรม (ส.ค. 2564) - จัดทำแบบสำรวจความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และการต่อต้านคอร์รัปชัน (ต.ค.-พ.ย. 2564)	มีการปรับปรุงแบบกิจกรรมบางส่วนเป็นออนไลน์เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 อย่างไรก็ตามการจัดกิจกรรมในรูปแบบปกติอาจสามารถสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟังได้มากกว่า
- พนักงานร่วมแสดงความเห็น/ มุมมองถึงการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงความโปร่งใสในการทำงาน	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส 4	8,000	- ปรับแผนให้พนักงานร่วมแสดงความเห็นกำหนดคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สำคัญ โดยเข้าร่วมกับศูนย์คุณธรรม และนำมาต่อยอดในองค์กร (เม.ย. – ก.ย. 2564)	

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปี 2564

โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1. ติดตามและประเมินความเสี่ยง เรื่อง การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในระดับองค์กรและระดับส่วนงาน	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ และฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4	-	- ติดตามและประเมินความเสี่ยงในระดับองค์กรอย่างใกล้ชิด โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ และมีการติดตามรายงานต่อเนืองอย่างน้อยรายไตรมาส/เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง - การประเมินความเสี่ยงในระดับฝ่ายงานประจำปี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันและบริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอ - มีฝ่ายตรวจสอบภายในประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในที่ครอบคลุมเรื่องดังกล่าว	-
2. สื่อสารเรื่องการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ และ No Gift Policy	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส 4	-	- สื่อสารประมวลจริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (ต่อเนือง) - ประกาศนโยบายและสื่อสารเรื่อง “No gift policy” ทั้งภายในและภายนอก (ธ.ค. 2564)	
3. ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี 2564	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงฯ	ไตรมาส 4	-	- ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมผ่านออนไลน์ (9 ธ.ค. 2564)	