

นางสาวเสาวนีย์ สุวรรณรงค์  
ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายธุรกิจจัดการลงทุน  
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)  
ประธานกรรมการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ซึ่งจดทะเบียนแล้ว  
ทีมีโฆษก และฝ่ายตราสารหนี้

ครั้งก่อนเราพูดถึงความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และ  
ธรรมาภิบาล (Governance) หรือ ESG ซึ่งนอกจากจะกระทบต่อสิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิต สภาพความเป็นอยู่  
ของคนในชุมชนและสังคมแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ ต้นทุน  
การระดมทุน มูลค่าสินทรัพย์ ผลการดำเนินงาน ความอยู่รอดของธุรกิจ ตลอดจนการเติบโตอย่างยั่งยืนของ  
กิจการ รวมถึงผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับด้วย

สถิติระบุว่า การลงทุนที่ยั่งยืนทั่วโลกมีมูลค่าเพิ่มขึ้นจาก 23 ล้านล้านเหรียญในปี 2559 มาอยู่ที่ 31 ล้านล้าน  
เหรียญในปี 2561 คิดเป็น 33% ของสินทรัพย์ภายใต้การบริหาร (AUM) ทั้งหมดของผู้ลงทุนสถาบัน และมี  
แนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นสัญญาณว่าผู้ลงทุนสถาบันทุกแห่งเน้นให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว

สำหรับตลาดทุนไทย กลุ่มผู้ลงทุนสถาบันในประเทศต่างให้ความสำคัญกับการลงทุนที่ยั่งยืนมากขึ้น โดย  
ก.ล.ต. มีบทบาทในการสร้างจิตสำนึกตระหนักรู้ด้าน ESG ด้วยการกำหนด “**หลักธรรมาภิบาลการลงทุน**”  
หรือ **I Code** ซึ่งเป็นหลักปฏิบัติในการลงทุนในกิจการที่มีความรับผิดชอบต่อ ESG โดยปัจจุบันมีหน่วยงานเข้า  
ร่วมรับการปฏิบัติตาม I Code จำนวน 64 ราย ในจำนวนดังกล่าวมี บลจ. 26 ราย นอกจากนี้ ยังมี บลจ. อีก  
22 รายที่ประกาศเจตนารมณ์ลงนามแนวปฏิบัติการระงับลงทุนในบริษัทที่ไม่คำนึงถึง ESG (Negative List)  
ร่วมกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) และผู้ลงทุนสถาบันอื่น ๆ อีก 10 ราย (มี AUM รวมกันกว่า  
10.8 ล้านล้านบาท)

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD) ถือเป็นกลุ่มผู้ลงทุนสถาบันที่สำคัญอีกกลุ่มหนึ่ง โดยปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 377  
กองทุน จากนายจ้างจำนวน 19,316 ราย จำนวนสมาชิกรวม 3.06 ล้านกว่าคนขนาดเงินลงทุนรวมกันใหญ่  
กว่า 1.2 ล้านล้านบาท

ก.ล.ต. ร่วมกับสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีการจัดโครงการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่นเป็นประจำ  
ทุกปีตั้งแต่ปี 2555 ที่ผ่านมา โดยตั้งแต่ปี 2561 ได้นำ I Code มาเป็นปัจจัยหนึ่งในการให้คะแนนด้วย

**ก.ล.ต. ขอเป็นต้นแบบการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ** โดยกำหนดแนวนโยบาย  
ให้กับ บลจ. ที่บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของพนักงาน ก.ล.ต. ให้ดำเนินตามแนวนโยบาย ESG โดย “**ไม่ให้**

ลงทุนในกิจการที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล” เพื่อป้องกันผลกระทบทางลบในระยะยาวที่อาจเกิดกับการลงทุนของสมาชิก เน้นการสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้สิ่งแวดล้อม สังคม ชุมชน ดำรงอยู่และเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป โดยจะกำหนดนโยบายดังกล่าวสำหรับกองทุนส่วนบุคคลของ ก.ล.ต. ด้วย

ก.ล.ต. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การผลักดันเรื่องดังกล่าวจะเห็นผลเป็นการเปลี่ยนแปลงในทิศทางเดียวกันในตลาดทุนและภาคการเงินต่อไป เพราะ “หากโลกยั่งยืน ธุรกิจก็ยั่งยืน ผลการลงทุนก็ยั่งยืน”

---